

NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI FIANO

Fiano, lì 23 marzo 2021

Al Signor **Sindaco**
Luca Casale
del Comune di
10070 FIANO

Oggetto: **comunicazione valutazione risultato dei responsabili di area - anno 2020.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili di area del Comune di Fiano per l'anno **2020**.

I **compiti/obiettivi** di risultato delle posizioni ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2020.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale e racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili di area. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di Valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

Monica Bussone - area finanziaria – tributi

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy;**
- **Nuova fiscalità locale;**
- **Rispetto adempimenti contabili;**
- **Recupero IMU - TASI anno 2015.**

b) Comportamenti organizzativi – Il nucleo di valutazione ritiene che la prestazione raggiunta sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risultano conformi alle aspettative i restanti comportamenti organizzativi assegnati.

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97/100**.*

Demitri Domenico - area tecnica – edilizia privata.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy;**
- **Programma Opere Pubbliche Manutenzioni straordinarie e ordinarie: 1. Efficientamento energetico: avvio dei lavori entro il 15.09.2020: obiettivo raggiunto**
- **2. Completamento arredo urbano area parco: esecuzione interventi entro il 31.12.2020: in via di affidamento incarico di progettazione.**
- **PRGC variante strutturale.**

b) Comportamenti organizzativi – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione**

Risultano conformi alle aspettative i restanti comportamenti organizzativi assegnati.

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96/100**.*

Mantelli Gianluca - area Polizia Municipale ed Attività produttive.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy;**
- **Impianto di video sorveglianza;**
- **Potenziamento della vigilanza e presenza sul territorio comunale;**
- **Approvazione regolamento di polizia urbana.**

b) Comportamenti organizzativi – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risultano conformi alle aspettative i restanti comportamenti organizzativi assegnati.

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96,5/100**.*

<<<<<<>>>>>>

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione del risultato agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

II NUCLEO DI VALUTAZIONE

Componente

Dott.ssa Valeria Alasonatti