

COMUNE di FIANO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE firmato in data 6 marzo 2009

L'anno duemilanove, il giorno sei del mese di marzo, alle ore 8.30, in una sala del Palazzo Comunale di Fiano si sono riunite le parti per stipulare e sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo al periodo 2008 e conseguente al C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 28 febbraio 2008.

Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 4 del vigente C.C.N.L., è così composta:

- Per la parte pubblica (Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 2 febbraio 2004):
 - Francesca Noè, Assessore al Personale, delegata dal Sindaco
 - Stefania Ventullo, Segretario comunale e responsabile area amministrativa
 - Domenico Demitri, responsabile area tecnica
 - Gianfranco Deagostini, responsabile area contabile
- Per la parte sindacale:
 - Luca Davì, componente della rappresentanza sindacale unitaria.
 - Francesco Natalicchio, delegato CGIL-FP Settimo T.se.

La presente contrattazione, relativa esclusivamente agli argomenti di seguito riportati, conferma totalmente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente firmato tra le parti in data 25 maggio 2004 con le integrazioni apportate nelle contrattazioni relative agli anni successivi firmate in data 6 ottobre 2005, 11 dicembre 2006 e 18 dicembre 2007.

Art. 1 - Determinazione e utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) vengono stabilite, come indicato nell'allegato 1, nell'importo di **€ 33.236,48** suddiviso in fondo stabile per € 32.374,97 e fondo variabile per € 861,51.

Si conviene di non ritenere annualmente applicabile la riduzione prevista dall'art. 14, comma 4, del CCNL 1998/1999 per cui si conferma in **€ 2.361,09** il fondo per il finanziamento del lavoro straordinario relativo all'anno 2008 e, fatte salve nuove e/o diverse indicazioni derivanti dalla sottoscrizione del nuovo C.C.N.L., per il 2009.

Dette risorse verranno integrate nel corso dell'anno 2008 con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità derivanti dall'applicazione delle diverse discipline contrattuali vigenti (art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004) nonché della somma di **€ 218,87** quale parte della quota di fondo 2007 non distribuita in sede di consuntivo annuale 2007.

Il pagamento del saldo della contrattazione decentrata relativa all'esercizio 2008 avverrà non appena ultimate le procedure di approvazione da parte del Revisore del conto e della Giunta Comunale.

Art. 2 - Modifica ai criteri di valutazione dei dipendenti

Nel richiamare i criteri di valutazione dei dipendenti contenuti nell'art. 18 e allegati 3, 4, 5 e 6 della contrattazione in data 25.5.2004, eliminata con la contrattazione in data 18.12.2007 la scheda di valutazione della Giunta Comunale, visti l'art. 71 del D.L. 112/2008, convertito in legge 133/2008, e le successive circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica, si prende atto che sia la produttività che le indennità saranno rapportate ai giorni di effettiva presenza in servizio (calcolati in 360esimi).

Non sono considerate assenze dal servizio quelle dovute alle eccezioni espressamente indicate ai commi 1 e 5 dell'art. 71 del D.L. 112/2008 (assenze per malattia dovute a infortunio sul lavoro o a causa di servizio, a ricovero ospedaliero o a day hospital, relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita, congedo per maternità compresa l'astensione anticipata dal lavoro o congedo per paternità, fruizione di permessi per lutto, citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze ex legge 104/1999).

Art. 3 - Altri compensi

Si dà atto che l'importo di € 1.225,24 erogato al Comune per l'attuazione della Direttiva comunitaria 2004/38/CE (diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea) viene ripartito come segue:

- € 753,15 (pari al 60%), comprensivo degli oneri riflessi a carico del comune, viene destinato alla dipendente Marisa MASSA TRUCAT in quanto "operatore demografico che ha effettivamente svolto le funzioni attribuite ai Comuni del D.to L.vo 30/2007" (Circolare del Ministero dell'Interno del 28.11.2008);
- € 502,09 (pari al 40%) destinato al bilancio comunale a compensare i costi sostenuti e da sostenersi per la formazione del personale dei servizi demografici.

Art. 4 - Indennità maneggio valori

L'indennità di maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL 14.9.2000, sarà corrisposta - con decorrenza 1.1.2009 - al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa annui non inferiori a € 6.000,00 e risponda di tale maneggio.

L'importo dell'indennità è determinata in € 1,00 al giorno e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio.

Art. 5 - Altre disposizioni

A seguito di richiesta del componente della rappresentanza sindacale unitaria, l'Amministrazione si impegna a favorire l'attuazione del disposto dell'art. 17 del CCNL del 22.01.2004 in materia di prestazioni assistenziali e previdenziali dell'area della vigilanza, prevedendo che una quota delle risorse derivanti dal comma 1 dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 e s.m.i. sia destinata a tali finalità.

L'individuazione delle risorse, con decorrenza 2009, e le modalità di utilizzo saranno disciplinate da apposito contratto integrativo.

Letto, firmato e sottoscritto

per la delegazione delle OO.SS.:

Luca Davì - Rappresentante dei dipendenti
a seguito elezione R.S.U.

Francesco Natalicchio - Delegato CGIL-FP

Firmato dalla delegazione trattante di parte pubblica in attesa di autorizzazione da parte della Giunta Comunale

Francesca Noè - Vicesindaco, delegato

Stefania Ventullo - Segretario Comunale

Domenico Demitri - Resp. Ufficio Tecnico

Gianfranco Deagostini - Resp. Servizio Finanziario

Il Revisore del conto, dr. Alberto MANNI, presa visione del presente accordo collettivo decentrato integrativo, ha espresso il proprio parere favorevole in data

La Giunta Comunale ha autorizzato definitivamente la presente contrattazione collettiva decentrata integrativa con atto n. in data

In data , a seguito di parere favorevole del revisore del conto e successiva autorizzazione da parte della Giunta Comunale, viene sottoscritta in forma definitiva la presente contrattazione

Francesca Noè - Vicesindaco, delegato

Stefania Ventullo - Segretario Comunale

Domenico Demitri - Resp. Ufficio Tecnico

Gianfranco Deagostini - Resp. Servizio Finanziario

per la delegazione delle OO.SS.:

Luca Davì - Rappresentante dei dipendenti
a seguito elezione R.S.U.

Francesco Natalicchio - Delegato CGIL-FP

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (art. 14 C.C.N.L. 1998-1999) NONCHE' ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (artt. 15 e 17 C.C.N.L. 1998-1999)

DETERMINAZIONE SULLA BASE DELL'ART. 8 DEL C.C.N.L. 11.4.2008 RELATIVO AL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E AL BIENNIO ECONOMICO 2006-2007

Anno 2008

Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario (art. 14 del C.C.N.L.) per l'anno 2008		2.361,09 €
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 del C.C.N.L.) per l'anno 2007		
DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2007		30.651,94 €
Spesa al netto della quota rimborsata dal Comune di Lombardore (convenzione segreteria):		556.916,31 €
Entrate correnti (Titolo I, II e III) accertate nell'esercizio 2007:		525.252,81 €
Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti:		1.709.758,76 €
Monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza:		30,721%
		287.171,00 €
Incremento risorse decentrate art. 8, comma 2, CCNL 11.4.2008: 0,60% monte salari 2005		1.723,03 €
Incremento risorse decentrate art. 8, comma 3, CCNL 11.4.2008: 0,30% monte salari 2005		861,51 €
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008		33.236,48 €
di cui fondo stabile:		32.374,97 €
fondo variabile:		861,51 €

La somma complessiva di € 33.236,48 (oltre eventuali specifiche risorse) viene ripartita - in base al disposto dell'art. 17 del CCNL - tra i seguenti fondi:

a) fondo per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (SOMMA DISPONIBILE PER DIFFERENZA tra le risorse totali ed i fondi di cui ai punti successivi)	4.341,40 €
a.1) quota di fondo utilizzata per finanziare i progetti-obiettivo da approvare	---
b) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale all'interno della categoria (art. 34 CCNL 2002/2003) da definirsi a consuntivo:	16.326,74 €
Categoria D4 (base D3) - n. 1 * € 1.039,62 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.126,26 €
Categoria D3 (base D1) - n. 1 * € 3.093,43 (per 12 mesi oltre tredicesima)	3.351,22 €
Categoria D2 (base D1) - n. 3 * € 1.037,18 (per 12 mesi oltre tredicesima)	3.370,84 €
Categoria C5 (base C1) part-time 60% - n. 1 * € 2.432,77 (per 9 mesi)	1.094,75 €
Categoria C5 (base C1) part-time 66,67% - n. 1 * € 2.432,77 (per 3 mesi oltre tredicesima)	540,64 €
Categoria C4 (base C1) - n. 1 * € 1.661,16 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.799,59 €
Categoria C3 (base C1) - n. 1 * € 1.013,67 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.098,14 €
Categoria C2 (base C1) - n. 1 * € 463,71 (per 12 mesi oltre tredicesima)	502,35 €
Categoria C2 (base C1) part-time 91,67% - n. 1 * € 463,71 (per 12 mesi oltre tredicesima)	460,49 €
Categoria B7 (base B3) - n. 1 * € 1.552,48 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.681,85 €
Categoria B6 (base B3) - n. 1 * € 913,66 (per 12 mesi oltre tredicesima)	989,80 €
Categoria B2 (base B1) - n. 1 * € 286,90 (per 12 mesi oltre tredicesima)	310,81 €
c) retribuzione di posizione e risultato (non riguarda i comuni di minori dimensioni demografiche)	---
d) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, chiamata, orario notturno, festivo e notturno-festivo, ecc.	---
indennità di rischio (Castiglione - Davì - Giuliano - Rochietti) n. 4 * 30 € mensili	1.440,00 €
indennità di chiamata (presunta)	450,00 €
indennità di orario festivo, notturno, ecc. (presunta)	450,00 €
e) compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, e C	2.340,00 €

f) compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e D (fino a 2.500 €)

Eterno Loretta	1.000,00 €
Mantelli Gianluca	1.000,00 €
Nicolini Ilva	1.000,00 €
	3.000,00 €

g) incentivare specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k): gestite a parte.

h) indennità di comparto anno 2008

Categoria B - n. 3 * 12 mesi * € 35,58 mensili	1.280,88 €
Categoria C - n. 3 * 12 mesi * € 41,46 mensili	1.492,56 €
Categoria C - n. 1 * 12 mesi * € 38,01 mensili (part-time 91,667%)	456,06 €
Categoria C - n. 1 * 3 mesi * € 27,64 mensili (part-time 66,667%)	82,92 €
Categoria C - n. 1 * 9 mesi * € 24,88 mensili (part-time 60%)	223,92 €
Categoria D - n. 5 * 12 mesi * € 46,95 mensili	2.817,00 €
	6.353,34 €

i) specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, tributi, archivi informatici, URP, formatori, ufficiale giudiziario, protezione civile, ecc.

Eterno Loretta (archivista)	300,00 €
Massa Trucat Marisa (ufficiale di stato civile e anagrafe) - part-time 91,67%	275,00 €
Nicolini Ilva (Ufficiale di stato civile e anagrafe)	300,00 €
	875,00 €
	33.236,48 €

Oltre a detta somma è inoltre da attribuire al fondo per la produttività 2008 l'importo non distribuito nel corso del 2007 che va ad incrementare il fondo per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

218,87 €

COMUNE DI FIANO

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

1. Il fondo per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi verrà ripartito in base a valutazione dei singoli dipendenti effettuata dai Responsabili di Area.
2. La valutazione avverrà mediante la compilazione di una apposita scheda individuale del dipendente con l'attribuzione di specifici punteggi in relazione alle specifiche situazioni da vagliare (allegati 5 e 6 alla contrattazione in data 25.5.2004)¹. Per ogni oggetto di valutazione verrà espresso un punteggio da 5 a 10.
3. Per il personale della categoria A e B1 iniziale sarà compilata dal responsabile dell'area interessata la scheda "Allegato 5"
4. Per il personale della categoria B3 iniziale, C e D non incaricato delle funzioni dirigenziali sarà compilata dal responsabile dell'area la scheda "Allegato 6"
5. Il punteggio ottenuto da ogni singolo dipendente verrà riparametrato a 100.
6. Tutti gli arrotondamenti da utilizzare nei calcoli dei punteggi saranno ai almeno due decimali.
7. Non avrà diritto ad alcun compenso incentivante la produttività il dipendente che ottenga un punteggio riparametrato inferiore a 25 su 100.
8. Verrà garantita la segretezza delle valutazioni espresse: le schede, dopo l'uso, verranno sigillate in apposita busta controfirmata ed archiviata. La valutazione verrà portata a conoscenza del dipendente nella sua globalità (senza specificare i singoli punteggi e fornendo unicamente, come parametro di riferimento, il punteggio migliore); il dipendente, nel termine di sette giorni, potrà far pervenire proprie controdeduzioni in merito al giudizio espresso chiedendo il riesame della propria posizione. A seguito di ciò, e tenendo conto di quanto controdedotto, i responsabili di area potranno riformulare la propria valutazione mediante la compilazione di nuove schede.
9. La quota unitaria massima di fondo incentivante la produttività attribuibile a ciascun dipendente (in caso di punteggio = 100) verrà determinata in proporzione al numero dei dipendenti ed al parametro di livello, eventualmente proporzionato ai mesi in caso di progressione orizzontale o verticale ed all'eventuale part-time, di cui alla seguente tabella:

<i>Categoria</i>	<i>Coefficiente</i>
A1	100
A2	103
A3	107

<i>Categoria</i>	<i>Coefficiente</i>
B4	126
B5	131
B6	136

<i>Categoria</i>	<i>Coefficiente</i>
C4	157
C5	165
D1	154

¹ I rimandi agli allegati sono tutti riferiti al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale dipendente firmato in data 25 maggio 2004

A4	112
B1	110
B2	114
B3	123

B7	141
C1	134
C2	141
C3	148

D2	170
D3	197
D4	211
D5	228

10. Successivamente l'importo massimo verrà rapportato al punteggio ottenuto ed ai giorni di servizio (in 360esimi) con la precisazione che verranno considerati in servizio i periodi di cui al punto 2.5.1 della contrattazione decentrata in data 20.6.1997 e precisamente le assenze per maternità obbligatoria, infortunio sul lavoro, permessi sindacali, attività amministrativa per partecipazione a sedute di organi elettivi collegiali, ferie nonché l'eventuale recupero di straordinari. Troveranno inoltre applicazione le norme previste dall'art. 71 della legge n. 133/2008 con relative circolari esplicative.
11. Gli importi eventualmente non distribuiti saranno interamente riportati nel fondo relativo all'anno successivo.
12. Le scadenze previste per la valutazione sono le seguenti:
 - Compilazione delle schede di valutazione entro il 20 gennaio
 - Elaborazione dei conteggi e pubblicazione dei risultati entro il 31 gennaio
 - Presentazione delle controdeduzioni entro 7 giorni dalla pubblicazione
 - Eventuale revisione delle valutazioni e pubblicazione entro il 15 febbraio
 - Corresponsione dei compensi entro il giorno 27 febbraio (con lo stipendio mensile); in caso di ritardi nelle tempistiche di contrattazione ovvero nella valutazione dei dipendenti, tali da non consentire l'elaborazione degli stipendi nel mese di febbraio, il termine massimo per la corresponsione dei compensi dovrà comunque essere il 27 marzo.