

COMUNE di FIANO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE

firmato in data 4 dicembre 2009

L'anno **duemilanove**, il giorno **quattro** del mese di **dicembre**, alle ore 8.30, in una sala del Palazzo Comunale di Fiano si sono riunite le parti per stipulare e sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo al periodo 2009 e conseguente al C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009.

Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 4 del vigente C.C.N.L., è così composta:

- Per la parte pubblica (Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 2 febbraio 2004):
 - Francesca Noè, Assessore al Personale, delegata dal Sindaco
 - Stefania Ventullo, Segretario comunale e responsabile area amministrativa
 - Domenico Demitri, responsabile area tecnica
 - Gianfranco Deagostini, responsabile area contabile
- Per la parte sindacale:
 - Luca Davì, componente della rappresentanza sindacale unitaria.
 - Gabriele GILOTTO, delegato CGIL-FP Settimo T.se.

La presente contrattazione, relativa esclusivamente agli argomenti di seguito riportati, conferma totalmente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente firmato tra le parti in data 25 maggio 2004 con le integrazioni apportate nelle contrattazioni relative agli anni successivi firmate in data 6 ottobre 2005, 11 dicembre 2006, 18 dicembre 2007 e 6 marzo 2009.

Art. 1 - Determinazione e utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) vengono stabilite, come indicato nell'allegato 1 e quantificato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 27.11.2009, nell'importo di **€ 32.333,03** suddiviso in fondo stabile per € 32.333,03 e fondo variabile per € ==.

Si conviene di non ritenere annualmente applicabile la riduzione prevista dall'art. 14, comma 4, del CCNL 1998/1999 per cui si conferma in **€ 2.361,09** il fondo per il finanziamento del lavoro straordinario relativo all'anno 2009 e, fatte salve nuove e/o diverse indicazioni derivanti dalla sottoscrizione del nuovo C.C.N.L., per il 2010.

Dette risorse verranno integrate nel corso dell'anno 2009 con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità derivanti dall'applicazione delle diverse discipline contrattuali vigenti (art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004) nonché della somma di **€ 370,17** quale parte della quota di fondo 2008 non distribuita in sede di consuntivo annuale 2008.

Il pagamento del saldo della contrattazione decentrata relativa all'esercizio 2009 avverrà non appena ultimate le procedure di approvazione da parte del Revisore del conto e della Giunta Comunale e presumibilmente entro il mese di febbraio 2010.

Letto, firmato e sottoscritto

per la delegazione delle OO.SS.:

Luca Davì - Rappresentante dei dipendenti
a seguito elezione R.S.U.

Gabriele GILOTTO - Delegato CGIL-FP

Firmato dalla delegazione trattante di parte pubblica in attesa di autorizzazione da parte della Giunta Comunale

Francesca Noè - Vicesindaco, delegato

Stefania Ventullo - Segretario Comunale

Domenico Demitri - Resp. Ufficio Tecnico

Gianfranco Deagostini - Resp. Servizio Finanziario

Il Revisore del conto, dr. Alberto MANNI, presa visione del presente accordo collettivo decentrato integrativo, ha espresso il proprio parere favorevole in data

La Giunta Comunale ha autorizzato definitivamente la presente contrattazione collettiva decentrata integrativa con atto n. _____ in data _____

In data _____, a seguito di parere favorevole del revisore del conto e successiva autorizzazione da parte della Giunta Comunale, viene sottoscritta in forma definitiva la presente contrattazione

Francesca Noè - Vicesindaco, delegato

Stefania Ventullo - Segretario Comunale

Domenico Demitri - Resp. Ufficio Tecnico

Gianfranco Deagostini - Resp. Servizio Finanziario

per la delegazione delle OO.SS.:

Luca Davì - Rappresentante dei dipendenti
a seguito elezione R.S.U.

Gabriele GILOTTO - Delegato CGIL-FP

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (art. 14 C.C.N.L. 1998-1999) NONCHE' ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (artt. 15 e 17 C.C.N.L. 1998-1999)

**DETERMINAZIONE SULLA BASE DELL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 31.7.2009 RELATIVO
AL BIENNIO ECONOMICO 2008-2009**

Anno 2009

Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario (art. 14 del C.C.N.L.) per l'anno 2009		2.361,09 €
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 del C.C.N.L.) per l'anno 2007		
DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2007		
<i>In considerazione del mancato rispetto dei requisiti previsti dall'art. 4, comma 1, del CCNL 31.7.2009, pur rientrando nelle percentuali di rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, non risultano applicabili gli aumenti previsti dall'art. 4, comma 2, lett. a) e b) del medesimo CCNL</i>		30.651,94 €
<i>Sulla base del quesito ARAN in data 26.5.2008 si conferma la quota di fondo stabile derivante dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11.4.2008 (0,60% del monte salari 2005) pari a</i>		1.723,03 €
Riduzioni/incrementi per cessazione dipendente Pierino GIULIANO al 30.11.2009 (quota pari a 1/12):		- 41,94 €
- quota retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam di personale cessato - art. 4, comma 2, CCNL 2000/2001	+ 33,64 €	
- quota fondo produttività (presunta, da definirsi a consuntivo)	- 10,00 €	
- la quota di progressione economica orizzontale al momento della formazione del fondo era pari a zero (inquadramento del dipendente in cat. B3)	---	
- quota indennità di comparto 2008	- 35,58 €	
- quota indennità di rischio, disagio, ecc.	- 30,00 €	
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009		32.333,03 €
di cui fondo stabile:	32.333,03 €	
fondo variabile:	---	

La somma complessiva di € 32.333,03 (oltre eventuali specifiche risorse) viene ripartita - in base al disposto dell'art. 17 del CCNL - tra i seguenti fondi:

a) fondo per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (SOMMA DISPONIBILE PER DIFFERENZA tra le risorse totali ed i fondi di cui ai punti successivi)	3.285,26 €
a.1) quota di fondo utilizzata per finanziare i progetti-obiettivo non finanziati da risorse specifiche e da approvare	---
b) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale all'interno della categoria (art. 34 CCNL 2002/2003) da definirsi a consuntivo:	16.192,46 €
Categoria D4 (base D3) - n. 1 * € 1.039,62 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.126,26 €
Categoria D3 (base D1) - n. 1 * € 3.093,43 (per 12 mesi oltre tredicesima)	3.351,22 €
Categoria D2 (base D1) - n. 3 * € 1.037,18 (per 12 mesi oltre tredicesima)	3.370,84 €
Categoria C5 (base C1) part-time 66,67% - n. 1 * € 2.432,77 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.621,93 €
Categoria C4 (base C1) - n. 1 * € 1.661,16 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.799,59 €
Categoria C3 (base C1) - n. 1 * € 1.013,67 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.098,14 €
Categoria C2 (base C1) - n. 1 * € 463,71 (per 12 mesi oltre tredicesima)	502,35 €
Categoria C2 (base C1) part-time 91,67% - n. 1 * € 463,71 (per 7 mesi)	247,96 €
Categoria C2 (base C1) full-time - n. 1 * € 463,71 (per 5 mesi oltre tredicesima)	231,86 €
Categoria B7 (base B3) - n. 1 * € 1.552,48 (per 11 mesi oltre tredicesima)	1.541,70 €
Categoria B6 (base B3) - n. 1 * € 913,66 (per 12 mesi oltre tredicesima)	989,80 €
Categoria B2 (base B1) - n. 1 * € 286,90 (per 12 mesi oltre tredicesima)	310,81 €
c) retribuzione di posizione e risultato (non riguarda i comuni di minori dimensioni demografiche)	---
d) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, chiamata, orario notturno, festivo e notturno-festivo, ecc.	
indennità di rischio (Castiglione - Davì - Giuliano - Rochietti) n. 4 * 30 € mensili	1.410,00 €
indennità di maneggio valori (Massa Trucat - contrattazione 2008) - presunta	300,00 €
indennità di chiamata - presunta	450,00 €
indennità di orario festivo, notturno, ecc. - presunta	450,00 €
e) compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, e C	2.610,00 €

f) compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e D (fino a 2.500 €uro)

Eterno Loretta	1.000,00 €
Mantelli Gianluca	1.000,00 €
Nicolini Ilva	1.000,00 €
	3.000,00 €

g) incentivare specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k): gestite a parte.

h) indennità di comparto anno 2009

Categoria B - n. 2 * 12 mesi * € 35,58 mensili	853,92 €
Categoria B - n. 1 * 11 mesi * € 35,58 mensili	391,38 €
Categoria C - n. 3 * 12 mesi * € 41,46 mensili	1.492,56 €
Categoria C - n. 1 * 7 mesi * € 38,01 mensili (part-time 91,667%)	266,03 €
Categoria C - n. 1 * 5 mesi * € 41,46 mensili (full-time)	207,30 €
Categoria C - n. 1 * 12 mesi * € 27,64 mensili (part-time 66,667%)	331,70 €
Categoria D - n. 5 * 12 mesi * € 46,95 mensili	2.817,00 €
	6.359,89 €

i) specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, tributi, archivi informatici, URP, formatori, ufficiale giudiziario, protezione civile, ecc.

Eterno Loretta (archivista)	300,00 €
Massa Trucat Marisa (ufficiale di stato civile e anagrafe) - part-time 91,67% per 7 mesi	285,42 €
Nicolini Ilva (Ufficiale di stato civile e anagrafe)	300,00 €
	885,42 €
	32.333,03 €

Oltre a detta somma sono inoltre da attribuire al fondo per la produttività 2009:

- l'importo non distribuito nel corso del 2008 che va ad incrementare il fondo per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- le eventuali economie riscontrate sul fondo destinato al lavoro straordinario, al momento non quantificabili

370,17 €