

COMUNE di FIANO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE

firmato in data 14 ottobre 2010

L'anno **duemiladieci**, il giorno **quattordici** del mese di **ottobre**, alle ore 9.00, in una sala del Palazzo Comunale di Fiano si sono riunite le parti per stipulare e sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo al periodo 2010 e conseguente al C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009.

Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 4 del vigente C.C.N.L., è così composta:

- Per la parte pubblica (Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 2 febbraio 2004):
 - Francesca NOE', Assessore al Personale, delegata dal Sindaco
 - Stefania VENTULLO, Segretario comunale e responsabile area amministrativa
 - Domenico DEMITRI, responsabile area tecnica
 - Gianfranco DEAGOSTINI, responsabile area contabile
- Per la parte sindacale:
 - Luca DAVI', componente della rappresentanza sindacale unitaria.
 - Luigi ARACE, delegato C.S.A. Torino
 - Vittorio MECCA, funzionario CGIL-FP Settimo T.se.

La presente contrattazione, relativa esclusivamente agli argomenti di seguito riportati, conferma totalmente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente firmato tra le parti in data 25 maggio 2004 con le integrazioni apportate nelle contrattazioni relative agli anni successivi firmate in data 6 ottobre 2005, 11 dicembre 2006, 18 dicembre 2007, 6 marzo 2009 e 4 dicembre 2009.

Art. 1 - Determinazione e utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) vengono stabilite, come indicato nell'allegato 1 e quantificato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 8.10.2010, nell'importo di **€ 31.613,75** suddiviso in fondo stabile per € 31.613,75 e fondo variabile per € ==.

Dette risorse verranno integrate nel corso dell'anno 2010 con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità derivanti dall'applicazione delle

diverse discipline contrattuali vigenti (art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004) nonché delle somme derivanti da particolari stanziamenti o progetti finanziati (specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) ed indicati presuntivamente nell'allegato alla lettera g) del prospetto.

Art. 2 - Fondo per prestazioni di lavoro straordinario

Si conviene di confermare la non applicabilità della riduzione annuale prevista dall'art. 14, comma 4, del CCNL 1998/1999 per cui si conferma in **€ 2.361,09** il fondo per il finanziamento del lavoro straordinario relativo all'anno 2010 e, fatte salve nuove e/o diverse indicazioni derivanti dalla sottoscrizione del nuovo C.C.N.L., per il 2011.

Presa inoltre conoscenza della Delibera della Corte dei Conti - Sez. Reg.le di Controllo per la Toscana n. 104/2010/REG in data 15.9.2010 ad oggetto "Proventi sanzioni amministrative per violazioni al codice della strada - Linee guida", la quale tra l'altro ammette la possibilità che attraverso la quota di proventi di cui all'art. 208 del C.d.s. destinata *"al potenziamento dell'attività di controllo e di accertamento delle violazioni"* si possano finanziare *"prestazioni lavorative aggiuntive o che comportano maggiore impegno e presenza sui luoghi di lavoro (turnazione, lavoro straordinario, flessibilità oraria)..."*, si conviene che la quota di lavoro straordinario prestata dalla Polizia Municipale (dipendenti Mantelli e Davì) venga finanziata con quota di detti proventi pari ad **€ 1.400,00** comprensiva di oneri riflessi. Sarà cura della Giunta Comunale provvedere a variare la propria deliberazione n. 15 del 19/2/2010 inserendo tale opportunità per l'anno 2010 e, con futuri atti, per gli anni successivi.

Si concorda in questa sede che il fondo assegnato alla Polizia Municipale dovrà intendersi sufficiente a compensare le prestazioni di lavoro straordinario di detto personale, mentre la restante quota sarà riservata al resto del personale. Eventuali economie che dovessero riscontrarsi sul solo fondo di € 2.361,09 saranno riportate in contrattazione decentrata e ripartite tra tutti i dipendenti.

Art. 3 - Riduzione del fondo a seguito cessazione di personale

Si prende atto che il fondo è stato determinato tenendo conto della cessazione del servizio di una unità avvenuta in data 30/11/2009 provvedendo quindi a decurtare l'importo complessivo della quota di produttività attribuita e ad incrementare la disponibilità per la quota di retribuzione di anzianità relativa al personale cessato.

Sarà inoltre messo a disposizione del fondo il risparmio ottenuto dalla mancata corresponsione degli incrementi retributivi relativi alla progressione economica orizzontale.

Art. 4 - Indennità

In relazione alle indennità precedentemente attribuite e da finanziarsi all'interno del fondo, si conviene di modificare quanto segue con decorrenza 1° gennaio 2010:

- a) Non viene più attribuita l'indennità di rischio al dipendente Luca Davì;
- b) Allo stesso dipendente Luca Davì viene attribuita l'indennità di coordinamento e controllo P.M. pari ad € 400,00 annui;

- c) Alla dipendente Enrica Fontana viene attribuita l'indennità in qualità di responsabile di procedimento paesaggistico pari ad € 500,00 annui.

Art. 5 - Fondo per incentivare specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k)

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - fondo stabile - per l'anno 2010 saranno incrementate di incentivi derivanti da norme specifiche nonché particolari prestazioni che vengono elencate e distribuite secondo i criteri già specificati in precedenti contrattazioni, o qui definiti:

- a) Fondo di produttività da attribuire al personale non incaricato delle funzioni dirigenziali ai sensi del vigente regolamento comunale sull'I.C.I., da determinarsi con specifico provvedimento e da ripartirsi sulla base di quanto concordato al punto 17.2 del Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 25.5.2004
- b) Servizio di polizia municipale da effettuarsi in occasione degli Open d'Italia di golf, finanziato mediante il pagamento della prestazione da parte della Federazione Italiana Golf e da suddividersi sulla base della Determina n. 45 in data 27.4.2010
- c) Corso di educazione stradale nelle scuole primaria e secondaria di Fiano finanziato con fondi di cui all'art. 208 del D.to L.vo 285/1992 come da deliberazione della Giunta Comunale n. 29 in data 19.3.2010 e da ripartirsi in parti uguali tra i dipendenti Mantelli e Davì
- d) Quota del trasferimento di risorse agli enti locali attribuito dalla Regione Piemonte per la gestione delle funzioni attribuite (L.R. 28/2007, art. 32) relative all'assistenza scolastica, da determinarsi con specifico atto della Giunta Comunale e da ripartirsi in parti uguali tra le dipendenti interessate Eterno e Fontana
- e) Fondo incentivante per i dipendenti degli enti pubblici ex art. 18 della legge Merloni (legge 109/1994) relativo alla progettazione di opere pubbliche, da determinarsi sulla base degli effettivi incarichi ottenuti e svolti e da ripartirsi nel rispetto di quanto concordato al punto 17.1 del Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 25.5.2004
- f) Quota del trasferimento erariale a compenso delle funzioni attribuite ai Comuni dal D.to L.vo 30/2007 - Direttiva CEE 2004.38.CE - Importo da definirsi a seguito di assegnazione dei fondi e da attribuirsi (al netto degli oneri contributivi a carico del Comune) interamente alla dipendente Massa Trucat.

Art. 6 - Buoni pasto

Nel definire il valore teorico del buono pasto in € 7,94 si stabilisce di non richiedere al dipendente la quota di competenza pari ad un terzo, corrispondendo - con decorrenza dal 1° gennaio 2011 - unicamente un buono pasto di € 5,29 pari alla quota di due terzi di competenza del Comune.

Letto, firmato e sottoscritto

per la delegazione delle OO.SS.:

Luca Davì - Rappresentante dei dipendenti
a seguito elezione R.S.U.

Luigi Arace - Delegato C.S.A.

Vittorio Mecca - Funzionario CGIL-FP

Firmato dalla delegazione trattante di parte pubblica in attesa di autorizzazione da parte della Giunta Comunale

Francesca Noè - Vicesindaco, delegato

Stefania Ventullo - Segretario Comunale

Domenico Demitri - Resp. Ufficio Tecnico

Gianfranco Deagostini - Resp. Servizio Finanziario

Il Revisore del conto, dr. Alberto MANNI, presa visione del presente accordo collettivo decentrato integrativo, ha espresso il proprio parere favorevole in data 30 ottobre 2010

La Giunta Comunale ha autorizzato definitivamente la presente contrattazione collettiva decentrata integrativa con atto n. 105 in data 5 novembre 2010

In data 10 dicembre 2010, a seguito di parere favorevole del revisore del conto e successiva autorizzazione da parte della Giunta Comunale, viene sottoscritta in forma definitiva la presente contrattazione

Francesca Noè - Vicesindaco, delegato

Stefania Ventullo - Segretario Comunale

Domenico Demitri - Resp. Ufficio Tecnico

Gianfranco Deagostini - Resp. Servizio Finanziario

per la delegazione delle OO.SS.:

Luca Davì - Rappresentante dei dipendenti
a seguito elezione R.S.U.

Luigi Arace - Delegato C.S.A.

Vittorio Mecca - Funzionario CGIL-FP

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (art. 14 C.C.N.L. 1998-1999) NONCHE' ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (artt. 15 e 17 C.C.N.L. 1998-1999)

DETERMINAZIONE SULLA BASE DELL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 31.7.2009 RELATIVO AL BIENNIO ECONOMICO 2008-2009

Anno 2010

Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario (art. 14 del C.C.N.L.) per l'anno 2010	2.361,09 €
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 del C.C.N.L.) per l'anno 2007	
DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2007	30.651,94 €
<i>In considerazione del mancato rispetto dei requisiti previsti dall'art. 4, comma 1, del CCNL 31.7.2009, pur rientrando nelle percentuali di rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, non risultano applicabili gli aumenti previsti dall'art. 4, comma 2, lett. a) e b) del medesimo CCNL</i>	
<i>Sulla base del quesito ARAN in data 26.5.2008 si conferma la quota di fondo stabile derivante dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11.4.2008 (0,60% del monte salari 2005) pari a</i>	1.723,03 €
Riduzioni/incrementi per cessazione dipendente Pierino GIULIANO al 30.11.2009	- 761,22 €
- quota retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam di personale cessato - art. 4, comma 2, CCNL 2000/2001	+ 372,55 €
- quota fondo produttività utilizzata nell'anno 2009	- 338,07 €
- la quota di progressione economica orizzontale al momento della formazione del fondo era pari a zero (inquadramento del dipendente in cat. B3) per cui non si detrae alcun importo	---
- quota indennità di comparto a carico della contrattazione: corrispondente riduzione alla voce h) della spesa	- 426,96 €
- quota indennità di rischio, disagio, ecc.	- 368,74 €
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010	32.374,97 €
<i>di cui</i> fondo stabile:	32.374,97 €
<i>fondo variabile:</i>	---
Di cui € 761,22 congelati in quanto derivanti da cessazione di dipendenti (eventualmente da riutilizzare esclusivamente qualora si proceda alla sostituzione)	

La somma complessiva di € 32.374,97 (oltre eventuali specifiche risorse) viene ripartita - in base al disposto dell'art. 17 del CCNL - tra i seguenti fondi:

Somma non utilizzabile in quanto derivante da cessazione di dipendenti ed eventualmente da riutilizzare esclusivamente qualora si proceda a riassunzione	761,22 €	
a) fondo per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (SOMMA DISPONIBILE PER DIFFERENZA tra le risorse totali ed i fondi di cui ai punti successivi)	4.227,75 €	
a.1) quota di fondo utilizzata per finanziare gli eventuali progetti-obiettivo non finanziati da risorse specifiche e da approvare	---	
b) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale all'interno della categoria (art. 34 CCNL 2002/2003) da definirsi a consuntivo:	14.673,30 €	
Categoria D4 (base D3) - n. 1 * € 1.039,62 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.126,26 €	
Categoria D3 (base D1) - n. 1 * € 3.093,43 (per 12 mesi oltre tredicesima)	3.351,22 €	
Categoria D2 (base D1) - n. 3 * € 1.037,18 (per 12 mesi oltre tredicesima)	3.370,84 €	
Categoria C5 (base C1) part-time 66,67% - n. 1 * € 2.432,77 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.621,93 €	
Categoria C4 (base C1) - n. 1 * € 1.661,16 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.799,59 €	
Categoria C3 (base C1) - n. 1 * € 1.013,67 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.098,14 €	
Categoria C2 (base C1) - n. 2 * € 463,71 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.004,71 €	
Categoria B7 (base B3) - n. 1 da non considerare perché trasferito per mobilità nel 2009	---	
Categoria B6 (base B3) - n. 1 * € 913,66 (per 12 mesi oltre tredicesima)	989,80 €	
Categoria B2 (base B1) - n. 1 * € 286,90 (per 12 mesi oltre tredicesima)	310,81 €	
c) retribuzione di posizione e risultato (non riguarda i comuni di minori dimensioni demografiche)	---	
d) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, chiamata, orario notturno, festivo e notturno-festivo, ecc.		
indennità di rischio (Castiglione - Rochietti) n. 2 * 30 € mensili	720,00 €	
indennità di maneggio valori (Massa Trucat) - presunta	300,00 €	
indennità di chiamata - presunta	450,00 €	
indennità di orario festivo, notturno, ecc. - presunta	450,00 €	
e) compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, e C	1.920,00 €	

f) compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e D (fino a 2.500 €uro)		
Davi Luca - Indennità di coordinamento e controllo P.M.	400,00 €	
Fontana Enrica - Indennità in qualità di responsabile procedimento paesaggistico	500,00 €	
<i>Dipendenti categoria D responsabili di ufficio:</i>		
Eterno Loretta	1.000,00 €	
Mantelli Gianluca	1.000,00 €	
Nicolini Ilva	1.000,00 €	3.900,00 €
g) incentivare specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k): gestite con provvedimenti specifici e preventivate nell'elencazione riportata in calce, quantificabili correttamente a consuntivo		12.082,26 €
h) indennità di comparto anno 2010		
Categoria B - n. 2 * 12 mesi * € 35,58 mensili	853,92 €	
Categoria B7 - n. 1 da non considerare perché trasferito per mobilità nel 2009	---	
Categoria C - n. 4 * 12 mesi * € 41,46 mensili	1.990,08 €	
Categoria C - n. 1 * 12 mesi * € 27,64 mensili (part-time 66,667%)	331,70 €	
Categoria D - n. 5 * 12 mesi * € 46,95 mensili	2.817,00 €	5.992,70 €
i) specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, tributi, archivi informatici, URP, formatori, ufficiale giudiziario, protezione civile, ecc.		
Eterno Loretta (archivista)	300,00 €	
Massa Trucat Marisa (ufficiale di stato civile e anagrafe)	300,00 €	
Nicolini Ilva (Ufficiale di stato civile e anagrafe)	300,00 €	900,00 €
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010 (fondo stabile)		32.374,97 €

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010 (fondo stabile)

31.613,75 €

Oltre a detta somma sono inoltre da attribuire al fondo per la produttività 2010:

- l'importo non distribuito nel corso del 2009 che va ad incrementare il fondo per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- le eventuali economie riscontrate sul fondo destinato al lavoro straordinario, al momento non quantificabili
- incentivi per specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), finanziati con norme specifiche, che si elencano in via presuntiva:
 - fondo di produttività da attribuire al personale non incaricato delle funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 13 del vigente regolamento comunale sull'I.C.I. - Importo annuo presunto 850,00 €
 - Quota previdenza integrativa Polizia Municipale 1.000,00 €
 - servizio di polizia municipale per Open d'Italia di golf (a fronte di pagamento prestazione da parte della Federazione Italiana Golf) 1.000,00 €
 - Corso di educazione stradale nelle scuole primaria e secondaria di Fiano - GC 29/2010 (finanziato con fondi art. 208 del D.Lgs. 30 aprile 1992 n. 285) 1.874,06 €
 - Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario della Polizia Municipale finanziato con quota dei proventi derivati dalle sanzioni stradali ai sensi della delibera 104/2010/REG della Sez. Reg.le Toscana della Corte dei conti (€ 1.400,00 - oneri riflessi 32,30%) 1.058,20 €
 - Quota trasferimento regionale per gestione competenze attribuite dalla legge reg.le 28/2007 (assistenza scolastica) 1.000,00 €
 - fondo incentivante per i dipendenti degli enti pubblici ex art. 18 della legge Merloni (109/1994) relativo alla progettazione di OO.PP. - somma stanziata a bilancio da utilizzare in corso d'anno sulla base degli effettivi lavori 5.000,00 €
 - quota a compenso funzioni attribuite ai Comuni dal D. L.vo 30/2007 (cittadinanze) Direttiva CEE 2004.38.CE - Importo presunto, da definire, finanziato con contributo erariale 300,00 €

12.082,26 €

**SOMMA COMPLESSIVA PREVISTA PER L'ESERCIZIO 2010
OLTRE AL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO**

43.755,67 €