

COMUNE di FIANO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE

firmato in data 16 ottobre 2012

L'anno **duemiladodici**, il giorno **sedici** del mese di **ottobre**, alle ore 9.00, in una sala del Palazzo Comunale di Fiano si sono riunite le parti per stipulare e sottoscrivere il **contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo al periodo 2012** e conseguente al C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009.

Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 4 del vigente C.C.N.L., è così composta:

- Per la parte pubblica (Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 2 febbraio 2004):
 - **Francesca NOE'**, Assessore al Personale, delegata dal Sindaco
 - **Stefania VENTULLO**, Segretario comunale e responsabile area amministrativa
 - **Domenico DEMITRI**, responsabile area tecnica
 - **Gianfranco DEAGOSTINI**, responsabile area contabile
 - **Gianluca MANTELLI**, responsabile area vigilanza - attività produttive
- Per la parte sindacale:
 - **Luca DAVI'**, componente della rappresentanza sindacale unitaria.
 - **Carmelo CASTIGLIONE**, Responsabile sindacale aziendale CISL FP Torino
 - **Angelo DUBIOSO**, Rappresentante di zona CISL FP Torino
 - **Vittorio MECCA**, Rappresentante di zona CGIL-FP Torino.

La presente contrattazione, relativa esclusivamente agli argomenti di seguito riportati, conferma totalmente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente firmato tra le parti in data 25 maggio 2004 con le integrazioni apportate nelle contrattazioni relative agli anni successivi firmate in data 6 ottobre 2005, 11 dicembre 2006, 18 dicembre 2007, 6 marzo 2009, 4 dicembre 2009, 14 ottobre 2010 e 27 ottobre 2011.

Art. 1 - Determinazione e utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) vengono stabilite, come indicato nell'allegato 1 e quantificato con la deliberazione della Giunta

Comunale n. 114 del 12.10.2012, nell'importo di **€ 31.613,75** suddiviso in fondo stabile per € 31.613,75 e fondo variabile per € ==.

Dette risorse verranno integrate nel corso dell'anno 2012 con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità derivanti dall'applicazione delle diverse discipline contrattuali vigenti (art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004) nonché delle somme derivanti da particolari stanziamenti o progetti finanziati (specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) ed indicati presuntivamente nell'allegato alla lettera g) del prospetto.

Art. 2 - Fondo per prestazioni di lavoro straordinario

Si conviene di confermare la non applicabilità della riduzione annuale prevista dall'art. 14, comma 4, del CCNL 1998/1999 per cui si conferma in **€ 2.361,09** il fondo per il finanziamento del lavoro straordinario relativo all'anno 2012 e, fatte salve nuove e/o diverse indicazioni derivanti dalla sottoscrizione del nuovo C.C.N.L., per il 2013.

Presa inoltre conoscenza della Delibera della Corte dei Conti - Sez. Reg.le di Controllo per la Toscana n. 104/2010/REG in data 15.9.2010 ad oggetto "Proventi sanzioni amministrative per violazioni al codice della strada - Linee guida", la quale tra l'altro ammette la possibilità che attraverso la quota di proventi di cui all'art. 208 del C.d.s. destinata *"al potenziamento dell'attività di controllo e di accertamento delle violazioni"* si possano finanziare *"prestazioni lavorative aggiuntive o che comportano maggiore impegno e presenza sui luoghi di lavoro (turnazione, lavoro straordinario, flessibilità oraria)..."*, si conviene che la quota di lavoro straordinario prestata dalla Polizia Municipale (dipendenti Mantelli fino al 15/6 e Davì) venga finanziata con quota di detti proventi pari ad **€ 1.400,00** comprensiva di oneri riflessi. Detto importo sarà rivisto in sede di contrattazione per l'anno 2013.

Si conferma in questa sede che il fondo assegnato alla Polizia Municipale dovrà intendersi sufficiente a compensare le prestazioni di lavoro straordinario di detto personale, mentre la restante quota sarà riservata al resto del personale. Eventuali economie che dovessero riscontrarsi sul solo fondo di € 2.361,09 saranno riportate in contrattazione decentrata e ripartite tra tutti i dipendenti.

Art. 3 - Indennità

In relazione alle indennità precedentemente attribuite e da finanziarsi all'interno del fondo, si prende atto che, a seguito:

- delle dimissioni per raggiunti limiti di età di una dipendente avvenute il 30/4, con successiva sostituzione per mobilità in data 1/8
- di formazione della nuova area "Vigilanza e attività economiche", con conseguente attribuzione - con decorrenza 16/6 - della posizione organizzativa al dipendente al vertice dell'area

vengono a modificarsi i compiti e le responsabilità all'interno degli uffici per cui, anche a seguito di trattativa ed accordo con il personale, vengono rivisti gli importi e le attribuzioni di dette indennità come segue:

- per l'intero anno 2012 il dipendente Gianluca Mantelli (categoria D) non percepirà alcuna indennità per specifiche responsabilità

- le indennità per specifiche responsabilità delle sig.re Loretta Eterno e Ilva Nicolini (categoria D) vengono ridotte da € 1.000,00 a € 500,00 annui
- alle indennità attribuite ai dipendenti Luca Davì ed Enrica Fontana si aggiungono quelle alle dipendenti Monica Bussone (dal 1/1/2012) e Marisa Massa Trucat (con decorrenza 1/5/2012); tutte assumono il valore di € 500,00 annui
- con decorrenza dalla data di assunzione (1/8/2012) anche alla dipendente Roberta Castagno compete l'indennità annua di € 300,00 quale ufficiale di stato civile e anagrafe.

Il rappresentante della CISL FP chiede che venga trasformata l'indennità di rischio in indennità di disagio con decorrenza 2013. La parte pubblica si riserva la valutazione sulla base della normativa vigente.

Art. 4 - Fondo per incentivare specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k)

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - fondo stabile - per l'anno 2012 saranno incrementate di incentivi derivanti da norme specifiche nonché particolari prestazioni che vengono elencate e distribuite secondo i criteri già specificati in precedenti contrattazioni, o qui definiti:

- a) Fondo di produttività da attribuire al personale non incaricato delle funzioni dirigenziali ai sensi del vigente regolamento comunale sull'I.C.I., da determinarsi con specifico provvedimento e da ripartirsi sulla base di quanto concordato al punto 17.2 del Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 25.5.2004
- b) Servizio di polizia municipale da effettuarsi in occasione degli Open d'Italia di golf, finanziato mediante il pagamento della prestazione da parte della Federazione Italiana Golf e da suddividersi tra i partecipanti al servizio sulla base dell'atto di approvazione della Giunta Comunale.
- c) Eventuale quota del trasferimento di risorse agli enti locali attribuito dalla Regione Piemonte per la gestione delle funzioni attribuite (L.R. 28/2007, art. 32) relative all'assistenza scolastica, da determinarsi con specifico atto della Giunta Comunale e da ripartirsi in parti uguali tra le dipendenti interessate Eterno e Fontana
- d) Eventuale fondo incentivante per i dipendenti degli enti pubblici ex art. 18 della legge Merloni (legge 109/1994) relativo alla progettazione di opere pubbliche, da determinarsi sulla base degli effettivi incarichi ottenuti e svolti e da ripartirsi nel rispetto di quanto concordato al punto 17.1 del Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 25.5.2004
- e) Eventuale quota del trasferimento erariale a compenso delle funzioni attribuite ai Comuni dal D.to L.vo 30/2007 - Direttiva CEE 2004.38.CE - Importo da definirsi a seguito di assegnazione dei fondi e da attribuirsi (al netto degli oneri contributivi a carico del Comune) interamente alla dipendente Massa Trucat
- f) Ulteriori eventuali risorse variabili attribuite dall'ISTAT al termine delle operazioni del 15° censimento della popolazione o di altre rilevazioni da ripartirsi tra il personale assegnato all'Ufficio Comunale Censimento.

Letto, firmato e sottoscritto

per la delegazione delle OO.SS.:

Luca Davì - Rappresentante dei dipendenti
a seguito elezione R.S.U.

Carmelo Castiglione - Responsabile sindacale
aziendale CISL FP Torino

Angelo Dubioso - Rappresentante
di zona CISL FP Torino

Vittorio Mecca - Rappresentante di
zona CGIL-FP Torino

Firmato dalla delegazione trattante di parte pubblica in attesa di autorizzazione da
parte della Giunta Comunale

Francesca Noè - Vicesindaco, delegato

Stefania Ventullo - Segretario Comunale

Domenico Demitri - Resp. Ufficio Tecnico

Gianfranco Deagostini - Resp. Servizio Finanziario

Gianluca Mantelli - Resp. Area Vigilanza e Attività
produttive

Il Revisore del conto, dr. Alberto MANNI, presa visione del presente accordo collettivo decentrato integrativo, ha espresso il proprio parere favorevole in data

La Giunta Comunale ha autorizzato definitivamente la presente contrattazione collettiva decentrata integrativa con atto n. in data

In data, a seguito di parere favorevole del revisore del conto e successiva autorizzazione da parte della Giunta Comunale, viene sottoscritta in forma definitiva la presente contrattazione

Francesca Noè - Vicesindaco, delegato

Stefania Ventullo - Segretario Comunale

Domenico Demitri - Resp. Ufficio Tecnico

Gianfranco Deagostini - Resp. Servizio Finanziario

Gianluca Mantelli - Resp. Area Vigilanza e Attività
Produttive

per la delegazione delle OO.SS.:

Luca Davì - Rappresentante dei dipendenti
a seguito elezione R.S.U.

Carmelo Castiglione - Responsabile sindacale
aziendale CISL FP Torino

Angelo Dubioso - Rappresentante
di zona CISL FP Torino

Vittorio Mecca - Rappresentante di
zona CGIL-FP Torino

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (art. 14 C.C.N.L. 1998-1999) NONCHE' ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (artt. 15 e 17 C.C.N.L. 1998-1999)

DETERMINAZIONE SULLA BASE DELL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 31.7.2009 RELATIVO AL BIENNIO ECONOMICO 2008-2009

Anno 2012

Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario (art. 14 del C.C.N.L.) per l'anno 2012	2.361,09 €
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 del C.C.N.L.) per l'anno 2007	30.651,94 €
DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2007	
<i>In considerazione del mancato rispetto dei requisiti previsti dall'art. 4, comma 1, del CCNL 31.7.2009, pur rientrando nelle percentuali di rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, non risultano applicabili gli aumenti previsti dall'art. 4, comma 2, lett. a) e b) del medesimo CCNL</i> <i>Sulla base del quesito ARAN in data 26.5.2008 si conferma la quota di fondo stabile derivante dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11.4.2008 (0,60% del monte salari 2005) pari a</i>	
Riduzioni/incrementi per cessazione dipendente Pierino GIULIANO al 30.11.2009	1.723,03 €
Riduzioni/incrementi per cessazione dipendente Ilva NICOLINI al 30.4.2012	- 761,22 €
- la quota fondo produttività non viene decurtata in quanto il numero di dipendenti al 1° gennaio e al 31 dicembre 2012 rimane invariato	+ 618,11 €
- quota retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam di personale cessato - art. 4, comma 2, CCNL 2000/2001 (non viene attribuita alla nuova dipendente): € 1.088,87 * mesi 8 oltre 13 ^a mensilità	---
- quota indennità di comparto a carico della contrattazione: corrispondente riduzione alla voce h) della spesa (€ 41,46 * mesi 5 - € 46,95 * mesi 8)	+ 786,41 €
	- 168,30 €
	32.231,86 €
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010 (limite da non superare per il fondo 2012)	31.613,75 €
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010	31.613,75 €
di cui	31.613,75 €
fondo stabile:	---
fondo variabile:	---

La somma complessiva di € 31.613,75 (oltre eventuali specifiche risorse) viene ripartita - in base al disposto dell'art. 17 del CCNL - tra i seguenti fondi:

a) fondo per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (SOMMA DISPONIBILE PER DIFFERENZA tra le risorse totali ed i fondi di cui ai punti successivi)	6.379,76 €
a.1) quota di fondo utilizzata per finanziare gli eventuali progetti-obiettivo non finanziati da risorse specifiche e da approvare	---
b) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale all'interno della categoria (art. 34 CCNL 2002/2003) da definirsi a consuntivo:	14.164,59 €
Categoria D4 (base D3) - n. 1 * € 1.039,62 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.126,26 €
Categoria D3 (base D1) - n. 1 * € 3.171,43 (per 12 mesi oltre tredicesima)	3.435,72 €
Categoria D2 (base D1) - n. 2 * € 1.037,18 (per 12 mesi oltre tredicesima)	2.247,22 €
Categoria D2 (base D1) - n. 1 * € 1.037,18 (per 4 mesi oltre tredicesima)	374,54 €
Categoria C5 (base C1) part-time 66,67% - n. 1 * € 2.447,17 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.767,40 €
Categoria C4 (base C1) - n. 1 * € 1.665,96 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.804,79 €
Categoria C3 (base C1) - n. 1 * € 1.018,47 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.103,34 €
Categoria C2 (base C1) - n. 2 * € 463,71 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.004,71 €
Categoria C1 - n. 1 (per mesi 5 - dal 1° agosto 2012)	---
Categoria B6 (base B3) - n. 1 * € 913,66 (per 12 mesi oltre tredicesima)	989,80 €
Categoria B2 (base B1) - n. 1 * € 286,90 (per 12 mesi oltre tredicesima)	310,81 €
c) retribuzione di posizione e risultato (non riguarda i comuni di minori dimensioni demografiche)	---
d) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, chiamata, orario notturno, festivo e notturno-festivo, ecc.	---
indennità di rischio (Castiglione - Rochietti) n. 2 * 30 € mensili	720,00 €
indennità di maneggio valori (Massa Trucat) - presunta	300,00 €
indennità di chiamata - presunta	450,00 €
indennità di orario festivo, notturno, ecc. - presunta	450,00 €
e) compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, e C	1.920,00 €

f) compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e D (fino a 2.500 €)

Davi Luca - Indennità di coordinamento e controllo P.M.	500,00 €	
Bussone Monica - Indennità sportello tributario	500,00 €	
Massa Trucat Marisa - Indennità responsabile servizi demografici (dal 1/5/2012)	333,33 €	
Fontana Enrica - Indennità in qualità di responsabile procedimento paesaggistico	500,00 €	
<i>Dipendenti categoria D responsabili di ufficio:</i>		
Eterno Loretta - Ufficio segreteria	500,00 €	
Mantelli Gianluca - Polizia municipale (periodo 1.1/15.6.2012)	---	
Nicolini Ilva - Servizi demografici (periodo 1.1/30.4.2012)	166,67 €	2.500,00 €
g) incentivi per specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k): gestiti con provvedimenti specifici e preventivati nell'elencazione riportata in calce, quantificabili correttamente a consuntivo		
	18.758,20 €	

h) indennità di comparto anno 2012

Categoria B - n. 2 * 12 mesi * € 35,58 mensili	853,92 €	
Categoria C - n. 4 * 12 mesi * € 41,46 mensili	1.990,08 €	
Categoria C - n. 1 * 5 mesi * € 41,46 mensili	207,30 €	
Categoria C - n. 1 * 12 mesi * € 27,64 mensili (part-time 66,667%)	331,70 €	
Categoria D - n. 4 * 12 mesi * € 46,95 mensili	2.253,60 €	
Categoria D - n. 1 * 4 mesi * € 46,95 mensili	187,80 €	5.824,40 €

i) specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, tributi, archivi informatici, URP, formatori, ufficiale giudiziario, protezione civile, ecc.

Eterno Loretta (archivista)	300,00 €	
Massa Trucat Marisa (Ufficiale di stato civile e anagrafe)	300,00 €	
Nicolini Ilva (Ufficiale di stato civile e anagrafe - mesi 4)	100,00 €	
Castagno Roberta (Ufficiale di stato civile e anagrafe - mesi 5)	125,00 €	825,00 €

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 (fondo stabile)

31.613,75 €

31.613,75 €

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 (fondo stabile)

Oltre a detta somma sono inoltre da attribuire al fondo per la produttività 2012:

- l'importo non distribuito nel corso del 2011 che va ad incrementare il fondo per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- le eventuali economie riscontrate sul fondo destinato al lavoro straordinario, al momento non quantificabili

2,50 €

- incentivi per specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), finanziati con norme specifiche, che si elencano in via presuntiva:

- fondo di produttività da attribuire al personale non incaricato delle funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 13 del vigente regolamento comunale sull'I.C.I. - Importo annuo presunto

850,00 €

- Quota previdenza integrativa Polizia Municipale

1.000,00 €

- servizio di polizia municipale per Open d'Italia di golf (a fronte di pagamento prestazione da parte della Federazione Italiana Golf)

850,00 €

- Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario della Polizia Municipale finanziato con quota dei proventi derivati dalle sanzioni stradali ai sensi della delibera 104/2010/REG della Sez. Reg.le Toscana della Corte dei conti (€ 1.400,00 - oneri riflessi 32,30%)

1.058,20 €

- Eventuale quota trasferimento regionale per gestione competenze attribuite dalla legge reg.le 28/2007 (assistenza scolastica) - al momento non quantificata

- Quota trasferimento statale per lo svogimento del Censimento della popolazione 2011 (per la parte destinata a produttività del personale dipendente) - da quantificare in base agli effettivi trasferimenti ISTAT, dedotti i compensi ai rilevatori e gli oneri riflessi a carico ente

- fondo incentivante per i dipendenti degli enti pubblici ex art. 18 della legge Merloni (109/1994) relativo alla progettazione di OO.PP. - somma stanziata a bilancio da utilizzare in corso d'anno sulla base degli effettivi progetti

15.000,00 €

- Eventuale quota a compenso funzioni attribuite ai Comuni dal D. L.vo 30/2007 (cittadinanze) Direttiva CEE 2004.38.CE - Importo da definire, finanziato con contributo erariale

18.758,20 €

**SOMMA COMPLESSIVA PREVISTA PER L'ESERCIZIO 2012
OLTRE AL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO**

50.374,45 €