

COMUNE di FIANO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2013

firmato in data 17 dicembre 2013

L'anno **duemilatredici**, il giorno **diciassette** del mese di **dicembre**, alle ore 9.45, in una sala del Palazzo Comunale di Fiano si sono riunite le parti per stipulare e sottoscrivere il **contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo al periodo 2013** e conseguente al C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009.

Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 4 del vigente C.C.N.L., è così composta:

- Per la parte pubblica (Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 2 febbraio 2004):
 - **Francesca NOE'**, Assessore al Personale, delegata dal Sindaco
 - **Stefania VENTULLO**, Segretario comunale e responsabile area amministrativa
 - **Domenico DEMITRI**, responsabile area tecnica
 - **Gianfranco DEAGOSTINI**, responsabile area contabile
 - **Gianluca MANTELLI**, responsabile area vigilanza - attività produttive
- Per la parte sindacale:
 - **Luca DAVI'**, componente della rappresentanza sindacale unitaria.
 - **Carmelo CASTIGLIONE**, Responsabile sindacale aziendale CISL FP Torino
 - **Angelo DUBIOSO**, Rappresentante di zona CISL FP Torino
 - **Vittorio MECCA**, Rappresentante di zona CGIL-FP Torino.

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono state stabilite con la deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 15.11.2013, nell'importo di **€ 30.598,39** suddiviso in fondo stabile per € 30.598,39 e fondo variabile per € ==.

Dette risorse saranno da integrare nel corso dell'anno 2013 con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità derivanti dall'applicazione delle diverse discipline contrattuali vigenti (art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004) nonché delle somme derivanti da particolari stanziamenti o progetti finanziati (specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k).

La parte sindacale chiede di verificare l'eventualità dell'integrazione del fondo con una quota variabile ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, a

fronte dello specifico progetto “Trasparenza” assegnato a tutte le aree in sede di obiettivi 2013.

La parte pubblica si riserva di verificarne la fattibilità nel rispetto dei limiti normativi e dei vincoli contrattuali.

Le parti decidono quindi di aggiornarsi per concludere la trattativa in un incontro da fissarsi nel mese di febbraio 2014.

Letto, firmato e sottoscritto

per la delegazione delle OO.SS.:

Luca Davì - Rappresentante dei dipendenti
a seguito elezione R.S.U.

Carmelo Castiglione - Responsabile sindacale
aziendale CISL FP Torino

Angelo Dubioso - Rappresentante
di zona CISL FP Torino

Vittorio Mecca - Rappresentante di
zona CGIL-FP Torino

COMUNE di FIANO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2013

firmato in data 4 febbraio 2014

L'anno **duemilaquattordici**, il giorno **quattro** del mese di **febbraio**, alle ore 9.00, in una sala del Palazzo Comunale di Fiano si sono riunite le parti per stipulare e sottoscrivere il **contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo al periodo 2013** e conseguente al C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009.

Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 4 del vigente C.C.N.L., è così composta:

- Per la parte pubblica (Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 2 febbraio 2004):
 - **Francesca NOE'**, Assessore al Personale, delegata dal Sindaco
 - **Stefania VENTULLO**, Segretario comunale e responsabile area amministrativa
 - **Domenico DEMITRI**, responsabile area tecnica
 - **Gianfranco DEAGOSTINI**, responsabile area contabile
 - **Gianluca MANTELLI**, responsabile area vigilanza - attività produttive
- Per la parte sindacale:
 - **Luca DAVI'**, componente della rappresentanza sindacale unitaria.
 - **Carmelo CASTIGLIONE**, Responsabile sindacale aziendale CISL FP Torino
 - **Paolo OSELLA**, Rappresentante di zona CISL FP Torino
 - **Vittorio MECCA**, Rappresentante di zona CGIL-FP Torino.

La presente contrattazione, relativa esclusivamente agli argomenti di seguito riportati, conferma totalmente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente firmato tra le parti in data 25 maggio 2004 con le integrazioni apportate nelle contrattazioni relative agli anni successivi firmate in data 6 ottobre 2005, 11 dicembre 2006, 18 dicembre 2007, 6 marzo 2009, 4 dicembre 2009, 14 ottobre 2010, 27 ottobre 2011 e 16 ottobre 2012.

Art. 1 - Determinazione e utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) vengono stabilite, come indicato nell'allegato 1 e quantificato con le deliberazioni della Giunta

Comunale n. 113 del 15.11.2013 e n. 130 del 21.12.2013, nell'importo di € 31.613,75 suddiviso in fondo stabile per € 30.598,39 e fondo variabile per € 1.015,36.

Dette risorse verranno integrate nel corso dell'anno 2013 con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità derivanti dall'applicazione delle diverse discipline contrattuali vigenti (art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004) nonché delle somme derivanti da particolari stanziamenti o progetti finanziati (specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) ed indicati presuntivamente nell'allegato alla lettera g) del prospetto.

Art. 2 - Fondo per prestazioni di lavoro straordinario

Si conviene di confermare la non applicabilità della riduzione annuale prevista dall'art. 14, comma 4, del CCNL 1998/1999 per cui si conferma in € 2.361,09 il fondo per il finanziamento del lavoro straordinario relativo all'anno 2013.

Ribadito quanto disposto dalla Delibera della Corte dei Conti - Sez. Reg.le di Controllo per la Toscana n. 104/2010/REG in data 15.9.2010 ad oggetto "Proventi sanzioni amministrative per violazioni al codice della strada - Linee guida", la quale tra l'altro ammette la possibilità che attraverso la quota di proventi di cui all'art. 208 del C.d.s. destinata "*al potenziamento dell'attività di controllo e di accertamento delle violazioni*" si possano finanziare "*prestazioni lavorative aggiuntive o che comportano maggiore impegno e presenza sui luoghi di lavoro (turnazione, lavoro straordinario, flessibilità oraria)...*", si conviene che la quota di lavoro straordinario prestata dalla Polizia Municipale (dipendente Davi) venga finanziata con quota di detti proventi pari ad € 1.400,00 comprensiva di oneri riflessi.

Si conferma in questa sede che il fondo assegnato alla Polizia Municipale dovrà intendersi sufficiente a compensare le prestazioni di lavoro straordinario di detto personale, mentre la restante quota sarà riservata al resto del personale. Le sole eventuali economie che dovessero riscontrarsi sul fondo di € 2.361,09 confluiranno negli importi per la contrattazione decentrata e saranno ripartite tra tutti i dipendenti.

Art. 3 - Indennità

Si confermano le indennità attribuite con la precedente contrattazione decentrata in data 16 ottobre 2012..

Art. 4 - Fondo per incentivare specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k)

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - fondo stabile - per l'anno 2013 saranno incrementate di incentivi derivanti da norme specifiche nonché per particolari prestazioni che vengono elencate e distribuite secondo i criteri già specificati in precedenti contrattazioni, o qui definiti:

- a) Fondo di produttività da attribuire al personale non incaricato delle funzioni dirigenziali ai sensi del vigente regolamento comunale sull'I.C.I., da determinarsi con specifico provvedimento e da ripartirsi sulla base di quanto concordato al punto 17.2 del Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 25.5.2004;
- b) Servizio di polizia municipale da effettuarsi in occasione degli Open d'Italia di golf, finanziato mediante il pagamento della prestazione da parte della Federazione Italiana Golf e da suddividersi tra i partecipanti al servizio sulla base dell'atto di approvazione della Giunta Comunale;

- c) Corso di educazione stradale da tenersi nelle scuole di Fiano, sulla base di accordi con l'Istituto Comprensivo, e finanziato con fondi di cui all'art. 208 del Decreto Legislativo 30 aprile 1992, n. 285, svolto dal personale della Polizia Locale con compenso attribuito al solo dipendente Davi;
- d) Trasferimento di risorse agli enti locali attribuito dalla Regione Piemonte per la gestione delle funzioni attribuite (L.R. 28/2007, art. 32) relative all'assistenza scolastica, da determinarsi con specifico provvedimento e da ripartirsi in parti uguali tra le dipendenti interessate Eterno e Castagno;
- e) Trasferimento di risorse per lo svolgimento delle pratiche relative a interventi di carattere sociale attinenti le forniture energetiche - SGAta da assegnarsi alla dipendente Eterno;
- f) Fondo incentivante per i dipendenti degli enti pubblici ex art. 18 della legge Merloni (legge 109/1994) relativo alla progettazione di opere pubbliche, da determinarsi sulla base degli effettivi incarichi ottenuti e svolti e da ripartirsi nel rispetto di quanto concordato al punto 17.1 del Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 25.5.2004;
- g) Eventuale quota del trasferimento erariale a compenso delle funzioni attribuite ai Comuni dal D.to L.vo 30/2007 - Direttiva CEE 2004.38.CE - Importo da definirsi a seguito di assegnazione dei fondi e da attribuirsi (al netto degli oneri contributivi a carico del Comune) interamente alla dipendente Massa Trucat;
- h) Quote unitarie pari ad € 100,00 ovvero € 50,00 da attribuirsi al dipendente dei servizi demografici che intervenga nelle celebrazioni di matrimonio effettuate rispettivamente in orari festivi o prefestivi pomeridiani;
- i) Risorse variabili attribuite dall'ISTAT al termine delle operazioni del 15° censimento della popolazione o per lo svolgimento di altre rilevazioni, da ripartirsi tra il personale assegnato all'Ufficio Comunale Censimento (per il 2013 dipendenti Bussone e Castagno in parti uguali).

Letto, firmato e sottoscritto

per la delegazione delle OO.SS.:

Luca Davi - Rappresentante dei dipendenti
a seguito elezione R.S.U.

Carmelo Castiglione - Responsabile sindacale
aziendale CISL FP Torino

Paolo Osella - Rappresentante
di zona CISL FP Torino

Vittorio Mecca - Rappresentante di
zona CGIL-FP Torino

Firmato dalla delegazione trattante di parte pubblica in attesa di autorizzazione da parte della Giunta Comunale

Francesca Noè - Vicesindaco, delegato

Stefania Ventullo - Segretario Comunale

Domenico Demitri - Resp. Ufficio Tecnico

Gianfranco Deagostini - Resp. Servizio Finanziario

Gianluca Mantelli - Resp. Area Vigilanza e Attività
produttive

Il Revisore del conto, dr. Alberto MANNI, presa visione del presente accordo collettivo decentrato integrativo, ha espresso il proprio parere favorevole in data

La Giunta Comunale ha autorizzato definitivamente la presente contrattazione collettiva decentrata integrativa con atto n. in data

In data, a seguito di parere favorevole del revisore del conto e successiva autorizzazione da parte della Giunta Comunale, viene sottoscritta in forma definitiva la presente contrattazione

Francesca Noè - Vicesindaco, delegato

Stefania Ventullo - Segretario Comunale

Domenico Demitri - Resp. Ufficio Tecnico

Gianfranco Deagostini - Resp. Servizio Finanziario

Gianluca Mantelli - Resp. Area Vigilanza e Attività
Produttive

per la delegazione delle OO.SS.:

Luca Davì - Rappresentante dei dipendenti
a seguito elezione R.S.U.

Carmelo Castiglione - Responsabile sindacale
aziendale CISL FP Torino

Paolo Osella - Rappresentante
di zona CISL FP Torino

Vittorio Mecca - Rappresentante di
zona CGIL-FP Torino

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (art. 14 C.C.N.L. 1998-1999) NONCHE' ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (artt. 15 e 17 C.C.N.L. 1998-1999)

DETERMINAZIONE SULLA BASE DELL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 31.7.2009 RELATIVO AL BIENNIO ECONOMICO 2008-2009

Anno 2013

Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario (art. 14 del C.C.N.L.) per l'anno 2013	2.361,09 €
<hr/>	
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 del C.C.N.L.) per l'anno 2007	
DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2007	30.651,94 €
<i>In considerazione del mancato rispetto dei requisiti previsti dall'art. 4, comma 1, del CCNL 31.7.2009, pur rientrando nelle percentuali di rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, non risultano applicabili gli aumenti previsti dall'art. 4, comma 2, lett. a) e b) del medesimo CCNL</i>	
<i>Sulla base del quesito ARAN in data 26.5.2008 si conferma la quota di fondo stabile derivante dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11.4.2008 (0,60% del monte salari 2005) pari a</i>	1.723,03 €
Riduzioni/incrementi per cessazione dipendente Pierino GIULIANO al 30.11.2009	- 761,22 €
<hr/>	
Riduzioni/incrementi a regime per cessazione dipendente Ilva NICOLINI al 30.4.2012	+ 1.113,73 €
- la quota fondo produttività non viene decurtata in quanto il numero di dipendenti al 1° gennaio e al 31 dicembre 2012 rimane invariato a 12	---
- quota retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam di personale cessato - art. 4, comma 2, CCNL 2000/2001 (non viene attribuita alla nuova dipendente): € 1.088,87 oltre 13 ^a mensilità	+ 1.179,61 €
- quota indennità di comparto a carico della contrattazione: corrispondente riduzione alla voce h) della spesa (€ 41,46 - € 46,95 * mesi 12)	- 65,88 €
<hr/>	

Riduzioni/incrementi per cessazione dipendente Davide ROCHIETTI al 31.12.2012		- 2.129,09 €
- Quota totale fondo produttività per passaggio da 12 a 11 dipendenti da ridurre di un dodicesimo (8,333%) su € 31.613,75	- 2.634,48 €	
dipendenti anno 2012: n. 12		
dipendenti anno 2013: n. 11		
- quota retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam di personale cessato - art. 4, comma 2, CCNL 2000/2001: € 860,63 oltre 13 ^a mensilità	+ 932,35 €	
- quota indennità di comparto a carico della contrattazione: corrispondente riduzione alla voce h) della spesa (€ 35,58 * mesi 12)	- 426,96 €	
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 - FONDO STABILE		30.598,39 €
<i>Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010 (limite da non superare per il fondo 2013)</i>		31.613,75 €
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 - FONDO COMPLESSIVO		31.613,75 €
	di cui fondo stabile:	30.598,39 €
	fondo variabile - GC 130 del 21.12.2013:	1.015,36 €

La somma complessiva di € 31.613,75 (oltre eventuali specifiche risorse) viene ripartita - in base al disposto dell'art. 17 del CCNL - tra i seguenti fondi:

a) fondo per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (SOMMA DISPONIBILE PER DIFFERENZA tra le risorse totali ed i fondi di cui ai punti successivi)		7.741,41 €
a.1) quota di fondo utilizzata per finanziare gli eventuali progetti-obiettivo non finanziati da risorse specifiche e da approvare		---
b) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale all'interno della categoria (art. 34 CCNL 2002/2003) da definirsi a consuntivo:		13.315,75 €
Categoria D4 (base D3) - n. 1 * € 1.039,62 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.126,26 €	
Categoria D3 (base D1) - n. 1 * € 3.171,43 (per 12 mesi oltre tredicesima)	3.435,72 €	
Categoria D2 (base D1) - n. 2 * € 1.037,18 (per 12 mesi oltre tredicesima)	2.247,22 €	
Categoria C5 (base C1) - n. 1 * € 2.447,17 (per 7 mesi oltre tredicesima)	1.546,48 €	
Categoria C5 (base C1) part-time 66,67% - n. 1 * € 2.447,17 (per 5 mesi oltre tredicesima)	736,42 €	
Categoria C4 (base C1) - n. 1 * € 1.665,96 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.804,79 €	
Categoria C3 (base C1) - n. 1 * € 1.018,47 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.103,34 €	
Categoria C2 (base C1) - n. 2 * € 463,71 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.004,71 €	
Categoria C1 - n. 1	---	
Categoria B2 (base B1) - n. 1 * € 286,90 (per 12 mesi oltre tredicesima)	310,81 €	
c) retribuzione di posizione e risultato (non riguarda i comuni di minori dimensioni demografiche)		---
d) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, chiamata, orario notturno, festivo e notturno-festivo, ecc.		
indennità di rischio (Castiglione) n. 1 * 30 € mensili	360,00 €	
indennità di maneggio valori (Massa Trucat) - presunta	300,00 €	
indennità di chiamata - presunta	450,00 €	
indennità di orario festivo, notturno, ecc. - presunta	450,00 €	1.560,00 €
e) compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, e C		---

f) compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e D (fino a 2.500 Euro)

Davi Luca - Indennità di coordinamento e controllo P.M.	500,00 €	
Bussone Monica - Indennità sportello tributario	500,00 €	
Massa Trucat Marisa - responsabile ufficio servizi demografico	500,00 €	
Fontana Enrica - Indennità in qualità di responsabile procedimento paesaggistico	500,00 €	
<i>Dipendenti categoria D responsabili di ufficio:</i>		
Eterno Loretta - Ufficio segreteria	500,00 €	2.500,00 €

g) incentivi per specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k): gestiti con provvedimenti specifici e preventivati nell'elencazione riportata in calce, quantificabili correttamente a consuntivo

h) indennità di comparto anno 2013

Categoria B - n. 1 * 12 mesi * € 35,58 mensili	426,96 €	
Categoria C - n. ((5 * 12 mesi) + (1 * 7 mesi)) * € 41,46 mensili	2.777,82 €	
Categoria C - n. 1 * 5 mesi * € 27,64 mensili (part-time 66,667% fino al 31/5)	138,21 €	
Categoria D - n. 4 * 12 mesi * € 46,95 mensili	2.253,60 €	5.596,59 €

i) specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, tributi, archivi informatici, URP, formatori, ufficiale giudiziario, protezione civile, ecc.

Eterno Loretta (archivista)	300,00 €	
Massa Trucat Marisa (ufficiale di stato civile e anagrafe)	300,00 €	
Castagno Roberta (Ufficiale di stato civile e anagrafe)	300,00 €	900,00 €

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 (fondo stabile)

31.613,75 €

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 (fondo stabile)

31.613,75 €

Oltre a detta somma sono inoltre da attribuire al fondo per la produttività 2013:

- l'importo non distribuito nel corso del 2012 che va ad incrementare il fondo per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

0,36 €

- le eventuali economie riscontrate sul fondo destinato al lavoro straordinario, al momento non quantificabili

- incentivi per specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), finanziati con norme specifiche, che si elencano in via presuntiva:

- Fondo di produttività da attribuire al personale non incaricato delle funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 13 del vigente regolamento comunale sull'I.C.I. - Importo annuo presunto

850,00 €

- Quota previdenza integrativa Polizia Municipale

1.000,00 €

- Servizio di polizia municipale per Open d'Italia di golf (a fronte di pagamento prestazione da parte della Federazione Italiana Golf)

1.700,00 €

- Corso di educazione stradale nelle scuole di Fiano, come da accordi con l'Istituto Comprensivo (finanziato con fondi art. 208 del D.Lgs. 30 aprile 1992 n. 285)

1.125,28 €

- Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario della Polizia Municipale finanziato con quota dei proventi derivati dalle sanzioni stradali ai sensi della delibera 104/2010/REG della Sez. Reg.le Toscana della Corte dei conti (€ 1.400,00 - oneri riflessi 32,30%)

1.058,20 €

- Eventuale quota trasferimento regionale per gestione competenze attribuite dalla legge reg.le 28/2007 (assistenza scolastica) - importo trasferito dalla Regione pari ad € 667,46 detratti gli oneri a carico ente

504,12 €

- Trasferimento per interventi di carattere sociale attinenti le forniture energetiche - SGAta al netto dagli oneri previdenziali a carico dell'ente - importo presunto, al momento non determinato

300,00 €

- Quota trasferimento statale per lo svolgimento del Censimento della popolazione 2011 (per la parte destinata a produttività del personale dipendente) o altre rilevazioni statistiche - pari ad € 908,16, dedotti i compensi ai rilevatori e gli oneri riflessi a carico ente

681,28 €

- quota lorda (oneri esclusi) relativa alla celebrazione di matrimoni in orari festivi (€ 100,00) e prefestivi pomeridiani (€ 50,00) destinata all'unità di personale intervenuto

500,00 €

- Fondo incentivante per i dipendenti degli enti pubblici ex art. 18 della legge Merloni (109/1994) relativo alla progettazione di OO.PP. - somma stanziata a bilancio da utilizzare in corso d'anno sulla base degli effettivi progetti

15.000,00 €

- Eventuale quota a compenso funzioni attribuite ai Comuni dal D. L.vo 30/2007 (cittadinanze) Direttiva CEE 2004.38.CE - Importo da definire, finanziato con contributo erariale

22.718,88 €

**SOMMA COMPLESSIVA PREVISTA PER L'ESERCIZIO 2013
OLTRE AL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO**

54.332,99 €