

COMUNE di FIANO

Città Metropolitana di Torino

Contratto collettivo integrativo del personale del comune di FIANO - ripartizione risorse decentrate 2022.

L'anno duemilaventidue, il giorno ventinove del mese di dicembre a mezzo mail prot. n. 6884 del 29/12/2022 trasmessa alle parti interessate che ne hanno sottoscritto per accettazione quanto sotto riportato

PREMESSO CHE:

In data 12 dicembre 2022 si è riunita la delegazione trattante così composta:

- Per la parte pubblica (Deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 27 giugno 2018):
 - **Diana Dr.ssa VERNEAU**, Segretario comunale e responsabile area amministrativa
 - **Monica BUSSONE**, responsabile area contabile
 - **Domenico DEMITRI**, responsabile ufficio tecnico
 - **Gianluca MANTELLI**, responsabile area vigilanza - attività produttive
- Per la parte sindacale:
 - **Luca DAVI'**, componente della rappresentanza sindacale unitaria.
 - **Gianluca OSSOLA**, Rappresentante di zona CGIL-FP Torino.
 - **Maurizio CUTAIA**, Rappresentante di zona UIL-FP Torino.
- Ore 18.51 la parte sindacale UIL-FP Torino, rappresentata dal sig. Maurizio CUTAIA, si allontana e comunica che non sottoscriverà l'accordo in quanto non concorda con la scelta di voler continuare, anche per il 2022, ad utilizzare i medesimi criteri iscritti nel contratto decentrato anni 2019/2021 in ordine alle progressioni orizzontali, ritenendo che le stesse potevano essere modificate in sede di contratto ponte.
- La parte pubblica ricorda che risulterebbe difficile in questa fase modificare i suddetti criteri, in quanto utilizzati già in parte per il ciclo di progressioni iniziate nell'anno precedente.
- Si prende atto della richiesta di parte sindacale di far partire le nuove progressioni con decorrenza 01.07.2022.

- Si prende atto della richiesta di parte sindacale di verificare i conteggi di costituzione del fondo per verificare la correttezza delle somme, avendo evidenziato una differenza in negativo rispetto al fondo 2021. Si riporta di seguito la richiesta formulata al Consulente di parte pubblica ed inviata tramite mail il giorno 15.12.2022: *“Nell'anno 2022 è stata eliminata la somma di € 3.000 inserita nell'anno 2021 con riferimento all'integrazione del numero dei dipendenti in essere. È corretto che l'eliminazione nel 2022 è dovuta al fatto che l'unità inizialmente assunta nel corso del 2021 ha determinato l'obbligo per la parte pubblica di ridurre il fondo di pari importo (€3.000)? Oltre a questo importo risulta eliminata la voce di € 1.023,22 (che sembra dovuta alla necessità di garantire il rispetto del 2016 (?)) "Riduzione per allineamento (art.23, comma 2, d.lgs 75/17 e art. 33 comma 2 del Dlgs 34/2019)”?”*
- A seguito di ciò in data 19.12.2022 il Consulente conferma quanto richiesto affermando che: *“poiché i dipendenti nell'anno 2022 non superano 10 e quindi sono pari al 31/12/2018, non si può procedere all'adeguamento in rialzo di 3.000 o più del limite 2016. I 1.023,22 sono dovuti all'adeguamento del fondo al limite anno 2016”.*

A seguito di ciò le parti hanno siglato l'ipotesi concordata di contratto collettivo integrativo del personale del comune di FIANO - ripartizione risorse decentrate 2022, corredata di relazione illustrativa tecnico-finanziaria e degli allegati A e B che specificano la composizione del fondo delle risorse decentrate e la destinazione delle stesse;

Il Revisore dei Conti, con proprio verbale n. 18 del 27.12.2022 esprime parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 e all'accordo di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022.

La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 111 del 28.12.2022, ha approvato la preintesa di contratto collettivo integrativo.

CIÒ PREMESSO

Le parti sottoscrivono gli articoli successivi, che costituiscono valore di contratto tra le parti, unitamente a tutti gli allegati connessi, dal momento della sigla sulla parte concordata.

INDICE

Art. 1 Oggetto

Art. 2 Art. 7, comma 1, lett. a) CCNL 21/5/18: criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2022.

IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI FIANO - RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE 2022
--

Art. 1 - Oggetto

Il presente contratto collettivo integrativo (CCI) dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022, tra gli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dal contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Fiano triennio 2019-2021, sottoscritto in data 4/6/2019 che qui espressamente si richiama e che conserva la sua validità fino alla stipula del successivo.

Art. 2 - art. 7, comma 1, lett. a) CCNL 21/5/18: criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2022.

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2022 destinate alla contrattazione collettiva decentrata, secondo quanto risulta nel prospetto allegato sotto A). Le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), c) ed f) del CCNL 22/5/2018, sono calcolate in via presunta in quanto conoscibili nel loro ammontare soltanto a consuntivo. L'ammontare, è suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, i cui effetti definitivi sono conoscibili soltanto al termine dell'anno solare. L'ammontare potrebbe inoltre essere suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 30/4/2019, n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019, n. 58.

All'occorrenza l'Amministrazione provvederà al ricalcolo delle risorse stabili e variabili, nonché alla rimodulazione proporzionale degli importi stimati e destinati per ciascun istituto economico regolato dal presente contratto (fatti salvi gli importi obbligatori e quelli già fissati nel contratto collettivo integrativo triennale 2019-2021).

Le risorse decentrate comprendono altresì quelle previste dall'art. 67, comma 3, lett. h), del CCNL 21/5/2018 per un importo pari ad € 1.652,12, che le parti concordano di destinare agli istituti di carattere variabile previsti dal contratto collettivo integrativo triennale.

Ripartizione delle risorse decentrate tra gli istituti economici.

- Art. 16 CCNL 21/5/2018 (Progressioni orizzontali): Le parti concordano che nel corso dell'anno 2022 verranno effettuate progressioni orizzontali con

decorrenza dal 01.07.2022 nel limite del budget su base annua di € 2.210,00. Le progressioni verranno assegnate sulla scorta dei criteri di cui al contratto triennale del 4/6/2019.

- Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/5/2018:
 - al finanziamento della produttività individuale è destinato un importo stimato in € 2.709,98; al finanziamento della performance organizzativa è destinato un importo stimato di € 1.225,00 finalizzato alla remunerazione dei seguenti progetti finalizzati: assistenza celebrazione matrimoni (€ 200,00); sussidiarietà e prossimità al cittadino (€ 1.225,00).

- Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 (Indennità condizioni di lavoro) - (art. 70 bis CCNL 2018)

Per tale finalità viene destinato un ammontare pari ad € 360,00, da attribuire secondo i criteri contenuti nell'art. 8 del CCI del 4/6/2019.

- Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018: (Indennità di turno, reperibilità, compensi art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000): non previsto;

- Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2018 (compensi per specifiche responsabilità): Art. 5 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)

All'istituto è destinato un ammontare pari ad € 1.100,00 di cui € 800,00 al responsabile servizi demografici (Assorbe indennità prevista al comma 2, lett. a) per qualifica ufficiale di stato civile ed anagrafe); € 300,00 per l'Ufficiale di Stato civile.

- Art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/5/2018 (Indennità per l'area della vigilanza): per tale finalità è destinato un ammontare annuo stimato in € 600,00 per indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 21/5/18 oltre € 500,00 per indennità di funzione – art. 56 sexies CCNL 21/5/18.

- Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/5/2018 (compensi leggi speciali): secondo gli importi previsti ed impegnati nel bilancio 2021/2022 a tale scopo.

Letto, confermato e sottoscritto:

- **Diana Dr.ssa Verneau**, Segretario comunale e responsabile area amministrativa
- **Monica BUSSONE**, responsabile area contabile
- **Domenico DEMITRI**, responsabile ufficio tecnico
- **Gianluca MANTELLI**, responsabile area vigilanza - attività produttive

Per la parte sindacale:

- **Luca DAVI'**, componente della rappresentanza sindacale unitaria
- **Gianluca OSSOLA**, Rappresentante di zona CGIL-FP Torino

Allegati:

- Prospetto A) – Costituzione del fondo
- Prospetto B) – Utilizzo del fondo

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022								
	IMPORTI PARZIALI	IMPORTI TOTALI	FONDO 2021	FONDO 2020	FONDO 2019	FONDO 2018	FONDO 2017	LIMITE FONDO 2016
ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI								
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017								
Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2, CCNL 22/1/2004) comprensivo delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2001 pari allo 0,20% del monte salari 2001 (€ 204.406,77)		31.007,20	31.007,20	31.007,20	31.007,20	31.007,20	30.598,39	30.598,39
							408,81	408,81
Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato anno 2017		31.007,20						
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers.		1.454,18	1.454,18	1.454,18	591,50	0,00		
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18 e art. 33, c. 1 e 2: incrementi dotazione organica		0,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00		
Totale		32.461,38	35.461,38	32.461,38	31.598,70	31.007,20	31.007,20	31.007,20
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017								
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)		915,20	915,20	915,20	915,20	0,00		
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime		737,40	737,40	737,40	737,40	664,10		
Totale		1.652,60	1.652,60	1.652,60	1.652,60	664,10	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		34.113,98	37.113,98	34.113,98	33.251,30	31.671,30	31.007,20	31.007,20
ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI								
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017								
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 37; D. Lgs. 416/97 art. 59 c.1 lett. p)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente		0,00	0,00	143,78	271,10	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: Integrazione 1,2% m.s. 1997:		1.652,12	1.652,12	1.652,12	759,59	1.622,19	2.031,00	2.031,00
Art. 67, comma 3, lett. l) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale		1.652,12	1.652,12	1.795,90	1.030,69	1.622,19	2.031,00	2.031,00
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017								
Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L. 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione	importi da determinare a consuntivo	226,76	226,76	188,96	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	importi da determinare a consuntivo	0,00	0,00	11.724,64	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145	importi da determinare a consuntivo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL 16/18	importi da determinare a consuntivo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: risparmi lavoro straordinario anno precedente	importi da determinare a consuntivo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	importi da determinare a consuntivo	0,00	0,00	0,00	0,00	334,67	819,26	0,54
Totale		226,76	226,76	11.913,60	0,00	334,67	819,26	0,54
TOTALE RISORSE VARIABILI		1.878,88	1.878,88	13.709,50	1.030,69	1.956,86	2.850,26	2.031,54
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		34.113,50	37.113,50	34.257,28	32.629,39	32.629,39	33.038,20	33.038,20
Totale riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 ANNO 2016								
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		34.113,50	37.113,50	34.257,28	32.629,39	32.629,39	33.038,20	33.038,20
Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)				0,00	0,00	0,00		
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte stabile				0,00	0,00	0,00		0,00
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte variabile				0,00	0,00	0,00		0,00
RISORSE DECENTRATE SOGGETTE A LIMITE (ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017)		34.113,50	37.113,50	34.257,28	32.629,39	32.629,39	33.038,20	33.038,20
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - VERIFICA RISPETTO LIMITE (ART. 67, COMMA 7 CCNL 21/5/2018)		39.081,25						
TOTALE RISORSE soggette all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		73.194,75	76.194,75	73.338,53	71.710,64	71.710,64	72.119,45	72.119,45
LIMITE RISORSE (ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017): RIF ANNO 2016	72.119,45							
LIMITE RISORSE 2020 (ART. 33, COMMA 2, D. L. 34/2019) (se < 2016 = 2016). PROVVISORIO	72.119,45	72.119,45	78.071,43	73.338,53				
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019)		1.075,30	0,00					
Riduzione per allineamento quota parte stabile		1.023,22	0,00					
Riduzione per allineamento quota parte variabile		52,08	0,00					
TOTALE RISORSE (ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019)		33.038,20	37.113,50					
SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2020								
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		31.438,16	35.461,38	32.461,38	31.598,70	31.007,20	31.007,20	31.007,20
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		1.652,60	1.652,60	1.652,60	1.652,60	664,10	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		33.090,76	37.113,98	34.113,98	33.251,30	31.671,30	31.007,20	31.007,20
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		1.600,04	1.652,12	1.795,90	1.030,69	1.622,19	2.031,00	2.031,00
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		226,76	226,76	11.913,60	0,00	334,67	819,26	0,54
TOTALE RISORSE VARIABILI		1.826,80	1.878,88	13.709,50	1.030,69	1.956,86	2.850,26	2.031,54
FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		33.038,20	37.113,50	34.257,28	32.629,39	32.629,39	33.038,20	33.038,20
FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE		34.917,56	38.992,86	47.823,48	34.281,99	33.628,16	33.857,46	33.038,74
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2017 (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)		39.081,25	39.081,25	39.081,25	39.081,25	39.081,25	39.081,25	39.081,25
Art. 67, COMMA 7 CCNL 21/5/2018 Verifica rispetto limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017		72.119,45	76.194,75	73.338,53	71.710,64	71.710,64	72.119,45	72.119,45

art. 33, comma 2, D.L. 34/2019: calcolo valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 (stima provvisoria alla data odierna)

art. 33, comma 2, D.L. 34/2019: calcolo valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 ed adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 (parere MEF - RGS, prot. n. 173877 del 19/2020)	31/12/2018	2022	differenza (se > 0)
limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 ANNO 2018	71.710,64		
n. dipendenti i. indeterminato (n. cedolini/12)	10,00	10,00	0,00
VALORE MEDIO PROCAPITE DEL LIMITE ANNO 2018	7.171,06		-
LIMITE RISORSE ANNO 2016	72.119,45		72.119,45
limite articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 anno 2016 ADEGUATO (se inferiore limite 2016 = si conferma 2016)			72.119,45

limite anno 2016 fondo risorse decentrate
limite anno 2016 risorse stanziare per posizioni organizzative

	riparto incrementi	riparto incremento
33.038,20	-	2.726,63
39.081,25	-	3.225,35
72.119,45	-	5.951,98

CALCOLO rii cessati Sig. Gianfranco Deagostini cessato 31/10/2019

RIA MENSILE	MESI	MESI	TOTALE	TOTALE	risparmio ANNUALE MESI	VARIABILE
66,36	13	13	0	862,68	2	143,78

CCNL 21/5/2018 art. 67 - COMPOSIZIONE DEL FONDO 2022		ART. 68 CCNL 16/18 - UTILIZZO DEL FONDO anno 2022	
			utilizzo 2020
RISORSE STABILI art. 67, c. 2	33.090,76		
art. 16 progressione economica	21.035,30	art. 16 progressione economica	21.035,30
	0,00	art. 16 progressione economica 2022	2.210,00
art. 33, C. 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/04 Indennità di comparto	5.102,28	art. 33, C. 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/04 Indennità di comparto	5.102,28
totale risorse prelevate al 01/01/2022	26.137,58		28.347,58
RISORSE STABILI DISPONIBILI (+/-)	6.953,18		
RISORSE VARIABILI art. 67, c. 3	1.826,80	Risorse variabili	
		comma 2, performance	4.009,98
		art. 68, comma 2, lett b) perf individuale: produttività	2.784,98
RISORSE STABILI RESIDUE 2022 temporaneamente assegnate alle risorse variabili	4.743,18	art. 68, comma 2, lett b) perf organizzativa:	1.225,00
		PROGETTO MATRIMONI	200,00
		PROGETTO EMERGENZE	1.025,00
Totale risorse disponibili	6.569,98		
		comma 2, lett. c) indennità condizioni di lavoro	360,00
		art. 70 bis Indennità di rischio	360,00
		art. 70 bis Indennità maneggio valori	-
		art. 70 bis indennità disagio	-
		-
		comma 2, lett. d) indennità varie	-
		reperibilità	-
			-
		comma 2, lett. e) compensi specifiche responsabili	1.100,00
		art- 70 quinquies, comma 1 responsabile ufficio servizi demografici	800,00
		art- 70 quinquies, comma 1 responsabile procedimento paesaggistico	
		art- 70 quinquies, c. 2 ufficiale stato civile	300,00
		comma 2, lett. f) indennità area vigilanza	1.100,00
		indennità di servizio esterno art. 56 quinquies	600,00
		Indennità di funzione art. 56 sexies - Cat. C	500,00
		comma 2, lett. g) compensi leggi speciali	
		art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	-
		art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145	-
		compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	-
		art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L. 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione -	-
		comma 2, lett. h) messi notificatori art. 54 ccnl 14/9	-
			6.569,98
Totale risorse decentrate anno 2022	34.917,56	SOMME RESIDUE	-
		TOTALI	34.917,56
		netto leggi speciali	34.917,56

Spett.le
COMUNE DI FIANO
Provincia di Torino

Verbale n. 18 del 27/12/2022

Casale Monferrato, 27/12/2022

Oggetto: Parere per ipotesi di contrattazione integrativa collettiva decentrata per l'anno 2022

Il sottoscritto Tiziano Allera, Revisore dei Conti del Comune di Fiano:

Visto l'art. 239, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Visto il nuovo CCNL siglato in data 16.11.2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 14/12/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, all'oggetto: "*Personale dipendente - Costituzione delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e il confronto ai sensi del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022*";

Visto il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale "*la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017*";

Dato atto che il Piano delle performance è stato approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 49 del 31/05/2022 e s.m.i.;

Richiamata la delibera di del Consiglio Comunale n. 13 del 31 maggio 2022 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) per gli esercizi finanziari 2022/2024 nonché le successive variazioni ed integrazioni;

Richiamata la delibera di del Consiglio Comunale n. n. 14 in data 31 maggio 2022, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio pluriennale 2022/2024 nonché con le successive deliberazioni di variazione ed integrazione;

Richiamato il CCNL Funzioni Locali siglato in data 16.11.2022 e richiamatigli artt. 79 ed 80;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 103 del 06/12/2023, all'oggetto: "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il personale dipendente parte economica - anno 2022", con la quale la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili;

Richiamata la delibera di di Giunta Comunale n. 107 del 14.12.2022, all'oggetto: *"Modifica Giunta Comunale n. 103 del 06.12.2022 "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il personale dipendente parte economica - ANNO 2022"*, con la quale la Giunta Comunale ha accolto la richiesta di parte sindacale, avanzata durante la riunione concernente "Contrattazione decentrata 2022 – Fondo 2022 e Contratto Ponte", modificando la direttiva relativa all'anno 2022 stabilita con precedente Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 06.12.2022, riguardante la programmazione di n. 3 progressioni economiche orizzontali ai soggetti aventi diritto con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 01.07.2022 anziché dal 31.12.2022;

Premesso che con Determinazione n. 308 del 27.12.2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate – personale dipendente anno 2022, nell'importo di € 34.917,56;

Vista la bozza di delibera di Giunta Comunale avente a oggetto "Approvazione ipotesi di contratto integrativo decentrato parte economica anno 2022 e autorizzazione alla sottoscrizione dello stesso";

Visto il parere di regolarità contabile;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal segretario comunale;

tenendo conto delle premesse fino ad ora esposte, con la presente

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'ipotesi di contratto integrativo collettivo decentrato anno 2022 così come indicato nella bozza di delibera di Giunta Comunale avente a oggetto "Approvazione ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato Parte economica anno 2022 e autorizzazione alla sottoscrizione dello stesso .

