

COMUNE di FIANO
Città Metropolitana di Torino

**Contratto collettivo integrativo del personale del comune di FIANO -
ripartizione risorse decentrate 2022.**



L'anno duemilaventidue, il giorno ventinove del mese di dicembre a mezzo mail prot. n. 6884 del 29/12/2022 trasmessa alle parti interessate che ne hanno sottoscritto per accettazione quanto sotto riportato

PREMESSO CHE:

In data 12 dicembre 2022 si è riunita la delegazione trattante così composta:

- 
- Per la parte pubblica (Deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 27 giugno 2018):
 - **Diana Dr.ssa VERNEAU**, Segretario comunale e responsabile area amministrativa
 - **Monica BUSSONE**, responsabile area contabile
 - **Domenico DEMITRI**, responsabile ufficio tecnico
 - **Gianluca MANTELLI**, responsabile area vigilanza - attività produttive
 - Per la parte sindacale:
 - **Luca DAVI'**, componente della rappresentanza sindacale unitaria.
 - **Gianluca OSSOLA**, Rappresentante di zona CGIL-FP Torino.
 - **Maurizio CUTAIA**, Rappresentante di zona UIL-FP Torino.
 - Ore 18.51 la parte sindacale UIL-FP Torino, rappresentata dal sig. Maurizio CUTAIA, si allontana e comunica che non sottoscriverà l'accordo in quanto non concorda con la scelta di voler continuare, anche per il 2022, ad utilizzare i medesimi criteri iscritti nel contratto decentrato anni 2019/2021 in ordine alle progressioni orizzontali, ritenendo che le stesse potevano essere modificate in sede di contratto ponte.
 - La parte pubblica ricorda che risulterebbe difficile in questa fase modificare i suddetti criteri, in quanto utilizzati già in parte per il ciclo di progressioni iniziate nell'anno precedente.
 - Si prende atto della richiesta di parte sindacale di far partire le nuove progressioni con decorrenza 01.07.2022.
- 
- 

- 
- 
- Si prende atto della richiesta di parte sindacale di verificare i conteggi di costituzione del fondo per verificare la correttezza delle somme, avendo evidenziato una differenza in negativo rispetto al fondo 2021. Si riporta di seguito la richiesta formulata al Consulente di parte pubblica ed inviata tramite mail il giorno 15.12.2022: *"Nell'anno 2022 è stata eliminata la somma di € 3.000 inserita nell'anno 2021 con riferimento all'integrazione del numero dei dipendenti in essere. È corretto che l'eliminazione nel 2022 è dovuta al fatto che l'unità inizialmente assunta nel corso del 2021 ha determinato l'obbligo per la parte pubblica di ridurre il fondo di pari importo (€3.000)? Oltre a questo importo risulta eliminata la voce di € 1.023,22 (che sembra dovuta alla necessità di garantire il rispetto del 2016 (?)) "Riduzione per allineamento (art.23, comma 2, d.lgs 75/17 e art. 33 comma 2 del Dlgs 34/2019)"?"*
 - A seguito di ciò in data 19.12.2022 il Consulente conferma quanto richiesto affermando che: *"poiché i dipendenti nell'anno 2022 non superano 10 e quindi sono pari al 31/12/2018, non si può procedere all'adeguamento in rialzo di 3.000 o più del limite 2016. I 1.023,22 sono dovuti all'adeguamento del fondo al limite anno 2016".*



A seguito di ciò le parti hanno siglato l'ipotesi concordata di contratto collettivo integrativo del personale del comune di FIANO - ripartizione risorse decentrate 2022, corredata di relazione illustrativa tecnico-finanziaria e degli allegati A e B che specificano la composizione del fondo delle risorse decentrate e la destinazione delle stesse;



Il Revisore dei Conti, con proprio verbale n. 18 del 27.12.2022 esprime parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 e all'accordo di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022.

La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 111 del 28.12.2022, ha approvato la preintesa di contratto collettivo integrativo.

CIÒ PREMESSO

Le parti sottoscrivono gli articoli successivi, che costituiscono valore di contratto tra le parti, unitamente a tutti gli allegati connessi, dal momento della sigla sulla parte concordata.



INDICE

Art. 1 Oggetto

Art. 2 Art. 7, comma 1, lett. a) CCNL 21/5/18: criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2022.



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL
COMUNE DI FIANO - RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE 2022**

Art. 1 - Oggetto

Il presente contratto collettivo integrativo (CCI) dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022, tra gli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dal contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Fiano triennio 2019-2021, sottoscritto in data 4/6/2019 che qui espressamente si richiama e che conserva la sua validità fino alla stipula del successivo.

Art. 2 - art. 7, comma 1, lett. a) CCNL 21/5/18: criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2022.



Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2022 destinate alla contrattazione collettiva decentrata, secondo quanto risulta nel prospetto allegato sotto A). Le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), c) ed f) del CCNL 22/5/2018, sono calcolate in via presunta in quanto conoscibili nel loro ammontare soltanto a consuntivo. L'ammontare, è suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, i cui effetti definitivi sono conoscibili soltanto al termine dell'anno solare. L'ammontare potrebbe inoltre essere suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 30/4/2019, n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019, n. 58.



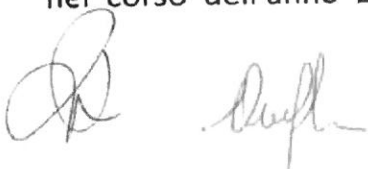
All'occorrenza l'Amministrazione provvederà al ricalcolo delle risorse stabili e variabili, nonché alla rimodulazione proporzionale degli importi stimati e destinati per ciascun istituto economico regolato dal presente contratto (fatti salvi gli importi obbligatori e quelli già fissati nel contratto collettivo integrativo triennale 2019-2021).



Le risorse decentrate comprendono altresì quelle previste dall'art. 67, comma 3, lett. h), del CCNL 21/5/2018 per un importo pari ad € 1.652,12, che le parti concordano di destinare agli istituti di carattere variabile previsti dal contratto collettivo integrativo triennale.

Ripartizione delle risorse decentrate tra gli istituti economici.

- Art. 16 CCNL 21/5/2018 (Progressioni orizzontali): Le parti concordano che nel corso dell'anno 2022 verranno effettuate progressioni orizzontali con



decorrenza dal 01.07.2022 nel limite del budget su base annua di € 2.210,00. Le progressioni verranno assegnate sulla scorta dei criteri di cui al contratto triennale del 4/6/2019.

▪ Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/5/2018:

- al finanziamento della produttività individuale è destinato un importo stimato in € 2.709,98; al finanziamento della performance organizzativa è destinato un importo stimato di € 1.225,00 finalizzato alla remunerazione dei seguenti progetti finalizzati: assistenza celebrazione matrimoni (€ 200,00); sussidiarietà e prossimità al cittadino (€ 1.225,00).

▪ Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 (Indennità condizioni di lavoro) - (art. 70 bis CCNL 2018)

Per tale finalità viene destinato un ammontare pari ad € 360,00, da attribuire secondo i criteri contenuti nell'art. 8 del CCI del 4/6/2019.

▪ Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018: (Indennità di turno, reperibilità, compensi art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000): non previsto;

▪ Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2018 (compensi per specifiche responsabilità): Art. 5 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)

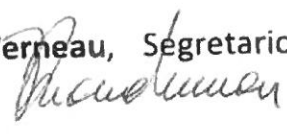
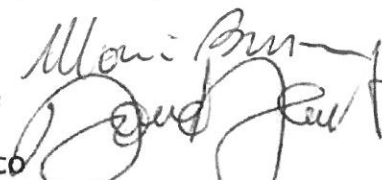
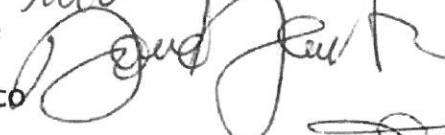
All'istituto è destinato un ammontare pari ad € 1.100,00 di cui € 800,00 al responsabile servizi demografici (Assorbe indennità prevista al comma 2, lett. a) per qualifica ufficiale di stato civile ed anagrafe); € 300,00 per l'Ufficiale di Stato civile.

▪ Art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/5/2018 (Indennità per l'area della vigilanza): per tale finalità è destinato un ammontare annuo stimato in € 600,00 per indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 21/5/18 oltre € 500,00 per indennità di funzione – art. 56 sexies CCNL 21/5/18.

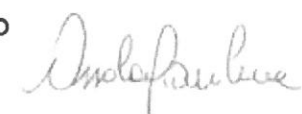
▪ Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/5/2018 (compensi leggi speciali): secondo gli importi previsti ed impegnati nel bilancio 2021/2022 a tale scopo.

Letto, confermato e sottoscritto:

- **Diana Dr.ssa Verneau**, Segretario comunale e responsabile area amministrativa 
- **Monica BUSSONE**, responsabile area contabile 
- **Domenico DEMITRI**, responsabile ufficio tecnico 
- **Gianluca MANTELLI**, responsabile area vigilanza - attività produttive 

Per la parte sindacale:

- **Luca DAVI'**, componente della rappresentanza sindacale unitaria 
- **Gianluca OSSOLA**, Rappresentante di zona CGIL-FP Torino 

Allegati:

- Prospetto A) – Costituzione del fondo
- Prospetto B) – Utilizzo del fondo

