

COMUNE di FIANO

Contratto collettivo integrativo del personale del comune di FIANO - ripartizione risorse decentrate 2020 in data 30.04.2021.

Delegazione trattante

Maria Margherita Dr.ssa LAPAGLIA Segretario comunale e responsabile area amministrativa

- **Monica BUSSONE**, responsabile area contabile
- **Domenico DEMITRI**, responsabile ufficio tecnico
- **Gianluca MANTELLI**, responsabile area vigilanza - attività produttive
- Per la parte sindacale:
 - **Luca DAVI'**, componente della rappresentanza sindacale unitaria.
 - **Vittorio MECCA**, Rappresentante di zona CGIL-FP Torino.
 - **Claudio FAIDIGA** Rappresentante di zona UIL-FP Torino, (**Non ha sottoscritto l'ipotesi di accordo il 30 dicembre 2020**).

F.to Lapaglia Dr.ssa M. Margherita - Segretario Comunale

- **F.to Monica BUSSONE**, responsabile area contabile
- **F.to Domenico DEMITRI**, responsabile ufficio tecnico
- **F.to Gianluca MANTELLI**, responsabile area vigilanza - attività produttive
- Per la parte sindacale:
 - **F.to Luca DAVI'**, componente della rappresentanza sindacale unitaria.
 - **F.to Vittorio MECCA**, Rappresentante di zona CGIL-FP Torino.

Art. 1 - Oggetto

Il presente contratto collettivo integrativo (CCI) dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020, tra gli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dal contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Fiano triennio 2019-2021, sottoscritto in data 4/6/2019 che qui espressamente si richiama.

Art. 2 - art. 7, comma 1, lett. a) CCNL 21/5/18: criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2020.

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2020 destinate alla contrattazione collettiva decentrata, secondo quanto risulta nel prospetto allegato sotto A). Le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), c) ed f) del CCNL 22/5/2018, sono calcolate in via presunta in quanto conoscibili nel loro ammontare soltanto a consuntivo. L'ammontare, è suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, i cui effetti definitivi sono conoscibili soltanto al termine dell'anno solare. L'ammontare potrebbe inoltre essere suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 30/4/2019, n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019, n. 58.

All'occorrenza l'Amministrazione provvederà al ricalcolo delle risorse stabili e variabili, nonché alla rimodulazione proporzionale degli importi stimati e destinati per ciascun istituto economico regolato dal presente contratto (fatti salvi gli importi obbligatori e quelli già fissati nel contratto collettivo integrativo triennale 2018-2020).

Le risorse decentrate comprendono altresì quelle previste dall'art. 67, comma 3, lett. h), del CCNL 21/5/2018 per un importo pari ad € 1.652,12, che le parti concordano di destinare agli istituti di carattere variabile previsti dal contratto collettivo integrativo triennale.

Ripartizione delle risorse decentrate tra gli istituti economici.

- Art. 16 CCNL 21/5/2018 (Progressioni orizzontali): Le parti concordano che nel corso dell'anno 2020 non verranno attivate nuove progressioni orizzontali.
- Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/5/2018:
 - al finanziamento della produttività individuale è destinato un importo stimato in € 8.614,90; al finanziamento della performance organizzativa è destinato un importo stimato di € 1.140,00 finalizzato alla remunerazione dei seguenti progetti finalizzati: assistenza celebrazione matrimoni; sussidiarietà e prossimità al cittadino; gestione agevolazioni e bonus sociali;
- Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 (Indennità condizioni di lavoro) - (art. 70 bis CCNL 2018)

Per tale finalità viene destinato un ammontare pari ad € 660,00, da attribuire secondo i criteri contenuti nell'art. 8 del CCI del 4/6/2019 Di cui € 360,00 per rischio; € 300,00 Per maneggio valori;

- Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018: (Indennità di turno, reperibilità, compensi art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000): non previsto;
- Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2018 (compensi per specifiche responsabilità): Art. 5 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)

All'istituto è destinato un ammontare pari ad € 1.184,00 di cui € 84 al referente sportello tributario; € 800,00 al responsabile servizi demografici (Assorbe indennità prevista al comma 2, lett. a) per qualifica ufficiale di stato civile ed anagrafe); € 300,00 per l'Ufficiale di Stato civile;

- Art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/5/2018 (Indennità per l'area della vigilanza): per tale finalità è destinato un ammontare annuo stimato in € 600,00 per indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies CCNL 21/5/18 oltre € 500,00 per indennità di funzione - art. 56 sexies CCNL 21/5/18;
- Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/5/2018 (compensi leggi speciali): secondo gli importi previsti ed impegnati nel bilancio 2020/2021 a tale scopo;

Le parti convengono che a richiesta, entro il primo semestre dell'anno successivo, venga verificato lo stato di attuazione del presente contratto.

Allegati:

- Prospetto A) - Costituzione del fondo
- Prospetto B) - Utilizzo del fondo

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 (ccal 21/5/2018 - triennio 2016/2018)						
	IMPORTI PARZIALI	IMPORTI TOTALI	FONDO 2016	FONDO 2017	FONDO 2018	LIMITE FONDO 2016
ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI						
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017						
Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2, CCNL 23/1/2004) comprensivo delle risorse di cui all'art. 35, comma 7, del CCNL del 22.3.2001 pari allo 0,20% del monte salari 2001 (€ 204.416,77)		31.007,20	31.007,20	31.007,20	31.007,20	31.007,20
Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato anno 2017		31.007,20	31.007,20	31.007,20	31.007,20	31.007,20
Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18: RIA ed Ast. ad pers.		1.254,18	591,50	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse rassicurate art. 7, comma 3, D. Lgs. 165/2001		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale assai specializzato		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabili posti di organico qualificato dimissionario		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale		32.461,38	31.598,70	31.007,20	31.007,20	31.007,20
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017						
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 (incrementi 1/8/20 anni al 31/12/2015 (dal 2016))		915,20	915,20	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 (differenziale incrementi proporzionale economica a regime)		737,40	737,40	664,10	0,00	0,00
Totale		1.652,60	1.652,60	664,10	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		34.113,98	33.251,30	31.671,30	31.007,20	31.007,20
ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI						
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017						
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione ICI - L. 662/94 art. 5, c. 37; D.gsi 44692/94 art. 59, l. 10, n. 2		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente		143,78	271,10	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: integrazione 1,2% m. a. 1997		1.652,12	799,54	1.622,19	2.031,00	2.031,00
Art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18: risorse per raggiungimento obiettivi rate		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale		1.795,90	1.070,64	1.622,19	2.031,00	2.031,00
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017						
Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L. 449/1997: Entrate sotto tetto e senza autorizzazione	importo da destinare a contributo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 15, comma 5, del D.L. 95/2011 - Piani di riorganizzazione		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali art. 113 del D. Lgs. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche)	importo da destinare a contributo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione IMU-TASI art. 1, comma 1091 della Legge 30 dicembre 2015, n. 145	importo da destinare a contributo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	importo da destinare a contributo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18: risorse lavoro straordinario anno precedente	importo da destinare a contributo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 66, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	importo da destinare a contributo	0,00	0,00	334,67	819,26	0,54
Totale		186,94	0,00	334,67	819,26	0,54
TOTALE RISORSE VARIABILI		1.982,84	1.070,64	1.956,86	2.850,26	2.031,54
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		34.257,28	32.629,39	32.629,39	33.038,20	33.038,20
Totale riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n. 208 ANNO 2016						
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		34.257,28	32.629,39	32.629,39	33.038,20	33.038,20
Riduzioni per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte stabile		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte variabile		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RISORSE DECENTRATE SOGGETTE A LIMITE (ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017)		34.257,28	32.629,39	32.629,39	33.038,20	33.038,20
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - VERIFICA RISPETTO LIMITE (ART. 67, COMMA 1 CCNL 21/5/2018)		39.091,25	39.091,25	39.091,25	39.091,25	39.091,25
TOTALE RISORSE soggette all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		73.348,53	71.710,64	71.710,64	72.119,45	72.119,45
LIMITE RISORSE (ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017): RIF ANNO 2016		72.119,45				
LIMITE RISORSE 2020 (ART. 33, COMMA 2, D. L. 34/2019) (se < 2016 + 2016), PROVVISORIO		72.239,53	73.338,50			
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019)		0,00				
Riduzione per allineamento quota parte stabile		0,00				
Riduzione per allineamento quota parte variabile		0,00				
TOTALE RISORSE (ART. 33, COMMA 2, D. L. 34/2019)		34.257,28				
SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2020						
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		32.461,38	31.598,70	31.007,20	31.007,20	31.007,20
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		1.652,60	1.652,60	664,10	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		34.113,98	33.251,30	31.671,30	31.007,20	31.007,20
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		1.795,90	1.070,64	1.622,19	2.031,00	2.031,00
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		186,94	0,00	334,67	819,26	0,54
TOTALE RISORSE VARIABILI		1.982,84	1.070,64	1.956,86	2.850,26	2.031,54
FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		34.257,28	32.629,39	32.629,39	33.038,20	33.038,20
FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE		36.098,84	34.281,99	33.628,16	33.857,46	33.038,74
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2017 (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)		39.091,25	39.091,25	39.091,25	39.091,25	39.091,25
Art. 67, COMMA 7 CCNL 21/5/2018 Verifica rispetto limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017		73.348,53	71.710,64	71.710,64	72.119,45	72.119,45

30298,94-408,811 comprende anche in 0,20 del 2018 (risorse del fondo unico)

 posti a 13,20 pers. 11 dipendenti in servizio

 3915 persone 420 sono non sottoposti a pu

 DUBBIO

 SIMETTE IL 50% di

 2011, 2007, 2008, 2017, 2000, 2010, ANNO

art. 33, comma 2, D.L. 34/2019: calcolo valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 (stima provvisoria alla data odierna)				
art. 33, comma 2, D.L. 34/2019: calcolo valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 ad adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 (spese MEI - RID, art. n. 179277 del 19/2/2019)	31/12/2018	2020	differenza (se > 0)	
limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 ANNO 2018	71.710,64			
n. dipendenti L. indeterminato (n. cedolini)*2	10,00	10,17	0,17	
VALORE MEDIO PROCAPITE DEL LIMITE ANNO 2018	7.171,06		1.219,08	
LIMITE RISORSE ANNO 2016	72.119,45		73.338,53	
limite articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 anno 2016 ADEGUATO (se inferiore limite 2016 = si conferma 2016)			73.338,53	

riparto incremento	
limite anno 2016 fondo risorse decentrate	33.038,20
limite anno 2016 risorse stanziati per posizioni organizzative	550,47
	33.588,67
	660,01
	34.248,68

RIA MENSILE	MESI	TOTALE	ritorno ANNUALE	VARIABILE
66,36	13	862,68	2	143,78

CALCOLO su excel: Sig. Giancarlo Dequigni data: 31/10/2019

CCNL 21/5/2018 art. 67 - COMPOSIZIONE DEL FONDO 2020		ART. 68 CCNL 16/18 - UTILIZZO DEL FONDO anno 2020	
		utilizzo 2020	
RISORSE STABILI art. 67, c. 2	34.113,98		
art. 16 progressione economica	17.800,14	art. 16 progressione economica	17.800,14
	0,00	art. 16 progressione economica 2020	-
art. 33, C. 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/04 Indennità di comparto	5.599,80	art. 33, C. 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/04 Indennità di comparto	5.599,80
totale risorse prelevate al 01/01/2020	23.399,94		23.399,94
RISORSE STABILI DISPONIBILI (+/-)	10.714,04		
RISORSE VARIABILI art. 67, c. 3	1.984,86	Risorse variabili	
		comma 2, performance	9.754,90
		art. 68, comma 2, lett. b) per individuale: produttività	8.614,90
RISORSE STABILI RESIDUE 2020 temporaneamente assegnate alle risorse variabili	10.714,04	art. 68, comma 2, lett. b) per organizzativa:	1.140,00
		PROGETTO MATRIMONI	200,00
		PROGETTO SGATE	140,00
		PROGETTO EMERGENZE	800,00
Totale risorse disponibili	12.698,90		
		comma 2, lett. c) Indennità condizioni di lavoro	660,00
		art. 70 bis Indennità di rischio	300,00
		art. 70 bis Indennità maneggio valori	300,00
		art. 70 bis Indennità disagio	-
		-
		comma 2, lett. d) Indennità varie	-
		reperibilità	-
		maggiorazioni art. 24, c. 1	-
		comma 2, lett. e) compensi specifiche responsabili	1.184,00
		art. 70 quinquies, comma 1- Referente sportello tributario	84,00
		art. 70 quinquies, comma 1 responsabile ufficio servizi demografici	800,00
		art. 70 quinquies, comma 1 responsabile procedimento paesaggistico	-
		art. 70 quinquies, c. 2 ufficiale stato civile	300,00
		comma 2, lett. f) Indennità area vigilanza	1.100,00
		indennità di servizio esterno art. 56 quinquies	800,00
		indennità di funzione art. 56 sexies - Cat. C	500,00
		comma 2, lett. g) compensi leggi speciali	-
		art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	-
		art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1001, della Legge 30 dicembre 2018, n. 155	-
		compensi ESTAT - art. 70-ter CCNL 16/18	-
		art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 l. 449/1997: Entrate (conto servizi di pubblica utilità)	-
		comma 2, lett. h) messi notificatori art. 54 ccnl 14/9	12.038,90
Totale risorse decentrate anno 2020	36.098,84	SOMME RESIDUE	-
		TOTALI	36.098,84
		netto leggi speciali	36.098,84

MATRIMONI VIGILANZA
 MATRIMONI
 SGATE
 PROGETTO SUSSIDIARIETA' E PROSSIMITA' AL CITTADINO

da conteggiare dal 2021

rispetto 30% **76.82%**
 OK

18

 Mlee
 FP CGIC

Spett.le
COMUNE DI FIANO
Provincia di Torino

Verbale n. 5 del 16/04/2021

Casale Monferrato, 16/04/2021

Oggetto: Parere sul Fondo Risorse Decentrate anno 2020 – CCNL 21/05/2018 - Costituzione

Il sottoscritto Tiziano Allera, Revisore dei Conti del Comune di Fiano:

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Preso atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 22 dicembre 2020 immediatamente eseguibile ai sensi di legge, si è autorizzato l'incremento delle risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/5/2018, in misura non superiore all' 1,2% del monte salari 1997, subordinatamente alla verifica sulla sussistenza nel bilancio dell'ente della relativa capacità di spesa; da attuarsi in sede di costituzione del fondo; l'utilizzo è subordinata ad apposita verifica sull'utilizzo in sede di contrattazione collettiva integrativa;

Dato atto che:

- con deliberazione l'ente, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, conv. In legge 7/8/2016, n. 160, ha approvato nei termini il bilancio di previsione (C.C. n. 9 del 05/02/2020) ed il rendiconto di bilancio 2019 (C.C. n. 20 del 30/06/2020), ed ha trasmesso i relativi documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196 del 31.12.2009;

- la spesa di personale, è contenuta nel limite del valore medio del triennio 2011- 2013 così come richiesto dall'art. 1, comma 557- quater della legge 296/2006 introdotto dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 24/6/2014, n. 90, convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114;
- come risulta dall'ultimo Rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2019, risulta che questo Comune non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;
- questo ente adempie agli obblighi previsti dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, previsti in materia di pubblicità e controlli della contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Determinato in € **36.098,84** (oltre oneri riflessi e IRAP), l'ammontare delle suddette risorse decentrate, al netto delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), c) ed f) i cui importi saranno conoscibili soltanto a consuntivo che trovano copertura nel bilancio 2020/2021 come segue:

- € 23.399,94 su stipendi ed assegni fissi;
- € 12.698,90 su Missione 01 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 101 Voce 780 Capitolo 1041 Articolo 20 del bilancio di previsione per il triennio 2020/2022 (Voce PdCF U. U.1.01.01.01.004) denominato "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" (oltre ad oneri riflessi e IRAP).

Visto il parere del Responsabile del Servizio Finanziario inerente la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

tenendo conto delle premesse fino ad ora esposte, con la presente

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 – CCNL 21/05/2018.

