

COMUNE di FIANO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2016 firmato in data 6 dicembre 2016

L'anno **duemilasedici**, il giorno **sei** del mese di **dicembre**, alle ore 9.30, in una sala del Palazzo Comunale di Fiano si sono riunite le parti per stipulare e sottoscrivere il **contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro relativo al periodo 2016** e conseguente al C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009.

Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 4 del vigente C.C.N.L., è così composta:

- Per la parte pubblica (Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 2 febbraio 2004):
 - **Gilberto GODINO**, Assessore al Personale, delegata dal Sindaco
 - **Stefania VENTULLO**, Segretario comunale e responsabile area amministrativa
 - **Gianfranco DEAGOSTINI**, responsabile area contabile
 - **Domenico DEMITRI**, responsabile ufficio tecnico
 - **Gianluca MANTELLI**, responsabile area vigilanza - attività produttive
- Per la parte sindacale:
 - **Luca DAVI'**, componente della rappresentanza sindacale unitaria.
 - **Vittorio MECCA**, Rappresentante di zona CGIL-FP Torino.

La presente contrattazione, relativa esclusivamente agli argomenti di seguito riportati, conferma totalmente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente firmato tra le parti in data 25 maggio 2004 con le integrazioni apportate nelle contrattazioni relative agli anni successivi.

Art. 1 - Determinazione e utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) vengono stabilite, come indicato nell'allegato 1 e quantificato con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 136 del 11.11.2016, nell'importo di **€ 32.629,39** suddiviso in fondo stabile per € 30.598,39 e fondo variabile per € 2.031,00.

Dette risorse potranno essere integrate nel corso dell'anno 2016 con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità derivanti dall'applicazione delle diverse discipline contrattuali vigenti (art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004) nonché delle somme derivanti da particolari stanziamenti o progetti finanziati (specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) ed indicati presuntivamente

nell'allegato alla lettera g) del prospetto.

Art. 2 - Progressioni orizzontali

Le parti si impegnano per l'anno 2017 a valutare la possibilità, anche stabilendo nuovi criteri, di procedere con l'attivazione di progressioni orizzontali.

Art. 3 - Fondo per prestazioni di lavoro straordinario

Si conviene di confermare la non applicabilità della riduzione annuale prevista dall'art. 14, comma 4, del CCNL 1998/1999 per cui si conferma in **€ 2.361,09** il fondo per il finanziamento del lavoro straordinario relativo all'anno 2015.

Ribadito quanto disposto dalla Delibera della Corte dei Conti - Sez. Reg.le di Controllo per la Toscana n. 104/2010/REG in data 15.9.2010 ad oggetto "Proventi sanzioni amministrative per violazioni al codice della strada - Linee guida", la quale tra l'altro ammette la possibilità che attraverso la quota di proventi di cui all'art. 208 del C.d.s. destinata "*al potenziamento dell'attività di controllo e di accertamento delle violazioni*" si possano finanziare "*prestazioni lavorative aggiuntive o che comportano maggiore impegno e presenza sui luoghi di lavoro (turnazione, lavoro straordinario, flessibilità oraria)...*", si conviene che la quota di lavoro straordinario prestata dalla Polizia Municipale (dipendente Davi) venga finanziata con quota di detti proventi pari ad **€ 1.400,00** comprensiva di oneri riflessi.

Si conferma in questa sede che il fondo assegnato alla Polizia Municipale dovrà intendersi sufficiente a compensare le prestazioni di lavoro straordinario di detto personale, mentre la restante quota sarà riservata al resto del personale. Le sole eventuali economie che dovessero riscontrarsi sul fondo di € 2.361,09 confluiranno negli importi per la contrattazione decentrata e saranno ripartite tra tutti i dipendenti.

Art. 4 - Indennità

Si confermano le indennità attribuite con la precedente contrattazione decentrata in data 16 ottobre 2012. Il risparmio riscontrato nell'attribuzione dell'indennità per ufficiale di stato civile ed anagrafe a personale in maternità incrementerà la quota a favore del personale del servizio demografico.

Art. 5 - Fondo per incentivare specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k)

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - fondo stabile - per l'anno 2016 saranno incrementate di incentivi derivanti da norme specifiche nonché per particolari prestazioni che vengono elencate e distribuite secondo i criteri già specificati in precedenti contrattazioni, o qui definiti:

- a) Fondo di produttività da attribuire al personale non incaricato delle funzioni dirigenziali ai sensi del vigente regolamento comunale sull'I.C.I., da determinarsi con specifico provvedimento e da ripartirsi sulla base di quanto concordato al punto 17.2 del Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 25.5.2004;
- b) Quota previdenza integrativa pari ad € 500,00 caduno da attribuirsi al personale della polizia locale Davi e Mantelli
- c) Eventuale trasferimento di risorse agli enti locali attribuito dalla Regione Piemonte per la gestione delle funzioni attribuite (L.R. 28/2007, art. 32) relative all'assistenza scolastica, da determinarsi con specifico provvedimento e destinata alla dipendente interessata Castagno;

- d) Eventuale trasferimento di risorse per lo svolgimento delle pratiche relative a interventi di carattere sociale attinenti le forniture energetiche - SGAta da assegnarsi alla dipendente Eterno;
- e) Fondo incentivante per i dipendenti degli enti pubblici ex art. 18 della legge Merloni (legge 109/1994) relativo alla progettazione di opere pubbliche, da determinarsi sulla base degli effettivi incarichi ottenuti e svolti e da ripartirsi nel rispetto di quanto concordato al punto 17.1 del Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 25.5.2004;
- f) Eventuale quota del trasferimento erariale a compenso delle funzioni attribuite ai Comuni dal D.to L.vo 30/2007 - Direttiva CEE 2004.38.CE - Importo da definirsi a seguito di assegnazione dei fondi e da attribuirsi (al netto degli oneri contributivi a carico del Comune) interamente alla dipendente Massa Trucat;
- g) Quote unitarie pari ad € 100,00 ovvero € 50,00 da attribuirsi al dipendente dei servizi demografici che intervenga nelle celebrazioni di matrimonio effettuate rispettivamente in orari festivi o prefestivi pomeridiani;
- h) Eventuali risorse variabili attribuite dall'ISTAT per operazioni di censimento della popolazione o per lo svolgimento di altre rilevazioni, da ripartirsi tra il personale assegnato all'Ufficio Comunale Censimento sulla base di apposito provvedimento.

Letto, firmato e sottoscritto

per la delegazione delle OO.SS.:

Luca Davì - Rappresentante dei dipendenti
a seguito elezione R.S.U

Vittorio Mecca - Rappresentante di
zona CGIL-FP Torino

Firmato dalla delegazione trattante di parte pubblica in attesa di autorizzazione da parte della Giunta Comunale

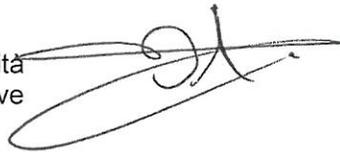
Gilberto Godino - Assessore, delegato

Stefania Ventullo - Segretario Comunale

Gianfranco Deagostini - Resp. Servizio Finanziario

Domenico Demitri - Resp. Ufficio Tecnico

Gianluca Mantelli - Resp. Area Vigilanza e Attività
produttive



Il Revisore del conto, rag. Giuseppe FINELLO, presa visione del presente accordo collettivo decentrato integrativo, ha espresso il proprio parere favorevole in data 19 dicembre 2016

La Giunta Comunale ha autorizzato definitivamente la presente contrattazione collettiva decentrata integrativa con atto n. 158.. in data 22.12.2016

In data 1 febbraio 2017, a seguito di parere favorevole del revisore del conto e successiva autorizzazione da parte della Giunta Comunale, viene sottoscritta in forma definitiva la presente contrattazione

Gilberto Godino - Assessore, delegato



Stefania Ventullo - Segretario Comunale



Gianfranco Deagostini - Resp. Servizio Finanziario



Domenico Demitri - Resp. Ufficio Tecnico

Gianluca Mantelli - Resp. Area Vigilanza e Attività
Produttive



per la delegazione delle OO.SS.:

Luca Davi - Rappresentante dei dipendenti
a seguito elezione R.S.U.



Vittorio Mecca - Rappresentante di
zona CGIL-FP Torino



DETERMINAZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (art. 14 C.C.N.L. 1998-1999) NONCHE' ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (artt. 15 e 17 C.C.N.L. 1998-1999)

**DETERMINAZIONE SULLA BASE DELL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 31.7.2009 RELATIVO AL BIENNIO ECONOMICO 2008-2009
Anno 2016**

Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario (art. 14 del C.C.N.L.) per l'anno 2016 2.361,09 €

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 del C.C.N.L.) per l'anno 2007

DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2007

30.651,94 €

In considerazione del mancato rispetto dei requisiti previsti dall'art. 4, comma 1, del CCNL 31.7.2009, pur rientrando nelle percentuali di rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, non risultano applicabili gli aumenti previsti dall'art. 4, comma 2, lett. a) e b) del medesimo CCNL

Sulla base del quesito ARAN in data 26.5.2008 si conferma la quota di fondo stabile derivante dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11.4.2008 (0,60% del monte salari 2005) pari a

1.723,03 €

Riduzioni/incrementi per cessazione dipendente **Pierino GIULIANO** al 30.11.2009

- 761,22 €

Riduzioni/incrementi a regime per cessazione dipendente **Iva NICOLINI** al 30.4.2012

+ 1.113,73 €

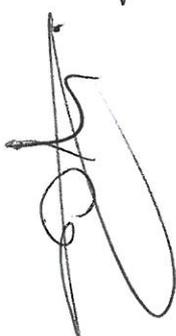
- la quota fondo produttività non viene decurtata in quanto il numero di dipendenti al 1° gennaio e al 31 dicembre 2012 rimane invariato a 12

- quota retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam di personale cessato - art. 4, comma 2, CCNL 2000/2001 (non viene attribuita alla nuova dipendente): € 1.088,87 oltre 13[^] mensilità

+ 1.179,61 €

- quota indennità di comparto a carico della contrattazione: corrispondente riduzione alla voce h) della spesa (€ 41,46 - € 46,95 * mesi 12)

- 65,88 €

Messa    

Riduzioni/incrementi per cessazione dipendente **Davide ROCHIETTI** al 31.12.2012

- Quota totale fondo produttività per passaggio da 12 a 11 dipendenti da ridurre di un dodicesimo (8,333%) su € 31.613,75

- 2.634,48 €

dipendenti anno 2012: n. 12

dipendenti anno 2013: n. 11

- quota retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam di personale cessato - art. 4, comma 2, CCNL 2000/2001: € 860,63 oltre 13^a mensilità

+ 932,35 €

- quota indennità di comparto a carico della contrattazione: corrispondente riduzione alla voce h) della spesa (€ 35,58 * mesi 12)

- 426,96 €

- 2.129,09 €

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno

30.598,39 €

2016 - FONDO STABILE

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno

2016 - FONDO COMPLESSIVO

32.629,39 €

30.598,39 €

di cui fondo stabile:

2.031,00 €

fondo variabile - GC 136 del 11.11.2016:

La somma complessiva di € 32.629,39 (oltre eventuali specifiche risorse) viene ripartita - in base al disposto dell'art. 17 del CCNL - tra i seguenti fondi:

a) fondo per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (SOMMA DISPONIBILE PER DIFFERENZA tra le risorse totali ed i fondi di cui ai punti successivi)	6.288,76 €
a.1) quota di fondo utilizzata per finanziare gli eventuali progetti-obiettivo non finanziati da risorse specifiche e da approvare	---
b) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale all'interno della categoria (art. 34 CCNL 2002/2003) da definirsi a consuntivo:	13.683,95 €
Categoria D4 (base D3) - n. 1 * € 1.039,62 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.126,26 €
Categoria D3 (base D1) - n. 1 * € 3.171,43 (per 12 mesi oltre tredicesima)	3.435,72 €
Categoria D2 (base D1) - n. 2 * € 1.037,18 (per 12 mesi oltre tredicesima)	2.247,22 €
Categoria C5 (base C1) - n. 1 * € 2.447,17 (per 12 mesi oltre tredicesima)	2.651,10 €
Categoria C4 (base C1) - n. 1 * € 1.665,96 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.804,79 €
Categoria C3 (base C1) - n. 1 * € 1.018,47 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.103,34 €
Categoria C2 (base C1) - n. 2 * € 463,71 (per 12 mesi oltre tredicesima)	1.004,71 €
Categoria C1 - n. 1	---
Categoria B2 (base B1) - n. 1 * € 286,90 (per 12 mesi oltre tredicesima)	310,81 €
c) retribuzione di posizione e risultato (non riguarda i comuni di minori dimensioni demografiche)	---
d) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, chiamata, orario notturno, festivo e notturno-festivo, ecc.	---
indennità di rischio (Castiglione) n. 1 * 30 € mensili	360,00 €
indennità di maneggio valori (Massa Trucati) - presunta	300,00 €
indennità di chiamata ai dipendenti - presunta	450,00 €
indennità di orario festivo, notturno, ecc. - presunta	450,00 €
e) compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, e C	1.560,00 €

Mauri






f) compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e D (fino a 2.500 € euro)

Davi Luca - Indennità di coordinamento e controllo P.M.

Bussoni Monica - Indennità sportello tributario

Massa Trucat Marisa - responsabile ufficio servizi demografico

500,00 €
500,00 €
500,00 €

Fontana Enrica/Vottero Patrizia - Indennità in qualità di responsabile procedimento paesaggistico

Dipendenti categoria D responsabili di ufficio:

Eterno Loretta - Ufficio segreteria

500,00 €
500,00 € 2.500,00 €

g) incentivi per specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k): gestiti con provvedimenti specifici e preventivati nell'elencazione riportata in calce, quantificabili correttamente a consuntivo

h) indennità di comparto anno 2016

Categoria B - n. 1 * 12 mesi * € 35,58 mensili

Categoria C - n. 6 * 12 mesi * € 41,46 mensili

Categoria D - n. 4 * 12 mesi * € 46,95 mensili

426,96 €
2.985,12 €
2.253,60 € 5.665,68 €

i) specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, tributi, archivi informatici, URP, formatori, ufficiale giudiziario, protezione civile, ecc.

Eterno Loretta (archivista)

Massa Trucat Marisa (ufficiale di stato civile e anagrafe)

Castagno Roberta (Ufficiale di stato civile e anagrafe)

300,00 €
300,00 €
300,00 € 900,00 €

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 (fondo stabile)

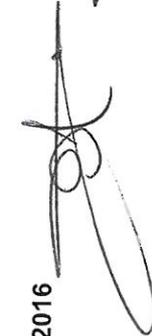
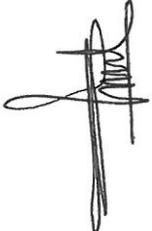
30.598,39 €

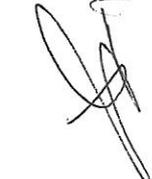
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 (fondo stabile)

Oltre a detta somma sono inoltre da attribuire al fondo per la produttività 2016:

- l'importo non distribuito nel corso del 2015 che va ad incrementare il fondo per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	0,54 €	
- le eventuali economie riscontrate sul fondo destinato al lavoro straordinario, al momento non quantificabili	---	
- somma integrata sulla base dell'art. 15, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 con destinazione a specifici obiettivi di produttività e di qualità	2.031,00 €	
- incentivi per specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), finanziati con norme specifiche, che si elencano in via presuntiva:		
- Fondo di produttività da attribuire al personale non incaricato delle funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 13 del vigente regolamento comunale sull'I.C.I. 2011 - Importo annuo presunto	850,00 €	
- Quota previdenza integrativa Polizia Municipale	1.000,00 €	
- Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario della Polizia Municipale finanziato con quota dei proventi derivati dalle sanzioni stradali ai sensi della delibera 104/2010/REG della Sez. Reg. le Toscana della Corte dei conti (€ 1.400,00 - oneri riflessi a carico ente)	1.058,20 €	
- Eventuale quota trasferimento regionale per gestione competenze attribuite dalla legge reg.le 28/2007 (assistenza scolastica) - importo presunto trasferito dalla Regione detratti gli oneri previdenziali e contributivi a carico ente	500,00 €	
- Trasferimento per interventi di carattere sociale attinenti le forniture energetiche - SGAtc al netto dagli oneri previdenziali e contributivi a carico dell'ente - importo presunto, al momento non determinato	300,00 €	
- quota lorda (oneri esclusi) relativa alla celebrazione di matrimoni in orari festivi (€ 100,00) e prefestivi pomeridiani (€ 50,00) destinata all'unità di personale intervenuto	500,00 €	
- Fondo incentivante per i dipendenti degli enti pubblici ex art. 18 della legge Merloni (109/1994) relativo alla progettazione di OO.PP. - somma al netto da oneri previdenziali e contributivi stanziata a bilancio da utilizzare in corso d'anno sulla base degli effettivi progetti	7.000,00 €	
- Eventuale quota a compenso funzioni attribuite ai Comuni dal D. L. vo 30/2007 (cittadinanze) Direttiva CEE 2004.38.CE - Importo da definire, finanziato con contributo erariale, al netto da oneri previdenziali e contributivi a carico ente	---	
		11.208,20 €
		30.598,39 €

**SOMMA COMPLESSIVA PREVISTA PER L'ESERCIZIO 2016
OLTRE AL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO**



43.838,13 €

