

**Comune di FIANO**  
**Città Metropolitana di Torino**

*Decreto n. 5 del 02/12/2021*

**Conferimento incarico di Posizione Organizzativa – Area Tecnica e Tecnico -  
manutentiva**

**IL SINDACO**

Premesso:

- che il Comune di Fiano non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Richiamati:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione.

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Richiamato il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n.41 del 14/05/1998 e successive deliberazioni di modifica ed integrazione, nel quale sono individuate n. 4 Aree:

- Area Giuridico-Amministrativa
- Area Economica-finanziaria-Tributi
- Area Tecnica – Tecnico-manutentiva
- Area Vigilanza-Attività Produttive

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale. n. 56 del 16/05/2019 con la quale si è proceduto ad approvare i criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, come determinati ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21.05.2018, i quali prevedono, tra l'altro, che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco con atto motivato, in relazione ai seguenti fattori:

- Inquadramento nella categoria D
- Natura e caratteristiche dei programmi da realizzare
- Eventuali procedimenti disciplinari

- Professionalità e competenza, espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio, abilitazioni richiesti dalla posizione che si intende attribuire nonché corsi di formazione
- Capacità di direzione e integrazione organizzativa, espressa mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale.

Rilevato altresì che con l'approvazione dei criteri sopra richiamati si è stabilito che gli incarichi di posizione organizzativa hanno durata per un periodo massimo non superiore a tre anni e, in ogni caso, non superiore al mandato del Sindaco. Nel periodo transitorio intercorrente tra la cessazione dell'incarico e la nuova nomina, esso prosegue in regime di "prorogatio" per non più di 60 giorni dalla data di proclamazione del nuovo Sindaco. È fatta salva una diversa minor durata legata a specifiche e motivate esigenze organizzative.

Dato atto che occorre procedere alla nomina del Responsabile dell'Area Tecnica -Tecnico-manutentiva.

Esaminato il curriculum del Sig. Domenico Demitri e le valutazioni riportate nelle schede conservate presso l'ufficio personale che qui si intendono integralmente richiamate, e dato atto che lo stesso risulta idoneo a ricoprire l'incarico, in quanto in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini e della capacità professionale compatibile con la natura e la caratteristica dei programmi da realizzare.

Dato atto che, per diversa rimodulazione dell'attività organizzativa, la nomina del Responsabile dell'Area Tecnica-Tecnico-manutentiva avrà durata di un anno.

Ritenuto di procedere alla nomina del Responsabile dell'Area Tecnica-Tecnico-manutentiva nella persona del Sig. Domenico geom. Demitri, dipendente del Comune di Fiano inquadrato nella categoria D- Posizione economica attribuendo espressamente al medesimo, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U., con decorrenza dal 02 dicembre 2021 al 02 dicembre 2022.

Richiamata la deliberazione n. 61 del 16/05/2019 ad oggetto "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e pesatura delle Posizioni organizzative. Approvazione" con la quale la Giunta Comunale ha:

- approvato la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative
- approvato il verbale dell'Organo di Valutazione relativo alla valutazione e graduazione delle posizioni organizzative- con allegati prospetti di pesatura per ogni singola area, nel quale all'Area Economico-finanziaria-Tributi viene attribuito un peso di 91/100 punti;
- attribuito la retribuzione di posizione alle posizioni organizzative incaricate, secondo le seguenti fasce di punteggio e negli importi a fianco di ognuno indicato:
  - fascia da 95 a 100 importo pari a € 13.000,00 annui lordi;
  - fascia da 81 a 94 importo pari a € 11.375,00 annui lordi;
  - fascia da 70 a 79 importo pari a € 8.515,00 annui lordi;
  - fascia da 60 a 69 importo pari a € 6.000,00 annui lordi.

Richiamati:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- gli articoli 13, 14, 15, del CCNL Funzioni locali 21.5.2018

## DECRETA

1. Per le ragioni espresse in narrativa, di nominare responsabile dell'Area Tecnica-Tecnico-

manutentiva il dipendente sig. Domenico geom. Demitri cat D4. con decorrenza dal 2 dicembre 2021 al 2 dicembre 2022, conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14, 15 e 17 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

2. Di dare atto che nel periodo transitorio intercorrente tra la scadenza dell'incarico e la nuova nomina, esso prosegue in regime di "prorogatio" per non più di 60 giorni dalla proclamazione del Sindaco.
3. Di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed ogni altra funzione attribuita da norme di legge o regolamentari sopravvenute in vigore dell'incarico.
4. Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.
5. Il conferimento dell'incarico comporta l'assegnazione al dipendente del compenso determinato come segue:
  - retribuzione di posizione: euro 11.375,00 lordi su base annua per tredici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa;
  - retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018.
6. Ai sensi della vigente normativa, il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato dal Nucleo di Valutazione, sulla base dei criteri e nel rispetto delle procedure definiti dalla Giunta Comunale.
7. Nell'ipotesi di valutazione preliminare non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal Nucleo di Valutazione, per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il dipendente aderisca o abbia conferito mandato.
8. Il presente incarico può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al precedente articolo 1 per:
  - intervenuti mutamenti organizzativi
  - valutazione annuale gravemente negativa
  - grave o reiterato inadempimento rispetto agli obblighi e responsabilità derivanti dalle funzioni attribuite.

Per la revoca dell'incarico si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista dal precedente articolo 7.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

9. Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 39/2013 relativamente agli obblighi in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi, il sig. Domenico Demitri ha reso apposita dichiarazione ex art. 20 del citato decreto legislativo.
10. Il presente provvedimento, previa notifica all'interessato, viene pubblicato all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" ed inserito nel fascicolo personale del dipendente.

Fiano, 02.12.2021



IL SINDACO

Luca CASALE