C O M U N E D I F I A N O

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Piazza XXV Aprile 1 - C.A.P. 10070 - Tel. 0119254302 - Fax 0119254966

www. comune.fiano.to.it - **e-mail segreteria@comune.fiano.to.it**

Decreto n. 6 del 29.10.2019

Conferimento incarico di Posizione Organizzativa – Area Economico-finanziaria-Tributi.

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Fiano non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018;

- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;

- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione.

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Visto il vigente "*Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi*" adottato con deliberazione G.C. n.41 del 14/05/1998 e successive deliberazioni di modifica ed integrazione, nel quale sono individuate n. 4 Aree:

- Area Giuridico-Amministrativa;

- Area Economica-finanziaria-Tributi;

- Area Tecnica – Tecnico-manutentiva;

- Area Vigilanza-Attività Produttive.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 16/05/2019 con la quale si è proceduto ad approvare i criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, come determinati ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21.05.2018, i quali prevedono, tra l'altro, che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco con atto motivato, in relazione ai seguenti fattori:

• Inquadramento nella categoria D;

• Natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

• Eventuali procedimenti disciplinari;

• Professionalità e competenza, espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio, abilitazioni richiesti dalla posizione che si intende attribuire nonché corsi di formazione;

• Capacità di direzione e integrazione organizzativa, espressa mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale.

Rilevato altresì che con l'approvazione dei criteri sopra richiamati si è stabilito che gli incarichi di posizione organizzativa hanno durata triennale e, in ogni caso, non superiore al mandato del Sindaco. Nel periodo transitorio intercorrente tra la cessazione dell'incarico e la nuova nomina, esso prosegue in regime di "prorogatio" per non più di 60 giorni dalla data di proclamazione del nuovo Sindaco.

Visto il proprio decreto n. 3 in data 20 maggio 2019 con il quale venivano attribuite al Sig. Gianfranco Deagostini, posto al vertice dell'Area economico-finanziaria-tributi, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000e s.m.i., per il periodo dal 20 maggio 2019 e sino al 31 ottobre 2019.

Dato atto che il Sig. Deagostini cesserà dal servizio per pensionamento con decorrenza 1° novembre 2019.

Ritenuto necessario procedere alla nomina del Responsabile dell'Area economico-finanziaria-tributi.

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 204 del 24.10.2019 con la quale, a seguito di concorso pubblico, si è proceduto all'assunzione della dr.ssa Monica BUSSONE con decorrenza dal 1° novembre 2019, inquadrando la medesima nel profilo professionale "Istruttore Direttivo" – Area Economico-finanziaria-Tributi - Categoria D.

Dato atto che la D.ssa Monica BUSSONE, Categoria D1 – posta al vertice dell'Area Economico-finanziaria-Tributi possiede le capacità gestionali per reggere la struttura cui è preposto in relazione agli obiettivi assegnati, essendo dotata di adeguata competenza professionale.

Esaminato il curriculum della D.ssa Monica BUSSONE e dato atto che la stessa risulta idonea a ricoprire l'incarico, in quanto in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini e della capacità professionale compatibile con la natura e la caratteristica dei programmi da realizzare.

Ritenuto di procedere alla nomina del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria-Tributi nella persona della d.ssa Monica Bussone, dipendente del Comune di Fiano inquadrato nella categoria D - Posizione economica D1 attribuendo espressamente alla medesima, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U., con decorrenza dal 1 novembre 2019 e fino alla scadenza del proprio mandato elettivo (maggio 2021).

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.60 del 16/05/2019 con la quale si è proceduto ad approvare i criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, come determinati ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21.05.2018.

Richiamata la deliberazione n. 57 del 16/05/2019 ad oggetto "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e *pesatura delle Posizioni organizzative. Approvazione*" con la quale la Giunta Comunale ha:

- approvato la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- approvato il verbale dell'Organo di Valutazione relativo alla valutazione e graduazione delle posizioni organizzative– con allegati prospetti di pesatura per ogni singola area, nel quale all'Area Economico-finanziaria-Tributi viene attribuito un peso di 91/100 punti;
- attribuito la retribuzione di posizione alle posizioni organizzative incaricate, secondo le seguenti fasce di punteggio e negli importi a fianco di ognuno indicato:
  - fascia da 95 a 100 importo pari a € 13.000,00 annui lordi;
  - fascia da 81 a 94 importo pari a € 11.375,00 annui lordi;
  - fascia da 70 a 79 importo pari a € 8.515,00 annui lordi;
  - fascia da 60 a 69 importo pari a € 6.000,00 annui lordi.

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle - dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- gli articoli 13, 14, 15, del CCNL Funzioni locali 21.5.2018.

DECRETA

1. Per le ragioni espresse in narrativa, di nominare responsabile dell'Area Economico-finanziaria-Tributi la dipendente d.ssa Monica Bussone cat D1 per il periodo dal 01/11/2019 e fino alla scadenza del proprio mandato amministrativo (maggio 2021), conferendo alla stessa la titolarità della posizione organizzativa, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14, 15 e 17 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

2. Di dare atto che nel periodo transitorio intercorrente tra la scadenza dell'incarico e la nuova nomina, esso prosegue in regime di "prorogatio" per non più di 60 giorni dalla proclamazione del Sindaco.

3. Di affidare alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed ogni altra funzione attribuita da norme di legge o regolamentari sopravvenute in vigenza dell'incarico.

4. La dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.

5. Il conferimento dell'incarico comporta l'assegnazione al dipendente del compenso determinato come segue:

   a) <u>retribuzione di posizione</u>: euro 11.375,00 lordi su base annua per tredici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa;

b) retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018.

6. Ai sensi della vigente normativa, il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato dal Nucleo di Valutazione, sulla base dei criteri e nel rispetto delle procedure definiti dalla Giunta Comunale.

7. Nell'ipotesi di valutazione preliminare non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal Nucleo di Valutazione, per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il dipendente aderisca o abbia conferito mandato.

8. Il presente incarico può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al precedente articolo 1 per:

   - intervenuti mutamenti organizzativi;
   - valutazione annuale gravemente negativa;
   - grave o reiterato inadempimento rispetto agli obblighi e responsabilità derivanti dalle funzioni attribuite.

   Per la revoca dell'incarico si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista dal precedente articolo 5.

   La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

9. Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 39/2013 relativamente agli obblighi in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi, la D.ssa Monica Bussone ha reso apposita dichiarazione ex art. 20 del citato decreto legislativo.

10. Il presente provvedimento, previa notifica all'interessato, viene pubblicato all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" ed inserito nel fascicolo personale del dipendente.

Fiano, 29.10.2019

COMUNE DI FIANO - Prov. di Torino -

IL SINDACO

Luca CASALE