



Comune di FIANO

Città Metropolitana di Torino

Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE n. 7 del 29 gennaio 2024

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE E PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SETTORE E DEL SEGRETARIO GENERALE. ANNO 2023.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO addì VENTINOVE del mese di GENNAIO alle ore diciassette e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Generale, nelle persone dei Signori:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Presente</i>
1. CASALE Luca - Sindaco	Sì
2. CASTAGNO Aldo - Vice Sindaco	Sì
3. NEPOTE Andrea - Assessore	Sì
<hr/>	
<i>Totale Presenti:</i>	<i>3</i>
<i>Totale Assenti:</i>	<i>0</i>

Assiste all'adunanza il Segretario Generale dr.ssa Diana VERNEAU il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Assunti agli atti i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi interessati - ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267:

<i>Parere</i>	<i>Esito</i>	<i>Data</i>	<i>Responsabile</i>
REGOLARITA' CONTABILE	Favorevole	29/01/2024	dr.ssa Monica BUSSONE
SG - REGOLARITA' TECNICA	Favorevole	29/01/2024	dr.ssa Emanuela MACALI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE n. 7 in data 22/01/2024
ad oggetto: **APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE E PRESA D'ATTO DELLE**
VALUTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SETTORE E DEL SEGRETARIO
GENERALE. ANNO 2023

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 04.03.2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Dato atto che il succitato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo della gestione delle performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- Definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori,
- Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Visto l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione della performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

Dato atto che al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato costituito il nucleo di valutazione monocratico nella persona della Dott.ssa Valeria Alasonatti, nominata con decreto sindacale;

Preso atto che la Giunta Comunale con deliberazione:

- n. 259 del 28.12.2021 è stato approvato il Piao per il triennio 2023/2025 di cui è parte il piano della performance ed il piano esecutivo di gestione (*rectius* per il Comune di Fiano, assegnazione delle risorse ai responsabili di settore);

Preso atto che la Giunta Comunale ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, in particolare:

- ha approvato la metodologia di misurazione e valutazione in conformità delle prescrizioni ed indirizzi di cui ai titoli II e III del D.L.vo 150/2009, al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza;
- è stata demandata la valutazione delle performance individuali ai Responsabili di Posizioni Organizzative per i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- è stata demandata la valutazione delle performance dei titolari di Posizione Organizzativa al nucleo di valutazione;

Vista la Relazione sulla Performance allegata alla presente proposta di deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito Piao 2023/2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale, dichiarata immediatamente eseguibile;

Preso atto del verbale del 15.01.2024, allegato alla presente deliberazione, con il quale il Nucleo di Valutazione, ha effettuato il processo di validazione del Piano Performance 2023;

Preso atto del verbale del Nucleo di Valutazione del 15.01.2024, di valutazione del Segretario Generale Dott.ssa Diana VERNEAU per l'anno 2023, allegato alla presente;

Atteso che per quanto attiene alla retribuzione di risultato del segretario comunale, la disciplina di riferimento è costituita in particolare dall'art. 42 del CCNL 16.05.2001 (così come confermato dall'art. 111 del CCNL 17.12.2020), che stabilisce:

- al comma 1) l'attribuzione di un compenso a titolo di retribuzione di risultato correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e al complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, escluso l'incarico di Direttore;
- al comma 2) che gli Enti destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;
- al comma 3) che gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs n. 286/99, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati;

Visto il C.C.N.L. del 21.05.2018 art. 15 e successivo del 16.11.2022 art. 17 che definisce la retribuzione di risultato quale trattamento economico accessorio spettante al personale titolare di Posizione Organizzativa (EQ) e individua una quota non inferiore al 15% di tale compenso da applicarsi sulla retribuzione di posizione in godimento;

Visto il D.Lgs 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

Visto il D.Lgs.165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

Visto il D.Lgs. 150/2009;

Visto il D.Lgs 286/99;

Vista la L. 135/2012;

Viste le deliberazioni:

- C.C. n. 45 del 27.12.2022 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026;
- C.C. n. 46 del 27.12.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio Unico di Previsione 2024-2026;
- G.C. n. 101 del 27.12.2022 con la quale è stato approvato il P.E.G. per gli esercizi finanziari 2024-2026;

Visto il Bilancio di Previsione 2024-2026 approvato;

Visti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del T.U.E.L. n. 267 del 18.08.2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Settore interessato e dal Responsabile del Settore Finanziari ed alla presente allegati;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge:

SI PROPONE DI DELIBERARE

DI APPROVARE la narrativa e, per l'effetto:

DI PRENDERE ATTO del referto conclusivo per l'anno 2023, redatto dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.2004, in data 15.01.2024, che si allega alla presente, in ordine al raggiungimento degli obiettivi di gestione stabiliti ed assegnati dalla Giunta Comunale e contenuti nel Piao 2023/2025;

DI PRENDERE ATTO del verbale in data 15.01.2024, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, con il quale il Nucleo di Valutazione, ha effettuato il processo di validazione del Piano Performance 2023;

DI PRENDERE ATTO del verbale in data 15.01.2024, che si allega alla presente, redatto dal Nucleo di Valutazione, relativo alla valutazione del Segretario Generale dott.ssa Diana VERNEAU;

DI PRENDERE ATTO della Relazione sulla Performance 2023, allegata alla presente proposta di deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito Piao 2023/2025;

DI DARE ATTO che l'adozione della disposizione di liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2023 al Segretario Generale e ai titolari di Posizione Organizzativa, susseguente al presente atto, sarà emanata dal Responsabile del Settore Affari generali, in rapporto alle percentuali del compenso individuate dal Nucleo di Valutazione come sopra richiamato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione presentata per l'approvazione

Ad unanimità,

DELIBERA

Approvare la proposta del Servizi Demografici n. 7 in data 22/01/2024 soprariportata

Successivamente, al fine di corrispondere quanto dovuto al personale dipendente, con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

Di dare alla presente deliberazione immediata eseguibilità a sensi di legge.

Del che si è redatto il presente verbale

Il Presidente
CASALE Luca

Documento firmato digitalmente

Il Segretario Generale
dr.ssa Diana VERNEAU

Documento firmato digitalmente