



Comune di FIANO

Città Metropolitana di Torino

DETERMINAZIONE UFFICIO PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI n. 187 del 12 giugno 2025

Oggetto: **COSTITUZIONE UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI**

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO che l'art. 55 bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.n. 75/2017, stabilisce che ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento, individua l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari (U.P.D.) e che la funzione di detto ufficio è quella di contestare l'addebito al dipendente, istruire il procedimento disciplinare e adottare l'atto conclusivo del procedimento (sanzione);

RILEVATO che l'art. 12 del medesimo D.Lgs. 165/2001 dispone che le "amministrazioni pubbliche provvedono, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti, ad organizzare la gestione del contenzioso del lavoro anche creando appositi uffici in modo da assicurare l'efficace svolgimento di tutte le attività stragiudiziali e giudiziali inerenti le controversie";

POSTO che l'art. 112 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi prevede che *"L'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari assume la seguente composizione: • il Segretario Comunale, in qualità di Presidente; • Posizione Organizzativa del Servizio Personale; • altra Posizione Organizzativa scelta del Presidente dell'Ufficio di Disciplina. La presenza della Posizione Organizzativa all'interno dell'Ufficio è incompatibile con l'analisi e la valutazione di un caso relativo ad un dipendente assegnato all'Area di riferimento. 2. L'Ufficio di Disciplina è competente secondo le indicazioni previste dalla legge, dai CCNQ e dai CCNL."*;

CONSIDERATO che:

- ai sensi dell'art. 55 bis del D.Lgs. 165/2001, sono individuate le forme ed i termini del procedimento disciplinare;
- ai sensi del comma 2 del predetto art. 55 bis del D.Lgs. 165/2001, è necessario, stante la struttura organizzativa dell'Ente, individuare l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari;

DETERMINA

- 1) di costituire l'Ufficio comunale competente ad avviare, istruire e concludere tutti i procedimenti disciplinari, in ragione delle necessarie competenze richieste per lo svolgimento delle relative funzioni nelle persone:
 - del Segretario Generale, con funzioni di Presidente;
 - del Responsabile dei Servizi alla persona – componente;
 - del Responsabile del settore finanze e tributi - componente;attribuendo pertanto al collegio così costituito la relativa competenza ed assegnando al medesimo l'unità appartenente all'ufficio Segreteria per lo svolgimento di attività di segreteria dell'UPD ivi comprese le attività di verbalizzazione delle audizioni;
- 2) di stabilire:

- a) che l'Ufficio per i procedimenti disciplinari, come sopra costituito, è competente nella gestione di tutti i procedimenti disciplinari a carico dei dipendenti di tutte le Aree previste dal comparto Regioni e Autonomie locali che comportano l'applicazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale;
 - b) che resta la competenza del Responsabile del Settore presso il quale il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare risulta assegnato al momento della contestazione del fatto per i procedimenti che comportano l'applicazione della sanzione del rimprovero verbale;
 - c) che l'Ufficio per i procedimenti disciplinari, come sopra costituito, è competente nella gestione di tutti i procedimenti disciplinari a carico dei Responsabili di Settore che comportino anche l'applicazione della sanzione del rimprovero verbale;
- 4) di rendere nota ai dipendenti l'adozione del presente atto con la pubblicazione sul sito web comunale nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente";
 - 5) di trasmettere il presente atto, per opportuna informazione alle OO.SS., alle R.S.U. e ai Responsabili di Settore.

Fiano, 12/06/2025

*Il Segretario Generale
dr.ssa Diana VERNEAU*

Documento firmato digitalmente
