

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione piano di informatizzazione	Coordinare le P.O. nell' attuazione del piano di informatizzazione approvato dalla G.C.	Attuazione Piano	10	nessuna	nessuno	nessuna	nessuna	Ente	no	Temporale	Attuazione piano di informatizzazione	scad. 31.12.2015			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Attuazione del Piano Anticorruzione	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall' Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto.	Attuazione del Piano	10	nessuna	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione	Scad. 31.12.2015			Decurtazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell' obiettivo	
Obiettivo annuale operativo	Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma.	Attuazione del Programma	10	nessuno	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2015			Decurtazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell' obiettivo	
Obiettivo annuale operativo	Coordinamento dei responsabili di servizio	Coordinare e sovrintendere tutti i servizi dell' Ente.	Migliore interscambiabilità delle informazioni e aggregazione delle P.O.	30	nessuno	nessuno	Tutte le P.O.	nessuna	Ente	no	Qualitativo	Coordinamento dei responsabili di servizio	Scad. 31.12.2015			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Attivazione funzioni associate a livello locale nell' ambito dell' Unione montana	Rendersi parte attiva con l' amministrazione e supervisionare a livello giuridico amministrativo gli atti necessari per l' istituzione delle funzioni associate previste al 31.12.2015.	Assolvimento obblighi di legge	20	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Partecipazione incontri a adozione atti di competenza	Scad. 31.12.2015			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell' obiettivo.	
Obiettivo annuale operativo	Convenzione di COUSO per l'utilizzazione dei canali di Fiano	Definizione iter con l' Avvocato per giungere alla firma delle convenzioni degli utenti non consenzienti - stipula convenzioni con gli utenti consenzienti.	Definizione pratica	20	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Stipula della convenzione	Scad. 31.12.2015			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell' obiettivo.	

-
- * 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
 - 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
 - 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
 - 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

-
- * 4 tipi di indicatore:
 - QUALITATIVO
 - QUANTITATIVO
 - TEMPORALE
 - ECONOMICO

Data:

Firma componenti N.V.:

Firma per accettazione: