

COMUNE DI PIANO																
SEGRETERIO COMUNALE ANNO 2016																
NOME E COGNOME: TENVULLO STEFANIA																
SISTEMA PRELIMINARE COLLEGATO % indicatori di risultato																
Tipologia dell'obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Tipologia risultato (che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Risultato conseguito (seguendo)	Risultato atteso (non richiesto)	Altri uffici o enti coinvolti	Risultato atteso (non richiesto)	Risultato conseguito (seguendo)	Obiettivo soddisfatto	Tipologia risultato (che si vuole conseguire)	Descrizione obiettivo	Valore atteso	Valore raggiunto	Stato dell'obiettivo	Decurtazione
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione del Piano Anticorruzione	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall'Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto.	Attuazione del Piano	15	nessuna	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione	Scad. 31.12.2016			Decurtazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell'allegato al Programma.	Attuazione del Programma	15	nessuno	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2016			Decurtazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo annuale operativo	Coordiunamento dei responsabili di servizio	Coordinare e sovrintendere tutti i servizi dell'Ente.	Migliore interscambiabilità delle informazioni e aggregazione delle P.O.	30	nessuno	nessuno	Tutte le P.O.	nessuna	Ente	no	Qualitativo	Coordiunamento dei responsabili di servizio	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Attivazione funzioni associate a livello locale nell'ambito dell'Unione montana	Rendersi parte attiva con l'amministrazione e supervisionare a livello giuridico amministrativo gli atti necessari per l'istituzione delle funzioni associate previste al 31.12.2016.	Assorbimento obblighi di legge	20	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Partecipazione incontri a adozione atti di competenza	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo.
Obiettivo annuale operativo	Adempimenti in merito al rafforzamento dei controlli in materia di enti locali (Legge n. 213/2012)	Dare attuazione agli adempimenti previsti dalla legge.	Assorbimento obblighi di legge	20	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Adempimenti in merito al rafforzamento dei controlli in materia di enti locali (Legge n. 213/2012)	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo.

* 4 tipi di indicatori:
 QUALITATIVO
 QUANTITATIVO
 TEMPORALE
 ECONOMICO

Tipologia dell'obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Tempi risultati finali data di completamento consegna	Punti attribuiti all' obiettivo	Piano economico previsto	Altri risultati previsti	Altri risultati realizzati	Risorse economiche previste	Sub-entità di riferimento	Come sintetizzato	Tipologia indicatori	Descrizione indicatori	Valore atteso	Valore raggiunto	Stato di decurtazione	Descrizione decurtazione
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione del Piano Anticorruzione	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall'Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto. Collaborazione con il Responsabile dell' Anticorruzione in tutte le funzioni attribuite allo stesso.	Attuazione del Piano	5	nessuna	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione.	Scad. 31.12.2016			Decurtazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell' obiettivo
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma.	Attuazione del Programma	5	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2016			Decurtazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell' obiettivo
Obiettivo annuale di area	Rispetto adempimenti contabili	Al fine di ottemperare alle continue nuove incumbenze assolvere a tutti gli adempimenti stabili a livello nazionale e regionale in materia di contabilità.	Rispetto tempistiche e normativa	20	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Rispetto adempimenti contabili	Scadenze di legge			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale di area	Nuova contabilità armonizzata	Approfondimento tecnico giuridico per il regime definitivo della nuova contabilità.	Attenuta gestione delle nuove dinamiche garantendo la disponibilità di cassa in relazione al pareggio di bilancio e al pagamento in prima delle spese obbligatorie	40	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Approfondiment o tecnico giuridico per il regime definitivo della nuova contabilità.	scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo.
Obiettivo annuale operativo	Nuovo regolamento di contabilità	Studio della normativa in materia e predisposizione bozza di regolamento da sottoporre all'iterazione del S.C. e del Sindaco.	Approvazione regolamento	30	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Presentazione regolamento al S.C. ed al Sindaco	Scad. 31.10.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO - % intervento di risultato																
Tipologia dell'obiettivo	TITOLO OBIETTIVO	Descrizione obiettivo	Target primario (data entro la quale conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Stima complessiva tempistica	Stima risorse umane coinvolte	Stima risorse economiche coinvolte	Altri attori o altri enti coinvolti	Stima risorse umane coinvolte	Probabilità di riuscita	Qualifica indicativa	Tipologia indicativa	Descrizione indicativa	Valore raggiunto	Stima di decorazione	Decorazione in itinere
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione del Piano Anticorruzione	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall'Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto. Collaborazione con il responsabile dell'Anticorruzione in tutte le lausane attribuite allo stesso.	Attuazione del Piano	5	nessuna	nessuno	nessuna	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione.	Scad. 31.12.2016	Decorazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell'allegato al Programma.	Attuazione del Programma	5	nessuno	nessuno	nessuna	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2016	Decorazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	
Obiettivo annuale operativo	Variante turistico ricettiva	A seguito scelte di pianificazione del territorio da parte dell'Amministrazione Comunale, collaborare con il Professore incaricato al fine di pervenire all'approvazione del preliminare in G.C. entro il 31.12.2016	Approvazione varianti	30	Capitoli di bilancio	nessuno	nessuna	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Approvazione del preliminare in G.C.	Scad. 31.12.2016	Decorazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Programma Opere Pubbliche Manutenzioni straordinarie	1. Sistemazione Piazza Borla: trasmissione atti alla CUC entro il 15.05.2016 - realizzazione intervento con approvazione CRE e contabilità finale entro il 30.11.2016 2. Opere di viabilità realizzazione dossi di Via Miatelli: Espletamento gara entro il 31.08.2016 - realizzazione intervento con approvazione CRE e contabilità finale entro il 30.11.2016; 3. Sistemazione Via Grange: Incasso con strada Sott'Anticorruzione: intervento con approvazione CRE e contabilità finale entro il 31.07.2016; 4. Messa in sicurezza con volontari antiscienze locali scuola media: realizzazione intervento entro il 30.09.2016 - approvazione CRE e contabilità finale entro il 31.10.2016. 5) Caserma Carabinieri: completamento indagini sismiche e affidamento progettazione preliminare di messa in sicurezza e sistemazione tetto entro 31.12.2016	Seguire iter	45	Utilizzo residui anno 2015 e competenza 2016	Vottero Parizia	nessuno	nessuna	nessuno	Ente	no	Temporale	Seguire iter	Rispetto tempistiche fissate dall'obiettivo	Decorazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo.	

COMUNE DI FIANO													
CENTRO DI RESPONSABILITÀ: AREA POLIZIA MUNICIPALE E ATTIVITÀ PRODUTTIVE ANNO 2016													
NOME E COGNOME: MANTELLI GIANLUCA													
SISTEMA PIANIFICANTE COLLEGATO - Indicatori di risultato													
Tipologia dell'obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione attività	Target (risultato finale che si vuole raggiungere)	Peso attribuito all'obiettivo	Alcune informazioni aggiuntive	Alcune informazioni aggiuntive	Alcune informazioni aggiuntive	Alcune informazioni aggiuntive	Alcune informazioni aggiuntive	Alcune informazioni aggiuntive	Alcune informazioni aggiuntive	Alcune informazioni aggiuntive	Alcune informazioni aggiuntive
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione del Piano Anticorruzione	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall'Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto. Collaborazione con il Responsabile dell'Anticorruzione in tutte le funzioni attribuite allo stesso.	Attuazione del Piano	10	nessuno	nessuno	nessuna	nessuno	Ente	no	Temporale	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione. Scad. 31.12.2016	Decorazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell'allegato al Programma.	Attuazione del Programma	10	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza. Scad. 31.12.2016	Decorazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo annuale operativo	Potenziamento della vigilanza e presenza sul territorio comunale	Potenziare la vigilanza sulla circolazione stradale effettuando controlli anche in orari inconsueti con particolare attenzione alla sicurezza stradale. Maggiore presenza sul territorio	Aumentare sicurezza dei cittadini	35	nessuno	Davi Luca	nessuno	nessuno	Cittadini	no	Quantitativo	n. uscite nell'anno	Decorazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Convenzione per target System	Dare puntuale attuazione della convenzione stipulata con il Comune di Robassomero- Definire numero uscite	Potenziamento vigilanza	30	nessuno	Davi Luca	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Aumentare controlli sul territorio. Scad. 31.12.2016	Decorazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo.
Obiettivo annuale operativo	Assegnazione posteggi area pubblica	Predisposizione bando, pubblicazione e assegnazione definitiva dei posteggi di area pubblica sia per quelli già occupati che per quelli di nuova istituzione.	Definizione iter	15	nessuno	Davi Luca	nessuno	nessuno	Cittadini	no	Temporale	Assegnazione definitiva entro il 31.12.2016.	Decorazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo.

* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
 4) Obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

* 4 tipi di indicatori:
 QUALITATIVO
 QUANTITATIVO
 TEMPORALE
 ECONOMICO