

**COMUNE DI FIANO**  
**Citta Metropolitana di Torino**

IL REVISORE UNICO

Verbale n.36 del 22 gennaio 2020

Parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 Legge 448/2001

**OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE – APPROVAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2022 – PIANO OCCUPAZIONALE 2020.**

Il Revisore Unico del Comune di Fiano nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 30 novembre 2017 per il periodo 1° gennaio 2018 - 31 dicembre 2020 ,

**esaminata** la proposta di delibera con i suoi allegati da sottoporre all'esame della Giunta Comunale n.1 del 15/01/2020 in prossima seduta avente ad oggetto "Ricognizione annuale delle eccedenze di personale – Approvazione Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020-2022 – Piano Occupazionale.";

**richiamati** i riferimenti normativi di seguito indicati e segnatamente:

- l'art.39, comma 1, della Legge n.449/1997
- gli artt.6, 6-ter e 35 del D.Lgs. n.165/2001
- l'art.91 del D.Lgs. n.267/2000
- l'art.1, comma 102, della L. n.311/2004
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici
- lo statuto comunale
- il C.C.N.L. vigente

**verificato** che a oggi non risultano applicabili le nuove regole delle assunzioni nelle Pa di cui all'art.33 del Decreto Crescita n.34 del 30 aprile 2019, in quanto il decreto attuativo - relativamente ai soli Enti Locali - non risulta ancora emanato. In tale situazione continua pertanto ad essere applicata la previgente disciplina di cui all'art.3 c.5 e ss. del Dl 90/2014 così come modificata dall'art.14-bis comma 1 del Dl 4/2019 convertito in Legge 26/2019,

**tenuto** conto dei pareri espressi dai Responsabili di area in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione della G.C. sopra riportata;

**dato atto** che l'Ente:

- ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000
- ha quantificato il valore medio delle spese di personale triennio 2011-2013, ex comma 557-quater della Legge 296/2006, in euro 589.566,99
- prevede il seguente piano triennale di assunzioni
  1. anno 2020: assunzione in categoria C, profilo "istruttore area economico finanziaria"

2. anno 2021: non sono previste nuove assunzioni

3. anno 2022: non sono previste nuove

**Vista** la Legge 448/2001, il cui art. 19, comma 8 stabilisce che “gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 49 e successive modificazioni”;

**Riscontrata** la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa e di quella connessa alle facoltà assunzionali imposte dalla normativa vigente

**Raccomanda** che nel corso dell’attuazione del piano occupazionale per l’anno 2020 vengano effettuate preventivamente di volta in volta tutte le verifiche necessarie attraverso il monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l’adozione, ove dovuti, degli eventuali correttivi al presente provvedimento introdotti sia dalle modifiche della normativa di personale che di vincoli di bilancio. Raccomanda altresì di pubblicare la delibera in oggetto in “Amministrazione Trasparente” e di trasmetterlo alla Ragioneria dello Stato tramite SICO.

Tutto ciò premesso

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

alla proposta di deliberazione relativa all’approvazione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-20200 e del Piano occupazionale 2020.

Fiano, 22 gennaio 2020

Il Revisore Unico  
Rag. Elisabetta Rossi

