



COMUNE di FIANO

(Provincia di Torino)

Fiano, 27 ottobre 2011

Oggetto - Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2011. Artt. 40 e 40 bis del D. L.vo 165/2001.=

PREMESSA

L'art. 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 108 del 30 settembre 2011 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), determinando, altresì, il fondo 2011;

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 27 ottobre 2011 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2011;

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, 32 del CCNL 22.01.2004, 4 del CCNL 09.05.06 e seguenti, dalla Legge 133/08 e dal D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 32.374,97. La somma da considerare per l'anno 2011 è però da depurarsi di € 761,22 da considerarsi congelata e non utilizzabile in quanto derivante da cessazione di n. 1 dipendente avvenuta nell'esercizio 2009. La somma quindi da considerarsi come fondo stabile nel corso dell'esercizio 2011 è pertanto confermata in € 31.613,75.

Per quanto riguarda le risorse variabili esse sono al momento azzerate, con l'esclusione degli incentivi per specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), finanziati con norme specifiche che sono presunti in € 17.982,26 ma che saranno definitivamente quantificati a consuntivo sulla base delle reali somme pervenute ed utilizzate.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Fino alla definizione complessiva del CCDI 2011 rimangono in vigore le norme previste dal CCDI 2010.

La Giunta comunale con la predetta deliberazione ha messo a disposizione per l'incremento del fondo 2011 i seguenti importi:

- ccnl 1/4/99, art. 15, comma 2 - risorse integrative - 1,2%
al monte salari 1997 esclusa la dirigenza € 0,00
- ccnl 1/4/99, art. 15, comma 5 - attivazione nuovi servizi o
processi di riorganizzazione (esclusi nuovi servizi con
incremento dotazioni organiche) € 0,00

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 31.613,75 e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO - RISORSE FISSE		
Unico importo consolidato (CCNL 22/1/2004 art. 31, comma 2)	Risorse stabili al 22/1/2004	€ 23.973,83
CCNL 22/1/2004, art. 32, comma 1	0,62% monte salari 2001	€ 1.456,54
CCNL 22/1/2004, art. 32, comma 2	0,50% monte salari 2001	€ 1.174,63
CCNL 22/1/2004, art. 32, comma 7 (alte professionalità)	0,20% monte salari 2001	€ 0,00
CCNL 9/5/2006, art. 4, comma 1	0,50% monte salari 2003	€ 1.259,15
CCNL 11/4/2008, art. 8, comma 2	0,60% monte salari 2005	€ 1.723,03
Assegni di anzianità e ad personam di personale cessato		€ 149,81
Integrazioni per incremento dotazione organica		€ 2.249,58
Altre risorse fisse	Riduzione 3% straordinario	€ 388,40
Indennità di comparto a carico del bilancio (art. 33, comma 4, lett. a)		€ 0,00
Progressioni orizzontali a carico del bilancio	CCNL 9/5/2006 - Dichiarazione congiunta n. 4	€ 0,00
TOTALE PARZIALE		€ 32.374,97
Riduzione di fondo per la parte fissa		€ - 761,22
TOTALE		€ 31.613,75

che finanziano:

DESTINAZIONE DEL FONDO - RISORSE STABILI E STORICHE		
Finanziamento indennità di comparto	CCNL 2004, art. 33, comma 4, esclusa lett. a) a carico del bilancio	€ 5.992,70
Compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi	Art. 17, lett. a)	€ 4.227,75
Finanziamento progressioni orizzontali	Art. 17, lett. b)	€ 14.673,30
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, chiamata, orario notturno e/o festivo	Art. 17, lett. d)	€ 1.920,00
Indennità per specifiche responsabilità	Art. 17, lett. f)	€ 3.900,00
Indennità per specifiche responsabilità	Archivista - Uff.le stato civile	€ 900,00
TOTALE		€ 31.613,75

Le risorse variabili che costituiscono il fondo sono state totalmente azzerate in quanto il Comune di Fiano non rispetta il limite di spesa per spesa di personale rapportato all'esercizio 2004. Sono unicamente previste in € 17.982,26 risorse derivanti da entrate specifiche (art. 15, lett. k) che saranno esattamente quantificabili sulla base delle effettive somme stanziare e corrispose, così determinate:

COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Fondo di produttività da attribuire al personale non incaricato delle funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 13 del vigente regolamento comunale sull'ICI - Importo presunto da determinarsi dalla Giunta Comunale	€ 850,00
Quota previdenza integrativa Polizia Municipale - Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 25/2/2010	€ 1.000,00
Servizio di Polizia Municipale in occasione degli Open d'Italia di golf (a fronte di pagamento della prestazione da parte della Federazione Italiana Golf) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 1/6/2011	€ 1.000,00
Corso di educazione stradale nelle scuole primaria e secondaria di Fiano (finanziato con fondi art. 208 del D.Lgs. 30/4/1992, n. 285) di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 48 in data 19/4/2011	€ 1.874,06
Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario della Polizia Municipale finanziato con quota dei proventi derivanti dalle sanzioni stradali ai sensi della delibera 104/2010/REG della Sez.ne Reg.le Toscana della Corte dei Conti, al netto da oneri riflessi	€ 1.058,20
Quota trasferimento regionale per gestione competenze attribuite dalla legge regionale 28/2007 (assistenza scolastica) - Al momento non quantificato, eventualmente da stabilirsi dalla Giunta Comunale	€ ---
Quota trasferimento statale per lo svolgimento del Censimento della popolazione (per la parte destinata a produttività del personale dipendente) da quantificare in base agli effettivi trasferimenti ISTAT,	€ 7.200,00

dedotti i compensi ai rilevatori e gli oneri riflessi a carico dell'ente	
Fondo incentivante per i dipendenti degli enti pubblici ex art. 18 della legge Merloni (108/1994) relativo alla progettazione delle opere pubbliche - Somma stanziata a bilancio da utilizzare nell'anno sulla base degli effettivi lavori	€ 5.000,00
Quota a compenso delle funzioni attribuite ai Comuni dal D.Lgs. 30/2007 (cittadinanze) - Direttiva CEE 2004.38.CE - Importo non quantificato da definire in sede di trasferimento del contributo erariale	€ ---
TOTALE	€ 17.982,26

Il fondo trova completo finanziamento sugli interventi destinati al personale del bilancio 2011 - gestione competenza:

- 1.01.02.01 - Retribuzioni al personale dell'ufficio segreteria
- 1.01.04.01 - Retribuzioni al personale dell'ufficio tributi
- 1.01.05.01 - Retribuzioni al cantoniere
- 1.01.06.01 - Retribuzioni al personale dell'ufficio tecnico
- 1.01.07.01 - Retribuzioni al personale del servizio demografico
- 1.03.01.01 - Retribuzioni al personale della polizia municipale

per la quota relativa a progressione orizzontale ed indennità di comparto sugli stanziamenti destinati all'erogazione degli stipendi mensili, mentre per le restanti quote sugli stanziamenti destinati alla produttività individuale e al miglioramento dei servizi.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Responsabile del Servizio avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In sintesi gli obiettivi principali definiti dalla Giunta con la suddetta deliberazione n. 108 del 30 settembre 2011 sono:

- erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuali;
- costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. 31.3.1999;
- pagamento delle indennità di rischio, reperibilità, orario festivo-festivo notturno;
- compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

- incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate a specifiche disposizioni.

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

Non è stato previsto nessun aumento della retribuzione fissa ai dipendenti.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi in data 27 ottobre 2011.

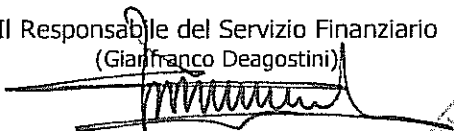
CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si chiede, per quanto possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Gianfranco Deagostini)



Il Segretario Comunale
(dr.ssa Stefania Ventullo)

