

COMUNE DI FIANO

(Provincia di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 16.10.2012 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: NOE' Francesca - Vicesindaco Componenti: Stefania VENTULLO - Segretario Comunale e Responsabile Area Amministrativa Gianfranco DEAGOSTINI - Responsabile Area Finanziaria Domenico DEMITRI - Responsabile Area Tecnica Gianluca MANTELLI - Responsabile Area Vigilanza-Attività Produttive Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP CGIL - CISL FP Firmatarie del contratto: FP CGIL - CISL FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012; b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 del CCNL 31.3.1999; c) Fondo per corrispondere incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 34 CCNL 2002/2003); d) Incentivi per specifiche attività o prestazioni (art. 15 comma 1 Lett. k);
Intervento dell'Organo di revisione.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione? Sì in data 14 marzo 2013, senza rilievi
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Determinazione e utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.**
Le parti prendono atto della quantificazione e dell'utilizzo del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione G.C. n. 114 del 12.10.2012
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del fondo per il finanziamento del lavoro straordinario.**
- Articolo 3 Indennità**
- Articolo 4 Vengono elencate le risorse derivanti da specifiche attività o prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k nonché i criteri per la ripartizione e destinazione delle stesse.**
- Allegato 1** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività ⁽¹⁾	6.379,76
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	14.164,59
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo ⁽²⁾	1.920,00
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità ⁽²⁾	2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	825,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	5.824,40
TOTALE FONDO STABILE 2012	31.613,75
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) ⁽³⁾	18.758,20
Somme rinviate	0
Altro: Economie anno 2011	2,50
Totale	50.374,45

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

⁽¹⁾ Nel fondo produttività confluiranno eventuali risparmi delle voci di cui al punto (2)

⁽²⁾ Importo massimo stabilito per le indennità, eventuali risparmi confluiranno del fondo produttività

⁽³⁾ Importi indicati in via presuntiva che saranno di volta in volta finanziati con specifici atti, in particolare le spese tecniche per progettazione interna e responsabile procedimento

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 23.12.2010 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 16.10.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dai CCDI 2000/2001/2002 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività approvati con deliberazione G.C. n. 72 del 23.6.2012, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione Giunta Comunale n. 114 del 12.10.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	31.613,75
Risorse variabili indicate in via presuntiva e di volta in volta determinate con specifici atti, in particolare le spese tecniche per progettazione interna e responsabile procedimento	18.758,20
Residui anni precedenti	2,50
Totale	50.374,45

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 - modificata sulla base delle cessazioni e sostituzioni avvenute nel corso del 2012 - è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 32.231,86. L'importo è però stato contenuto in € 31.613,75 pari al fondo 2010 che nel corso dell'esercizio 2012 non può subire incrementi.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi rispetto al fondo 2010.

Sezione II – Risorse variabili

A seguito delle diverse norme nel tempo emanate il Comune di Fiano non ha risorse variabili nel fondo per la contrattazione integrativa, salvo quelle di anno in anno derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 15, lett. k) o da economie dell'anno precedente.

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	18.758,20
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	2,50
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	618,11
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	618,11

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	31.613,75
Risorse variabili	18.758,20
Residui anni precedenti	2,50
Totale	50.374,45

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **19.988,99** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.824,40
Progressioni orizzontali	14.164,59
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	19.988,99

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per **complessivi € 30.385,46**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	300,00
Lavoro notturno e festivo	450,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	825,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	18.758,20
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.379,76
Altro: indennità chiamata economie anno 2011	450,00 2,50

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	19.988,99
Somme regolate dal contratto	30.385,46
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	50.374,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **31.613,75**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **19.988,99**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	31.613,75	31.613,75	0,00
Risorse variabili - solo art. 15 - lett. k) ⁽¹⁾	17.982,26	18.758,20	+ 775,94
Residui anni precedenti	78,84	2,50	- 76,34
Totale	49.674,85	50.374,45	+ 699,60

⁽¹⁾ Importo presunto, indicato nel limite massimo e da definirsi sulla base di specifici provvedimenti, comprensivo anche della quota per spese tecniche interne (ex legge Merloni)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui singoli interventi di spesa per il personale relativi agli specifici stanziamenti di bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività viene effettuata in sede di liquidazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con deliberazione Giunta comunale n. 114 del 12.10.2012, è impegnato sui singoli interventi per il personale relativi agli specifici stanziamenti di bilancio che risultano adeguati a garantirne il finanziamento.

Il Segretario Comunale

Il Responsabile dell'Area Finanziaria