

**COMUNE DI FIANO**  
**(Città Metropolitana di Torino)**

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 30 dicembre 2020</b> <b>Contratto:</b> <i>(dato da inserire dopo la sottoscrizione definitiva)</i>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> Presidente: Maria Margherita Dott.ssa LA PAGLIA Segretario comunale e Responsabile Area amministrativa Componenti: Monica BUSSONE Responsabile area contabile Gianluca MANTELLI Responsabile Area Vigilanza-Attività Produttive Domenico DEMITRI Responsabile Area Tecnica <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali <b>Firmatarie della preintesa</b> RSU, CGIL FP <b>Firmatarie del contratto</b> <i>(dato da inserire dopo la sottoscrizione definitiva)</i>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo fondo risorse decentrate dell'anno 2020
<b>Intervento dell'Organo di revisione</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione? <b>Parere n. 5 del 16/04/2021.</b>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Sì Il piano della performance viene approvato contestualmente all'approvazione del piano degli obiettivi specifici, in quanto l'Ente, ai sensi dell'art. 108, comma 1 del TUEL, non è obbligato alla redazione del PEG  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del D.Lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 22 febbraio 2018

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  
Sì per quanto di competenza

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  
Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni =====

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

#### Determinazione e utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse decentrate effettuata dall'amministrazione con Determinazione n. 297 del 27/12/2020.

Il contratto collettivo integrativo dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020, tra gli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dal contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Fiano triennio 2019-2021, sottoscritto in data 4/6/2019 che qui espressamente si richiama.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito con determinazione del Segretario generale n. 281 del 12.3.2020 e successiva n. 811 del 11.8.2020, le risorse per l'anno 2020 sono state così individuate<sup>1</sup>:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 (ccnl 21/5/2018 - triennio 2016/2018)		
	IMPORTI PARZIALI	IMPORTI TOTALI
<b>ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI</b>		
<b>Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>		
Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2. CCNL 22/1/2004) comprensivo delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2001 pari allo 0,20% del monte salari 2001 (€ 204.406,77)		31.007,20
<b>Art. 67 c.1 CCNL 16/18</b> Importo unico consolidato anno 2017		<b>31.007,20</b>
<b>Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18:</b> RIA ed Ass. ad pers.		1.454,18
<b>Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18:</b> risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.		0,00
<b>Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18:</b> personale trasferito		0,00
<b>Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18:</b> riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale		0,00
<b>Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18:</b> stabili riduzioni risorse lavoro straordinario		0,00
<b>Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18:</b> incrementi dotazione organica		0,00
<b>Totale</b>		<b>32.461,38</b>
<b>Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>		

<sup>1</sup> Al netto delle le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a); c) e f), i cui importi definitivi saranno conoscibili soltanto a consuntivo. L'ammontare, è suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 30/4/2019, n. 34, convertito in Legge n. 58/2019.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 (ccnl 21/5/2018 - triennio 2016/2018)		
	IMPORTI PARZIALI	IMPORTI TOTALI
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)		915,20
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale inrementi progressione economica a regime		737,40
<b>Totale</b>		<b>1.652,60</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>34.113,98</b>
<b>ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI</b>		
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)</i>		0,00
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: <i>recupero frazioni RIA anno precedente</i>		143,78
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: <i>Integrazione 1,2% m.s. 1997:</i>		1.652,12
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: <i>risorse per conseguimento obiettivi ente</i>		0,00
<b>Totale</b>		<b>1.795,90</b>
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: <i>Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione</i>		188,96
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - <i>Piani di razionalizzazione</i>		0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 <i>incentivi per funzioni tecniche</i>	<i>importi da determinare a consuntivo</i>	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145</i>	<i>importi da determinare a consuntivo</i>	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18</i>	<i>importi da determinare a consuntivo</i>	0,00
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: <i>risparmi lavoro straordinario anno precedente</i>	<i>importi da determinare a consuntivo</i>	0,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	<i>importi da determinare a consuntivo</i>	0,00
<b>Totale</b>		<b>188,96</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>1.984,86</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>		<b>34.257,28</b>
<b>Totale riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 ANNO 2016</b>		
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>		<b>34.257,28</b>
Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)		
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte stabile		
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte variabile		
RISORSE DECENTRATE SOGGETTE A LIMITE (ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017)		<b>34.257,28</b>
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - VERIFICA RISPETTO LIMITE (ART. 67, COMMA 7 CCNL 21/5/2018)		39.081,25
<b>TOTALE RISORSE soggette all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>		<b>73.338,53</b>
LIMITE RISORSE (ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017): RIF ANNO 2016	72.119,45	
<b>LIMITE RISORSE 2020 (ART. 33, COMMA 2, D. L. 34/2019) (se &lt; 2016 = 2016). PROVVISORIO</b>	73.338,53	<b>73.338,53</b>
<b>TOTALE RISORSE (ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019)</b>		<b>34.257,28</b>
<b>SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2020</b>		
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		32.461,38
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		1.652,60
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>34.113,98</b>
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		1.795,90
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.		188,96

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 (ccnl 21/5/2018 - triennio 2016/2018)		
	IMPORTI PARZIALI	IMPORTI TOTALI
Lgs. 75/2017		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>1.984,86</b>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>		<b>34.257,28</b>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE</b>		<b>36.098,84</b>
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2017 (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)		39.081,25
Art. 67, COMMA 7 CCNL 21/5/2018 Verifica rispetto limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017		73.338,53

**Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:**

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. b) - premi correlati alla performance	9.754,90
Art. 68, comma 1, l - progressioni economiche orizzontali	17.800,14
- nuove progressioni previste	0,00
Art. 70 bis - Indennità condizioni di lavoro	660,00
Art. 70 quinquies, comma 1 - indennità per specifiche responsabilità	884,00
Art. 70 quinquies, comma 2 - altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018 - indennità di comparto	5.599,80
Indennità di servizio esterno personale P.L. di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018	600,00
Indennità di funzione personale P.L. di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018	500,00
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>36.098,84</b>

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 23.12.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 16.10.2011).

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Non sono previste progressioni orizzontali per l'anno 2020.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 30 dicembre , ci si attende un incremento della produttività del personale.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====