

COMUNE DI FIANO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI FIANO - RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 08.11.2023 le delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale (FP-CGIL e UIL) hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Fiano – parte normativa triennio 2023-2025 e ripartizione risorse decentrate anno 2023.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Revisore dei Conti, a seguito della Deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 16.10.2023 e della successiva delibera di Giunta comunale n.102 del 27.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato parte pubblica, le parti, in data 27.12.2023 hanno stipulato in via definitiva il Contratto collettivo integrativo come sopra descritto.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto del 08.11.2023 Contratto stipulato il 27.12.2023
Periodo temporale di vigenza	Ripartizione risorse decentrate anno 2023

<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>Parte datoriale: Presidente: Segretario Generale – Dott.ssa Diana Verneau</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (CISAL), RSU</p> <p>Alla contrattazione sono presenti: SIND. FP CGIL nella persona di Gianluca Ossola;</p> <p>Firmatarie della preintesa: RSU, FP- CGIL, UIL-FPL Firmatarie del contratto RSU, FP- CGIL, UIL-FPL</p>	
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale del livelli (personale non dirigenziale)</p>	
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>CCNL 22.11.2022: Art. 7, comma 1, lett. a): criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2023;</p>	
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 27.12.2023 agli atti dell'ente con prot. n.7198/2023.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</p>	<p>Il Revisore non ha espresso rilievi in ordine all'Ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ed il programma della trasparenza e della integrità? Entrambe i documenti sono parte integrante del PIAO adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 27.03.2023 e s.m.i.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013 e s.m.i.; Sì per quanto di competenza.</p>

	divieto di erogazione della retribuzione di accessorio	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione il 20.03.2023 e si è provveduto alla sua approvazione con delibera di GC n. 62 del 16.10.2023

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo integrativo dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2023, tra gli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dal contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Fiano triennio 2019-2021, sottoscritto in data 22.11.2022 che qui espressamente si richiama e che conserva la sua validità fino alla stipula del successivo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito con determinazione n. 325 del 08.11.2023, le risorse per l'anno 2023 sono state così individuate¹:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 (ccnl 16/11/2022 - triennio 2021/2023)								
	<i>IMPORTI PARZIALI</i>	<i>IMPORTI TOTALI</i>	<i>FONDO 2022</i>	<i>FONDO 2021</i>	<i>FONDO 2020</i>	<i>FONDO 2019</i>	<i>FONDO 2018</i>	<i>FONDO 2017</i>
ART. 79, COMMA 1 CCNL 19/21 - RISORSE STABILI:								
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017								
Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2, CCNL 22/1/2004) comprensivo delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2001 pari allo 0,20% del monte salari 2001 (€ 204.406,77)		31.007,20	31.007,20	31.007,20	31.007,20	31.007,20	31.007,20	30.598,39
								408,81

¹ Le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a); c) e f), sono determinate in via provvisoria, in quanto gli importi definitivi saranno conoscibili soltanto a consuntivo. L'ammontare, è suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 30/4/2019, n. 34, convertito in Legge n. 58/2019.

art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.1 CCNL 16/18) Importo unico consolidato anno 2017		31.007,20						
art. 79, comma 1, lett. a):)art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18) RIA ed Ass. ad pers.		1.454,18	1.454,18	1.454,18	1.454,18	591,50	0,00	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18) risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18) personale trasferito		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18) riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18) stabili riduzioni risorse lavoro straordinario		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
art.79 c. 1, lett. c) CCNL 19/21: incrementi dotazione organica - nuove assunzioni art. 33, c. 2, DL 34/2019		4.000,00	0,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00	
Totale		36.461,38	32.461,38	35.461,38	32.461,38	31.598,70	31.007,20	31.007,20
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017								
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18) incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)		915,20	915,20	915,20	915,20	915,20	0,00	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18) differenziale inrementi progressione economica a regime		737,40	737,40	737,40	737,40	737,40	664,10	
art.79 c. 1, lett. b) CCNL 19/21: incremento € 84,50 unità al 31/12/2018 (dal 2023)		845,00						
art.79 c. 1, lett. d) CCNL 19/21: differenziale inrementi progressione economica a regime 1.1.21		708,50						
art.79 c. 1 bis CCNL 19/21: differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (dal 1/4/2023)								
Totale		3.206,10	1.652,60	1.652,60	1.652,60	1.652,60	664,10	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		39.667,48	34.113,98	37.113,98	34.113,98	33.251,30	31.671,30	31.007,20
(ART. 79, COMMA 2 CCNL 19/21: RISORSE VARIABILI								
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017								
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18) recupero frazioni RIA anno precedente		0,00	0,00	0,00	143,78	271,10	0,00	0,00
art. 79, comma2, lett. b): integrazione 1,2% m.s. 1997		1.652,12	1.652,12	1.652,12	1.652,12	759,59	1.622,19	2.031,00
art. 79, comma 2, lett. c): risorse adeguamento disponibilità fondo scelte organizzative, gestionali, ecc		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale		1.652,12	1.652,12	1.652,12	1.795,90	1.030,69	1.622,19	2.031,00
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017								
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18) art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione - contributi da terzi (interventi su incidenti)	importi da determinare a consuntivo	226,76	226,76	226,76	188,96	0,00	0,00	0,00

TOTALE RISORSE soggette all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		77.194,75	73.194,75	76.194,75	73.338,53	71.710,64	71.710,64	72.119,45
LIMITE RISORSE (ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017): RIF ANNO 2016	72.119,45							
LIMITE RISORSE 2020 (ART. 33, COMMA 2, D. L. 34/2019) (se < 2016 = 2016). PROVVISORIO	79.290,51	79.290,51	72.119,45	78.071,43	73.338,53			
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019)		0,00	1.075,30	0,00				
Riduzione per allineamento quota parte stabile		0,00	1.023,22	0,00				
Riduzione per allineamento quota parte variabile		0,00	52,08	0,00				
TOTALE RISORSE (ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019)		38.113,50	33.038,20	37.113,50				
<i>SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2020</i>								
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		36.461,38	31.438,16	35.461,38	32.461,38	31.598,70	31.007,20	31.007,20
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		3.206,10	1.652,60	1.652,60	1.652,60	1.652,60	664,10	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		39.667,48	33.090,76	37.113,98	34.113,98	33.251,30	31.671,30	31.007,20
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		1.652,12	1.600,04	1.652,12	1.795,90	1.030,69	1.622,19	2.031,00
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		7.745,60	226,76	226,76	11.913,60	0,00	334,67	819,26
TOTALE RISORSE VARIABILI		9.397,72	1.826,80	1.878,88	13.709,50	1.030,69	1.956,86	2.850,26
<i>FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>		38.113,50	33.038,20	37.113,50	34.257,28	32.629,39	32.629,39	33.038,20
<i>FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE</i>		49.065,20	34.917,56	38.992,86	47.823,48	34.281,99	33.628,16	33.857,46
Risorse destinate nell'anno a posizioni organizzative al netto eventuali riduzioni a seguito confronto sindacale (art. 17, comma 6, CCNL 16/11/22)		39.081,25	39.081,25	39.081,25	39.081,25	39.081,25	39.081,25	39.081,25
Verifica rispetto limite (art. 79, comma 6, CCNL 16/11/22)		77.194,75	72.119,45	76.194,75	73.338,53	71.710,64	71.710,64	72.119,45

art. 33, comma 2, D.L. 34/2019: calcolo valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 (stima provvisoria alla data odierna)

art. 33, comma 2, D.L. 34/2019: calcolo valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 ed adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 (parere MEF – RGS, prot. n. 179877 del 1/9/2020)

31/12/2018	2023	differenza (se > 0)

limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 ANNO 2018	71.710,64		
n. dipendenti t. indeterminato (n. cedolini/12)	10,00	11,00	1,00
VALORE MEDIO PROCAPITE DEL LIMITE ANNO 2018	7.171,06		7.171,06
LIMITE RISORSE ANNO 2016	72.119,45		79.290,51
limite articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 anno 2016 ADEGUATO (se inferiore limite 2016 = si conferma 2016)			79.290,51

Destinazione delle risorse decentrate:

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 33 Indennità di comparto	5.599,80
CCNL 21/5/2018, art. 80: Progressione economica orizzontale	23.529,61
CCNL 21/5/2018, art. 80: Progressione economica orizzontale 2022	3.850,00
CCNL 21/5/2018 art. 80, comma 2: performance individuale e organizzativa,	7.410,35
CCNL 21/5/2018 art. 80, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	435,00
CCNL 21/5/2018 art. 70 bis: indennità condizioni di lavoro: Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
CCNL 21/5/2018 art. 84, comma 2, lett. e): indennità per specifiche responsabilità	2.200,00
CCNL 21/5/2018 art. 80, comma 2, lett. f): indennità area vigilanza	1.100,00
CCNL 21/5/2018 art. 80, comma 2, lett. d): compensi leggi speciali	3.964,22
Totale	48.088,98

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale, di cui alle deliberazioni della Giunta comunale n. 69 del 16.10.2023.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme contenute nei CCI antecedenti, in particolare il CCI del 4/6/2019 cui si rinvia.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La valutazione si basa sul raggiungimento degli obiettivi di performance; sul raggiungimento di obiettivi individuali di tipo strategico-innovativo o di miglioramento qualitativo, sulla qualità del contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'ente, sulle competenze professionali e manageriali. Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCI destina risorse per assegnare nuove progressioni economiche per l'anno 2022 sulla scorta dei criteri previsti dall'art. 16, del ccnl 21/5/2018 e dal CCI 4/6/2019. Si attesta che tali criteri sono coerenti con il principio di selettività in quanto le progressioni economiche sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle performance individuali certificate dal sistema di valutazione ed all'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano dettagliato degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini. Il sistema delle performance infatti promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

G) Altre informazioni eventuali Nessuna

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Diana VERNEAU