



# COMUNE DI FIANO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Piazza XXV Aprile 1 - C.A.P. 10070 - Tel. 0119254302 - Fax 0119254966

www.comune.fiano.to.it - e-mail [segreteria@comune.fiano.to.it](mailto:segreteria@comune.fiano.to.it)

---

## **Sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del comune di FIANO - ripartizione risorse decentrate 2021.**

L'anno duemilaventuno il giorno ventisei del mese di novembre alle ore 9,35 nel Comune di Fiano si sono riunite le parti per sottoscrivere l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del comune di FIANO - ripartizione risorse decentrate 2021.

### **Costituzione della delegazione trattante**

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 4 del vigente C.C.N.L., è così composta:

- Per la parte pubblica (Deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 27 giugno 2018):
  - **Maria Margherita Dr.ssa LAPAGLIA** Segretario comunale e responsabile area amministrativa
  - **Monica BUSSONE**, responsabile area contabile
  - **Domenico DEMITRI**, responsabile ufficio tecnico
  - **Gianluca MANTELLI**, responsabile area vigilanza - attività produttive
- Per la parte sindacale:
  - **Luca DAVI'**, componente della rappresentanza sindacale unitaria.
  - **Vittorio MECCA e Gianluca OSSOLA**, Rappresentante di zona CGIL-FP Torino.
  - **Maurizio CUTAIA** Rappresentante di zona UIL-FP Torino.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del comune di FIANO - ripartizione risorse decentrate 2021.

Letto, confermato e sottoscritto:

Lapaglia Dr.ssa M. Margherita - Segretario Comunale \_\_\_\_\_

- **Monica BUSSONE**, responsabile area contabile
- **Domenico DEMITRI**, responsabile ufficio tecnico
- **Gianluca MANTELLI**, responsabile area vigilanza - attività produttive

Per la parte sindacale:

- **Luca DAVI'**, componente della rappresentanza sindacale unitaria.
- **Vittorio MECCA - Gianluca OSSOLA**, Rappresentante di zona CGIL-FP Torino.
- **Maurizio CUTAIA**- Rappresentante di zona CISL - FP Torino

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL  
COMUNE DI FIANO - RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE 2021**

**Art. 1 - Oggetto**

Il presente contratto collettivo integrativo (CCI) dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021, tra gli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dal contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Fiano triennio 2019-2021, sottoscritto in data 4/6/2019 che qui espressamente si richiama.

**Art. 2 - art. 7, comma 1, lett. a) CCNL 21/5/18: criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2021.**

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2021 destinate alla contrattazione collettiva decentrata, secondo quanto risulta nel prospetto allegato sotto A). Le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), c) ed f) del CCNL 22/5/2018, sono calcolate in via presunta in quanto conoscibili nel loro ammontare soltanto a consuntivo. L'ammontare, è suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, i cui effetti definitivi sono conoscibili soltanto al termine dell'anno solare. L'ammontare potrebbe inoltre essere suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 30/4/2019, n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019, n. 58.

All'occorrenza l'Amministrazione provvederà al ricalcolo delle risorse stabili e variabili, nonché alla rimodulazione proporzionale degli importi stimati e destinati per ciascun istituto economico regolato dal presente contratto (fatti salvi gli importi obbligatori e quelli già fissati nel contratto collettivo integrativo triennale 2018-2020).

Le risorse decentrate comprendono altresì quelle previste dall'art. 67, comma 3, lett. h), del CCNL 21/5/2018 per un importo pari ad € 1.652,12, che le parti concordano di destinare agli istituti di carattere variabile previsti dal contratto collettivo integrativo triennale.

Ripartizione delle risorse decentrate tra gli istituti economici.

- Art. 16 CCNL 21/5/2018 (Progressioni orizzontali): Le parti concordano che nel corso dell'anno 2021 verranno effettuate progressioni orizzontali con decorrenza dal 1 luglio 2021 nel limite del budget su base annua di € 2.500,00. Le progressioni verranno assegnate sulla scorta dei criteri di cui al contratto triennale del 4/6/2019.
- Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/5/2018:
  - al finanziamento della produttività individuale è destinato un importo stimato in € 8.812,92; al finanziamento della performance organizzativa è destinato un importo stimato di € 1.225,00 finalizzato alla remunerazione dei seguenti progetti finalizzati: assistenza celebrazione matrimoni (€ 200,00); sussidiarietà e prossimità al cittadino (€ 1.025,00);
- Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 (Indennità condizioni di lavoro) - (art. 70 bis CCNL 2018)

Per tale finalità viene destinato un ammontare pari ad € 435,00, da attribuire secondo i criteri contenuti nell'art. 8 del CCI del 4/6/2019 Di cui € 360,00 per rischio; € 75,00 Per maneggio valori;

- Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018: (Indennità di turno, reperibilità, compensi art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000): non previsto;
- Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2018 (compensi per specifiche responsabilità): Art. 5 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)

All'istituto è destinato un ammontare pari ad € 1.520,00 di cui € 420,00 al referente sportello tributario; € 800,00 al responsabile servizi demografici (Assorbe indennità prevista al comma 2, lett. a) per qualifica ufficiale di stato civile ed anagrafe); € 300,00 per l'Ufficiale di Stato civile;

- Art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/5/2018 (Indennità per l'area della vigilanza): per tale finalità è destinato un ammontare annuo stimato in € 600,00 per indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies CCNL 21/5/18 oltre € 500,00 per indennità di funzione - art. 56 sexies CCNL 21/5/18;
- Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/5/2018 (compensi leggi speciali): secondo gli importi previsti ed impegnati nel bilancio 2020/2021 a tale scopo;

Le parti convengono che a richiesta, entro il primo semestre dell'anno successivo, venga verificato lo stato di attuazione del presente contratto.

**Allegati:**

- Prospetto A) - Costituzione del fondo
- Prospetto B) - Utilizzo del fondo