

NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI FIANO

Fiano, lì 03 maggio 2013

Al Signor **Sindaco**
Dott. Filippini Guglielmo
del Comune di
10070 FIANO

Oggetto: **comunicazione valutazione risultato dei responsabili di area - anno 2012.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data 08 marzo ed in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili di area del Comune di Fiano per l'anno **2012**.

I **compiti/obiettivi** di risultato delle posizioni ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2012.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale e racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili di area. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dall'art. 11, commi 1 e 3 del D.Lgs. 150/2009.

Le **risultanze** sono:

Deagostini Gianfranco - area finanziaria - tributi.

- a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2012:

- **Simulazione Patto di Stabilità;**
- **Sportello informativo IMU;**
- **Recupero entrate comunali: ICI anno 2007;**
- **Riaccertamento residui attivi e passivi anni precedenti.**

- b) **Comportamenti organizzativi** – Il nucleo di valutazione ritiene che la prestazione raggiunta sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all' **Iniziativa personale**.

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96,5/100**.*

Demitri Domenico - area tecnica - edilizia privata.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano pienamente raggiunti i seguenti obiettivi assegnati per l' anno 2012:

- **Messa in sicurezza scuole elementari;**
- **Messa in sicurezza statica scuole medie;**
- **Riaccertamento residui attivi e passivi anni precedenti;**
- **Caserma dei carabinieri;**
- **Integrazione registro pratiche edilizie.**

Risulta raggiunto all' 82% l' obiettivo relativo alla **Tempistica rilascio concessioni edilizie.**

Risulta raggiunto al 50% l' obiettivo relativo alla **Verifica sicurezza edifici comunali.**

b) Comportamenti organizzativi – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“quasi conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione quasi conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **88,15/100**.*

Mantelli Gianluca - area Polizia Municipale ed Attività produttive.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2012:

- **Installazione rilevatore semaforico di infrazioni;**
- **Acquisizione nuove competenze.**

b) Comportamenti organizzativi – Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all' **Impegno**.

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96/100**.*

<<<<<<>>>>>>

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione del risultato agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

II NUCLEO DI VALUTAZIONE

Presidente Dott.a Stefania Ventullo

Componente Dott. Eligio Alasonatti

Componente Dott.a Valeria Alasonatti